

# 岡山市総合特区 デイサービス改善インセンティブ事業 (ストラクチャー・プロセス評価)

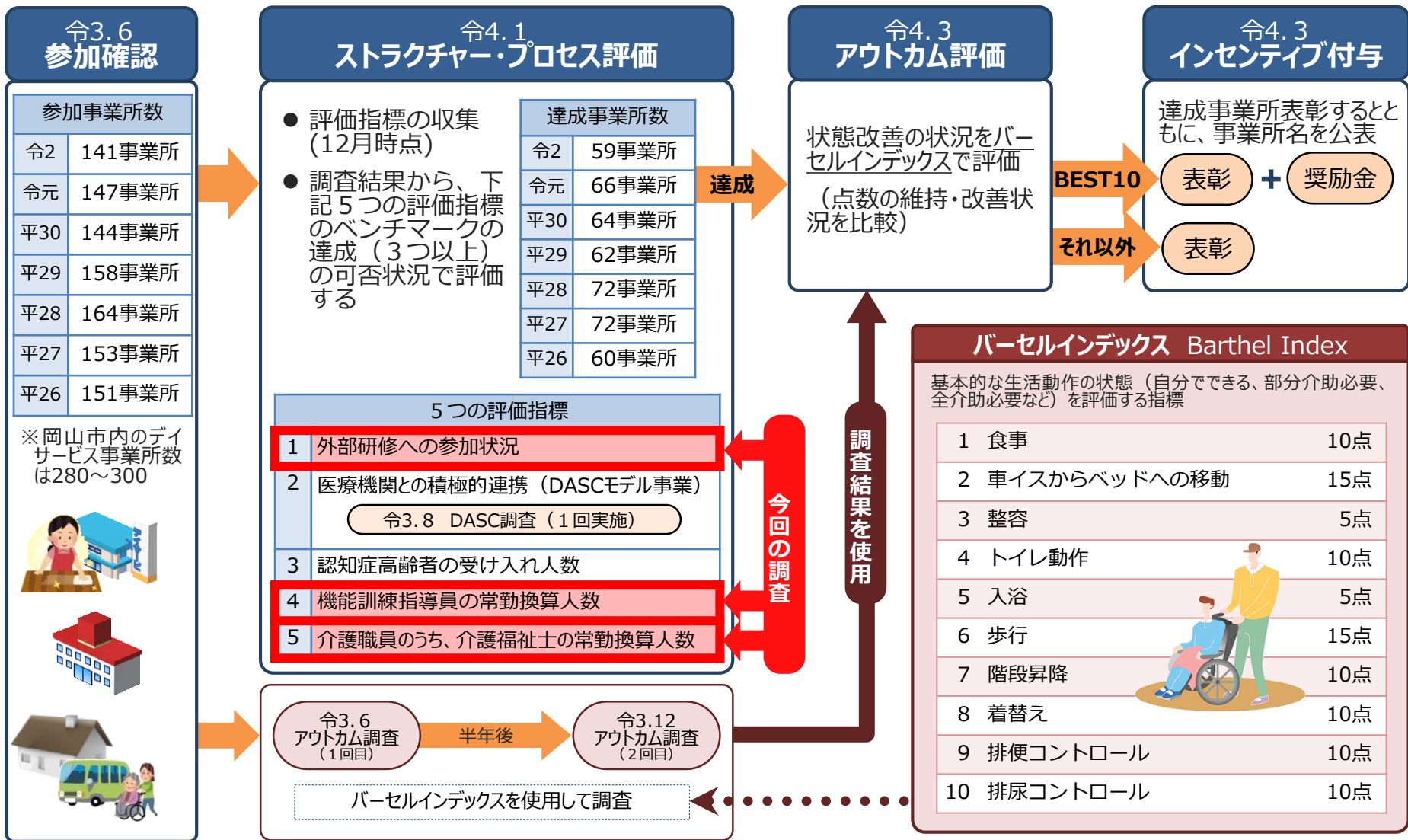
説明資料

令和3年11月

岡山市医療政策推進課

# 令和3年度デイサービス改善インセンティブ事業の概要

5つの指標で、ストラクチャー・プロセスを評価します。3つ以上の評価指標を達成した事業所のうち、アウトカム評価が上位の事業所には奨励金と表彰状、その他の事業所にも表彰状を贈呈させていただきます。



# 5つの評価指標

下記の5つの指標は岡山市と市内事業所が共同して選定した「デイサービスの質を評価する指標」です。デイサービス改善インセンティブ事業では5つの評価指標のうち、3つ以上の指標のベンチマーク（評価対象事業所の平均値以上）を達成した事業所を指標達成参加事業所としています。

	評価指標	考え方
今回	1 外部研修への参加状況 [延べ人数/職員数（常勤換算人数）]	事業所が、職員に対して介護サービスの向上に寄与する研修にどの程度研修にさせているかを評価します。 対象研修は次のとおりです。 <ul style="list-style-type: none"><li>● キャリア段位アセッサー講習研修</li><li>● 認知症介護指導者研修、認知症介護実践リーダー研修、認知症介護実践者研修</li><li>● 岡山市主催 介護職員スキルアップ研修（全4回を予定） ※介護職員スキルアップ研修については、1回の研修に何人出席しても、1人と数えます。</li></ul>
	2 医療機関との積極的連携 [DASCモデル事業への参加の有無]	DASCモデル事業に参加しているかどうかを評価しています。
	3 認知症高齢者の受け入れ人数 [実人数/利用定員]	岡山市が抽出した「日常生活自立度Ⅲ以上の認知症の高齢者」の受け入れ人数を評価しています。
今回	4 機能訓練指導員の常勤換算人数 [常勤換算人数/職員数（常勤換算人数）]	理学療法士、作業療法士、柔道整復師、看護師等のリハビリ専門職である機能訓練指導員の常勤換算人数で評価しています。 ※従業員勤務一覧表から算出します
今回	5 介護職員のうち、介護福祉士の常勤換算人数 [常勤換算人数/職員数（常勤換算人数）]	専門的知識と技術をもって認知症や寝たきりのお年寄り、障害があるために日常生活を営むことに支障がある人たちに対し、身体的、精神的自立を助けるために入浴、食事、排泄等の介護を行う介護福祉士の常勤換算人数で評価しています。 ※従業員勤務一覧表から算出します