

岡山市総合特区 デイサービス改善インセンティブ事業

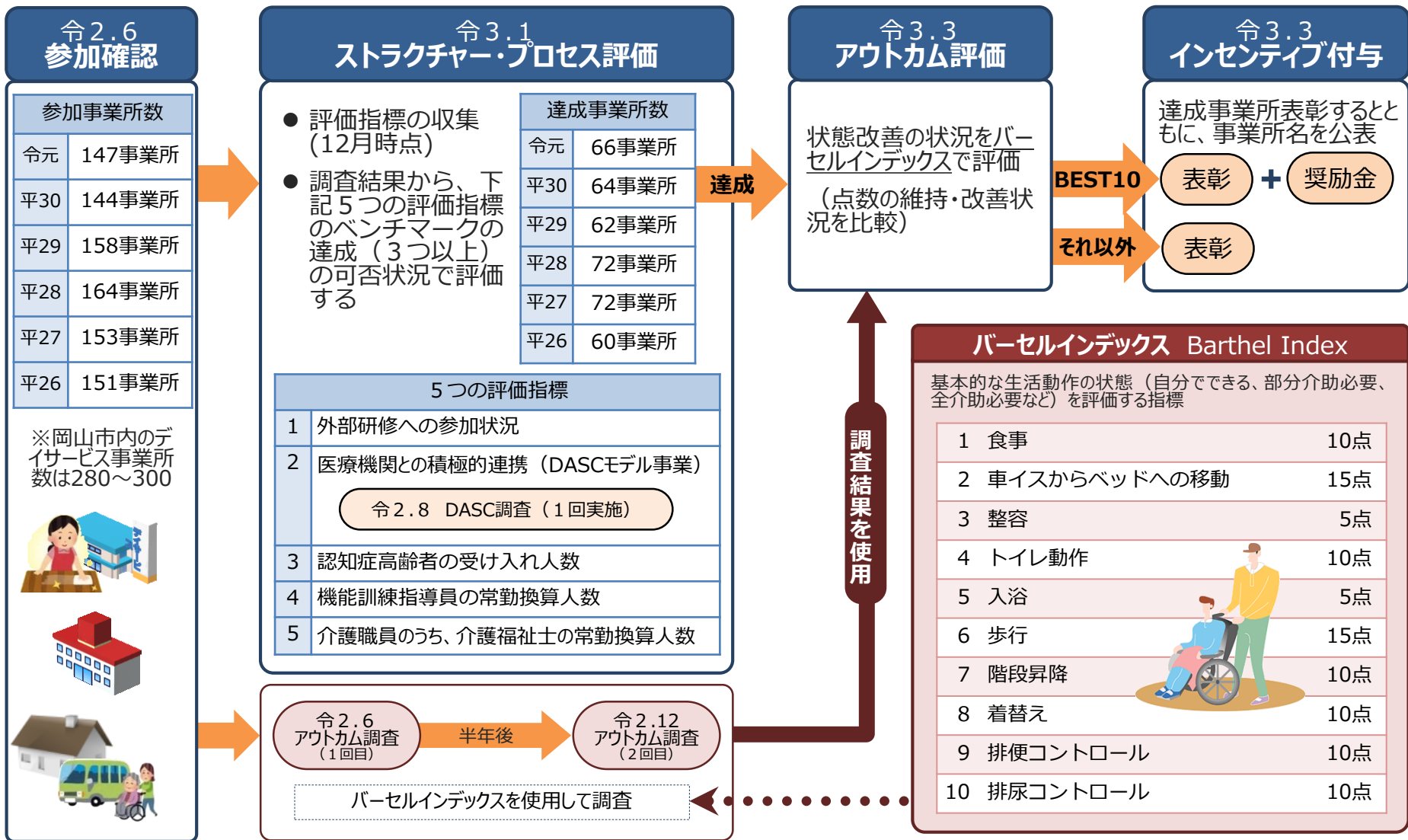
説明資料

令和2年5月

岡山市医療政策推進課

令和2年度デイサービス改善インセンティブ事業の概要

5つの指標で、ストラクチャー・プロセスを評価します。指標を達成した事業所のうちアウトカム評価が上位の事業所には奨励金を付与します。また、DASCモデル事業で、認知症の早期発見・早期対応を図ります。



5つの評価指標

下記の5つの指標は岡山市と市内事業所が共同して選定した「デイサービスの質を評価する指標」です。デイサービス改善インセンティブ事業では5つの評価指標のうち、3つ以上の指標のベンチマーク（評価対象事業所の平均値以上）を達成した事業所を指標達成参加事業所としています。

	評価指標	考え方
1	外部研修への参加状況 [延べ人数／職員数（常勤換算人数）]	事業所が、職員に対して介護サービスの向上に寄与する研修にどの程度研修にさせているかを評価します。 対象研修は次のとおりです。 <ul style="list-style-type: none">● キャリア段位アセッサー講習研修● 認知症介護指導者研修、認知症介護実践リーダー研修、認知症介護実践者研修● 岡山市主催 介護職員スキルアップ研修（全4回を予定） ※介護職員スキルアップ研修については、1回の研修に何人出席しても、1人と数えます。
2	医療機関との積極的連携 [DASCモデル事業への参加の有無]	DASCモデル事業に参加しているかどうかを評価しています。
3	認知症高齢者の受け入れ人数 [実人数／利用定員]	岡山市が抽出した「日常生活自立度Ⅲ以上の認知症の高齢者」の受け入れ人数を評価しています。
4	機能訓練指導員の常勤換算人数 [常勤換算人数／職員数（常勤換算人数）]	理学療法士、作業療法士、柔道整復師、看護師等のリハビリ専門職である機能訓練指導員の常勤換算人数で評価しています。 ※従業員勤務一覧表から算出します
5	介護職員のうち、介護福祉士の常勤換算人数 [常勤換算人数／職員数（常勤換算人数）]	専門的知識と技術をもって認知症や寝たきりのお年寄り、障害があるために日常生活を営むことに支障がある人たちに対し、身体的、精神的自立を助けるために入浴、食事、排泄等の介護を行う介護福祉士の常勤換算人数で評価しています。 ※従業員勤務一覧表から算出します

事業の流れ

- 下記流れは現時点での予定であり、今後状況の変化により変更の場合もございます。

令和2年	5月	市から介護事業所へ事業のご案内を送付
	6月	バーセルインデックスによるアウトカム調査（1回目）
	8月	DASC調査
	9月	第1回 介護職員スキルアップ研修
	10月	第2回 介護職員スキルアップ研修
	11月	第3回 介護職員スキルアップ研修
	12月	バーセルインデックスによるアウトカム調査（2回目）
令和3年	1月	第4回 介護職員スキルアップ研修
		ストラクチャー・プロセス評価（5つの評価指標）の報告
	3月	評価上位事業所の表彰式開催（岡山市長から授与）

介護職員スキルアップ研修 開催予定

※新型コロナウイルスの影響等により、スキルアップ研修の日程及び内容が変更になる場合があります。

回	日程	時間・場所	講師案	内容
1	9月4日 (金)	14:00~16:00 岡山ふれあいセンター (中区桑野)	未定	介護ロボットの活用事例について(仮)
2	10月頃	19:00~21:00 岡山ふれあいセンター (中区桑野)	医療法人 こまくさ会 河口医院 院長 河口 礼子 先生	認知症について(仮)
3	11月27日 (金)	19:00~21:00 岡山ふれあいセンター (中区桑野)	NPO法人岡山県介護支援専門員協会 会長 堀部 徹 先生	令和3年度の介護報酬改定について (仮)
4	1月頃	未定	未定	未定