

介護保険事業者 指定申請の手引き

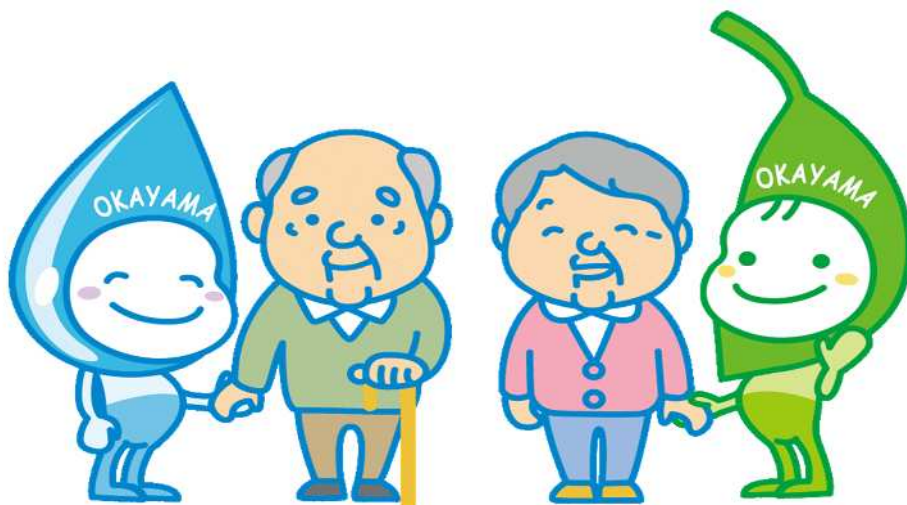
福祉用具貸与

介護予防福祉用具貸与

介護保険制度において、介護保険サービスを提供するには、サービスを行う事業所ごとに指定を受ける必要があります。

岡山市内に事業所を設置し新規指定を受けるにあたっては、本書に従って申請書類を作成し、審査を受けてください。

また、指定を受けた後も、必要な届出等を行ってください。



目 次

I	指定について	2
I-1	指定の意義	2
I-2	指定の基準	3
II	指定申請について	9
II-1	指定の事務の流れ	9
II-2	指定申請について	13
III	指定・更新申請書類について	15
III-1	指定・更新申請に必要な書類（申請書・添付書類）	15
III-2	指定（更新）申請書類の記載上の留意事項について	17
III-3	介護給付費算定に係る体制等に関する届出について	31
IV	指定後の手続きについて	33
IV-1	変更の届出について	33
IV-2	介護給付費の請求・支払いについて	35
IV-3	事業の廃止・休止について	36
IV-4	事業の再開について	36

I 指定について

I-1 指定の意義

- 介護保険サービスは、サービス種類ごとに定められた事業運営の基準（指定基準）を満たすものとして指定をうけた事業所が提供できます。岡山市内に事業所を設置し、介護保険法に基づく居宅サービス（介護予防サービス）の事業を行い介護報酬を受けるには、岡山市長の指定を受ける必要があります。
- 指定は、事業者からの申請に基づき、サービス提供の拠点となる**事業所ごと**に行います。
- 指定にあたり、
 - ①申請者が法人であること
 - ②従業者の人員及び設備の基準を満たすこと
 - ③その他 申請者及びその役員等が欠格事由に該当しないこと 等を審査します。

◆主な指定の欠格事由◆

•暴力団員でないこと

- 禁錮刑以上の刑を受けて、その執行を終わるまでの者
- 介護保険法その他保健医療福祉に関する法律及び労働基準法等により罰金刑を受けて、その執行を終えるまでの者
- 社会保険各法及び労働保険の保険料の徴収等に関する法律の定めるところにより納付義務を負う保険料等について、申請日の前日までに、滞納処分を受け、かつ、処分を受けた日から正当な理由なく3月以上の期間にわたり、処分を受けた日以降に納期限の到来した保険料等のすべてを引き続き滞納している者
- 指定取消から5年を経過しない者
- 申請者と密接な関係を有する者（申請者の親会社等）が、指定を取り消されてから5年を経過していないとき
- 指定取消処分の通知日から処分の日等までの間に事業廃止の届出を行い、その届出日から5年を経過しない者
- 5年以内に介護保険サービスに関し、不当又は著しく不正な行為をした者

- 指定の有効期間は、**6年間**です。それ以降も継続して事業を実施する場合は、指定の更新申請をする必要があります。人員基準を満たしていない場合や、基準に従った適切な運営ができないと認められる場合及び欠格事由に該当する場合には、指定の更新は行われません。

I-2 指定の基準

◇指定事業所は、要介護者・要支援者の人格を尊重するとともに、介護保険法とそれに基づく命令を遵守し、利用者のために忠実に職務を遂行しなければなりません。

- 福祉用具貸与及び介護予防福祉用具貸与についての指定基準は、これまで国が一律に省令で定めていましたが、介護保険法が一部改正され、指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準等については、岡山市の条例で定めることとなり、平成24年12月19日に「岡山市指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（市基準条例）」及び「岡山市指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準等を定める条例（市予防基準条例）」を公布しています。（平成25年4月1日施行）
- 岡山市における独自基準も設けていますので、次のホームページアドレスにて、必ず基準条例及び規則並びに解釈通知を確認してください。

<https://www.city.okayama.jp/jigyosha/0000007658.html>

なお、岡山市独自基準以外の運用については、「指定居宅サービス等及び指定介護予防サービス等に関する基準について」（平成11年9月17日付け老企第25号）並びにその他厚生労働省から発出された各種通知及びQ & Aにおいて示されている内容を適用しますので、これらの通知等についての理解も必要です。

(1) 基準の性格 <老企25・第一>

◇指定基準は、指定居宅サービスの事業がその目的を達成するために**必要な最低限度の基準を定めたもの**であり、指定居宅サービス事業者はこれらを遵守し、常にその事業の運営の向上に努めなければなりません。

- 指定基準には、次の要件が定められています。

① 基本方針	指定福祉用具貸与の目的など
② 人員基準	従業者の技能・人員に関する基準
③ 設備基準	事業所に必要な設備についての基準
④ 運営基準	保険給付の対象となる介護サービス事業を実施する上で求められる運営上の基準

法令遵守について

◇介護保険制度は、高齢者の自立支援と尊厳の保持という基本理念のもと、自助・共助・公助により、介護を社会的に支える仕組みです。

「自助」として、費用の1割（又は2割、又は3割）を利用者が負担し、残りを「共助」（40歳以上の被保険者が払う保険料）及び「公助」（税金）で折半し負担しています。

◇介護サービス事業者は、自ら進んで介護保険法や指定基準（岡山市条例）を始めとする法令等を理解しそれを遵守するとともに、質の高いサービスを提供するよう努め、利用者及び市民の信頼を得る必要があります。

<介護保険サービス運営に関連する法令等>

『介護保険法』、『福祉用具貸与に関連する法令、省令、通知文』、『労働基準法』、『労働安全衛生法』、『健康保険法』、『道路運送法』、『高齢者虐待防止法』、『個人情報保護法』、『老人福祉法』、『建築基準法』等

◆指定居宅サービスの事業を行う者又は行おうとする者が満たすべき基準等を満たさない場合には、指定居宅サービスの指定又は更新は受けられず、また、基準に違反することが明らかになった場合には、

- ①相当の期間を定めて基準を遵守するよう勧告を行い、
- ②相当の期間内に勧告に従わなかったときは、事業者名、勧告に至った経緯、当該勧告に対する対応等を公表し、
- ③正当な理由が無く、当該勧告に係る措置をとらなかったときは、相当の期限を定めて当該勧告に係る措置をとるよう命令することができます。（③の命令をした場合には事業者名、命令に至った経緯等を公示しなければなりません。）

なお、③の命令に従わない場合には、当該指定を取り消すこと、又は取消しを行う前に相当の期間を定めて指定の全部若しくは一部の効力を停止すること（不適正なサービスが行われていることが判明した場合、当該サービスに関する介護報酬の請求を停止させること）ができます。

◆ただし、次に掲げる場合には、基準に従った適正な運営ができなくなったものとして、直ちに指定を取り消すこと又は指定の全部若しくは一部の効力を停止することができます。

- ①次に掲げるとき、その他事業者が自己の利益を図るために基準に違反したとき
 - ア 指定居宅サービスの提供に際して利用者が負担すべき額の支払を適正に受けなかったとき
 - イ 居宅介護支援事業者又はその従業者に対し、利用者に対して特定の事業者によるサービスを利用させることの代償として、金品、その他財産上の利益を供与したとき
- ②利用者の生命又は身体の安全に危害を及ぼすおそれがあるとき
- ③その他①及び②に準ずる重大かつ明白な基準違反があったとき

○運営に関する基準及び介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準に従って事業の運営をすることができなくなったことを理由として指定が取り消され、法に定める期間の経過後に再度当該事業者から当該事業所について指定の申請がなされた場合には、当該事業者が、運営に関する基準及び介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準を遵守することを確保することに特段の注意が必要であり、その改善状況等が確認されない限り指定を行わないものとする、とされています。

○特に、居宅サービスの事業の多くの分野においては、基準に合致することを前提に自由に事業への参入を認めていること等にかんがみ、**基準違反に対しては、厳正に対応すべきである**とされています。

(2) 指定居宅サービスの事業の一般原則 <居宅条例 第3条>

1 法人格の必要性

- ・福祉用具貸与事業の事業所指定申請を行うには、法人格を有する必要があります。

2 暴力団員の排除

- ・指定福祉用具貸与事業者の役員（業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者をいい、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、事業を行う者に対し業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者と同等以上の支配力を有するものと認められる者を含む。）及び当該申請事業所の管理者は、「岡山市暴力団排除基本条例」に規定する暴力団員であってはなりません。

3 利用者の人格尊重

- ・指定居宅サービス事業者は、利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めなければなりません。

4 虐待防止責任者の設置及び虐待防止研修の実施

- ・指定居宅サービス事業者は、利用者の人権の養護、虐待の防止等のため、虐待防止責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対して虐待防止に関する研修を実施しなければなりません。
また、利用者の居宅において虐待を発見した場合においては、地域包括支援センター等に通報する必要があります。

5 地域との連携

- ・指定居宅サービス事業者は、指定居宅サービスの事業を運営するに当たっては、地域との結び付きを重視し、市町村、地域包括支援センター、他の居宅サービス事業者その他の保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努めなければなりません。

6 地域ケア会議への参加

- ・指定居宅サービス事業者は、地域包括支援センターから求めがあった場合には、地域ケア会議に参加し、又は地域包括支援センターの行う包括的支援事業その他の事業に協力しなければなりません。

地域ケア会議 ・ ・ 地域が抱える高齢者に関する問題を共有するとともに、地域福祉の情報を集約し、課題解決に向けて専門職や行政機関との連携のもと住民主体で話し合う場

(3) 基本方針のあらまし

【福祉用具貸与（介護予防福祉用具貸与）とは】

◇介護保険における「福祉用具貸与（介護予防福祉用具貸与）」とは、日常生活を営むのに支障がある要介護者（要支援者）が福祉用具（日常生活上の便宜を図るための用具及び機能訓練のための用具であって、日常生活の自立を助けるためのもの）の貸与を受けるサービスです。

＜介護保険法第8条第12項＞

《福祉用具貸与の基本方針》

- ・福祉用具貸与は、要介護状態となった場合においても、その利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境を踏まえた適切な福祉用具の選定の援助、取付け、調整等を行い、福祉用具を貸与することにより、利用者の日常生活上の便宜を図り、その機能訓練に資するとともに、利用者を介護する者の負担の軽減を図るものでなければなりません。

《介護予防福祉用具貸与の基本方針》

- ・介護予防福祉用具貸与は、その利用者が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境を踏まえた適切な福祉用具の選定の援助、取付け、調整等を行い、福祉用具を貸与することにより、利用者の生活機能の維持又は改善を図るものでなければなりません。

【主な関係法令等】

- ・介護保険法（平成9年法律第123号）
- ・介護保険法施行令（平成10年政令第412号）
- ・介護保険法施行規則（平成11年厚生省令第36号）
- ・指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準（平成11年厚生省令第37号）

↓

※平成25年度からは、「岡山市指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（平成24年市条例第85号）」が適用となります。

- ・指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準（平成18年厚生労働省令第35号）

↓

※平成25年度からは、「岡山市指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準等を定める条例（平成24年市条例第90号）」が適用となります。

- ・指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準（平成12年厚生省告示第19号）
- ・指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準
（平成18年厚生労働省告示第127号）
- ・指定居宅サービス等及び指定介護予防サービス等に関する基準について
（平成11年老企第25号）

↓

※平成25年度からは、「介護保険法に基づき条例で制定された指定居宅サービス等及び指定指定介護予防サービス等の基準について（平成25年岡事指第1221号）」も適用となります。

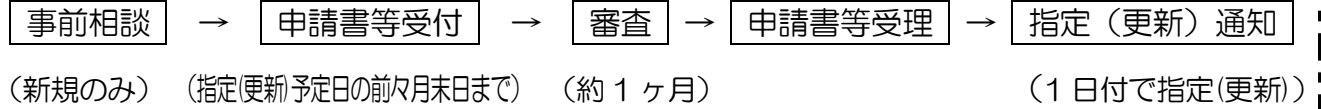
- ・指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準（訪問通所サービス、居宅療養管理指導及び福祉用具貸与に係る部分）及び指定居宅介護支援に要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について（平成12年老企第36号）
- ・指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について（平成18年老計発第0317001号・老振発第0317001号・老老発第0317001号）
- ・厚生労働大臣が定める福祉用具貸与及び介護予防福祉用具貸与に係る福祉用具の種目
（平成11年厚生省告示第93号）
- ・厚生労働大臣が定める特定福祉用具販売に係る特定福祉用具の種目及び厚生労働大臣が定める特定介護予防福祉用具販売に係る特定介護予防福祉用具の種目（平成11年厚生省告示第94号）
- ・介護保険の給付対象となる福祉用具及び住宅改修の取扱いについて（平成12年老企第34号）
- ・「厚生労働大臣が定める特定福祉用具販売に係る特定福祉用具の種目及び厚生労働大臣が定める特定介護予防福祉用具販売に係る特定介護予防福祉用具の種目」及び「介護保険の給付対象となる福祉用具及び住宅改修の取扱いについて」の改正等に伴う実施上の留意事項について（平成21年老振発第0410001号）
- ・介護保険における福祉用具の選定の判断基準について（平成16年老振発第0617001号）
- ・複数の福祉用具を貸与する場合の運用について（平成27年老振発第0327第3号）

※上記の法令・通知等は、次の文献、ホームページ等でご確認ください。

文献：介護報酬の解釈 1 単位数表編 令和3年4月版（発行：社会保険研究所）…青本
介護報酬の解釈 2 指定基準編 令和3年4月版（発行：社会保険研究所）…赤本
介護報酬の解釈 3 QA・法令編 令和3年4月版（発行：社会保険研究所）…緑本

Ⅱ 指定申請について

Ⅱ-1 指定の事務の流れ



(1) 指定の受付担当部署

- ・事業所の所在地が岡山市内である場合の福祉用具貸与事業者（介護予防を含む）の指定に関する事務は、下記の 岡山市 事業者指導課 訪問居宅事業者係 において行います。
- ・事前相談、新規申請の受付は、**事前予約が必要**です。担当者が不在であったり、別の相談を受けている場合もありますので、必ず電話予約をしていただき、申請窓口へお越しください。その際は、新規事業所の管理者に就任予定の方又は法人代表の方が必ず出席（同席）してください。
- ・予定している事業開始日を見込んで、ゆとりを持って相談・申請されるようお願いいたします。

◇申請受付◇

岡山市 保健福祉局 高齢福祉部
事業者指導課 訪問居宅事業者係
電話：(086) 212-1012
〒700-0913
岡山市北区大供3丁目1-18 KSB会館4階

(2) 事前相談（新規申請の場合のみ）

- ・適切かつ円滑な申請手続き、申請の審査及び指定等を実施し、指定を受けた事業のサービスの質の確保を行うため、指定申請については事前相談をしてください。
- ・指定申請を行う予定の事業者は、事業開始予定日の3ヶ月前から遅くとも2ヶ月前までに、必ず当課と事前相談を行ってください。

◇事前相談の内容◇

- ・事前相談は、留意事項等の説明、質疑応答その他必要な指導・助言を行います。以下の書類をご用意のうえお越しください。

【事前相談で使用する書類】

- ・事前相談票
- ・事業所の建物の計画平面図
- ・最新の法人登記事項証明書の写し

(3) 指定のスケジュール

ア 基本ルール

- ① 指定は、指定予定月の前々月末まで（就業時間内）に受付けた申請書類を審査の上、翌々月1日付けで行います。指定は月1回です。
例：4月1日から指定（指定更新）を受ける場合は、2月末日が提出期限。
なお、月末が閉庁日の場合は、翌開庁日を締切日とします。
- ② 書類に不備があるものについては、受理できません。
- ③ 申請時点で、建物・備品等が使用可能な状態になっている必要があります。

◆指定申請書の提出期限・提出方法◆

◇指定申請書は、事業開始予定日の2ヶ月前の月末までに、当課まで1部持参してください。郵送での受付は原則行いません。
なお、指定申請書等の様式については、岡山市ホームページに掲載しておりますので、ダウンロードして使用してください。

【指定申請様式の掲載場所】

<https://www.city.okayama.jp/jigyosha/0000022804.html>

（岡山市トップページ＞ 組織・部署案内＞ 保健福祉局＞ 事業者指導課）

※申請書類の内容に不備がある場合等、当課で受理することができないと判断した場合は、ご希望の指定日での手続きができない場合がありますので、十分な余裕をもって申請してください。

◇指定予定日の変更について

- ・指定予定日については、指定申請書に記載された日にちを行うことを原則とします。しかし、以下に該当する場合であって、指定予定日に指定申請を行うことが困難であると当課が判断した場合は、申請の内容、審査の進捗状況等を踏まえ、事業者と協議の上、指定予定日の変更を行うこととします。

【指定予定日を変更する場合】

- ① 指定申請書の提出期限を過ぎて、指定申請が行われた場合
- ② 指定申請書類の受理後、工事の遅延等により指定予定日に指定をすることが困難と認められる場合
- ③ 指定予定日の1週間前までに申請書類の修正や追加資料の提出がなく、審査に支障をきたす場合
- ④ その他事業者の責に帰すべき事由により指定予定日に指定等を行うことが困難と認められる場合

※指定申請書類の提出後、人員が確保できないことが明らかになった場合や、人員に変更が生じた場合などは、ただちに当課に連絡してください。人員基準を満たすことができなくなった場合は、指定申請の取り下げが必要です。連絡なく指定を受けることは、虚偽の申請に該当し、場合によっては指定取消になることがありますのでご注意ください。

イ 指定申請の流れ

指定月の前々月の末日まで	1 事前相談	<p>①事業者からの指定基準に関する質問に対する応答</p> <p>②図面相談等</p> <ul style="list-style-type: none"> 介護保険の指定居宅サービス事業者の指定を受けるためには、申請者の要件（法人格の取得、事業目的の明確化等）のほか、サービスの種類ごとに岡山市の条例等で定める人員や設備、運営に関する基準等を満たしていなければなりません。 よって、指定申請にあたっては、事前に、必要な手続きや人員の手配、設備面の整備、申請書類の作成など、様々な準備をする必要があります。 準備内容のご説明やご相談は、随時お受けしていますので、なるべく早い段階からご連絡ください。 事前相談には、管理者又は法人代表の方の同席でお願いします。
	2 申請 (申請書類の提出)	<p>①申請書類の確認</p> <p>②欠格事由、人員基準、設備・運営基準の適合性をチェック</p> <ul style="list-style-type: none"> 申請時点で、必要な人員が確保できていること、基準に適した建物設備、備品等の設置が完了していることが必要です。 指定申請書類は、指定を受けようとする月の前々月の末日までに提出してください。書類の不備等で受付できない場合もありますので、遅くとも申請期限の一週間前には提出するようにしてください。 申請者控えとして、申請書類一式の写しを必ず保管してください。
	3 受付	月の末日締め切り。(末日が閉庁日の場合は、翌開庁日)
前月	4 審査	<p>①書類審査（申請内容が指定基準に適合しているか確認）</p> <p>②介護保険事業者台帳へ登録（事業所番号付番）</p> <p>③指定通知書の送付</p> <p>※指定通知書は再発行しませんので大切に保管してください。</p>
指定月	5 指定	<p>◎毎月1回、1日付けで指定します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 指定の有効期間は6年間です。当該有効期間を更新するには、更新申請が必要となります。
指定月以降	6 公示 情報提供	<ul style="list-style-type: none"> 指定事業者名、事業所名、所在地、サービスの種類等を公示し、市ホームページに掲載します。 事業者情報を岡山県国民健康保険団体連合会へ情報提供します。
	7 実地指導	<ul style="list-style-type: none"> サービスの質の確保、向上を図るため、事業所を訪問してヒアリングを行い、人員、設備、運営、報酬等について指導します。

【指定申請書受付後の留意事項】

指定申請書受付後、指定月まで約1か月ありますが、その期間は指定申請書等の審査期間です。あくまでも指定予定であり、指定されるまでの間は、利用者との契約はできませんのでご注意ください。

また、広報等については、以下のことに注意してください。

- ・内容が虚偽または誇大なものにならないようにすること。
- ・パンフレット、リーフレット（チラシ）等には、介護サービス事業所として、既に指定を受けているかのような表現はしないこと。
- ・各家庭を訪問し広報を行う際にも、強引な勧誘と受け取られかねないような対応は慎むこと。

なお、事業の開始は、原則として指定日と同日としてください。

（４）その他の主な手続き

①生活保護法上の指定

- ・平成26年7月1日以降は、生活保護法第54条の2第2項の規定により、介護保険法の規定による指定がなされた場合には、生活保護法の指定介護機関として指定を受けたものとみなされます。

生活保護法の指定介護機関としての指定が不要な場合には、別途、申出書を下記の担当課へご提出ください。

◇岡山市保健福祉局 生活保護・自立支援課 医療扶助適正化係
電話：(086) 803-1244

②業務管理体制に関する届出

- ・事業者として初めて介護サービス事業所等の指定を受けた場合は、「業務管理体制に関する届出」が必要です。下記へお問い合わせください。

◇岡山市保健福祉局 事業者指導課 訪問居宅事業者係
(086) 212-1012

◎「業務管理体制に関する届出」に関するホームページ

<https://www.city.okayama.jp/jigyosha/0000007589.html>

トップページ>事業者情報>事業を営んでいる方>介護・障害事業者>
介護サービス事業者の業務管理体制に関する届出について

II-2 指定申請について

(1) 指定申請にあたって

- ・居宅サービス事業、介護予防サービス事業を実施するためには、人員及び設備の基準を満たしていることはもちろんのことですが、運営に関する基準に従って事業運営を実施できることが条件となります。

指定申請を行う前に、必ず運営に関する基準をお読みいただき、基準どおり事業の実施が可能かどうかご判断の上、申請を行ってください。

◆また、事業所の場所や建物について、都市計画法（開発許可）及び建築基準法並びに消防法における関係部署と協議し、必要な手続等がある場合は、その手続が完了していることが必要です。完了していない場合には、受付できないことがあります。必ず、事前に担当部署に確認し、建築物関連法令協議記録（市様式）に所定の事項を記載のうえ、提出願います。

(2) **指定の要件**

- ・介護保険法上の指定事業者となるためには、事業所ごと、サービスの種類ごとに以下の要件を満たしている必要があります。

① **申請者が法人であり、登記事項証明書で当該事業実施の旨が明確であること。**

《株式会社等の営利法人・特定非営利活動法人の場合》

（記載例）

福祉用具貸与を行う場合：介護保険法に基づく居宅サービス事業（福祉用具貸与事業）

介護予防福祉用具貸与を行う場合：介護保険法に基づく介護予防サービス事業（介護予防福祉用具貸与事業）

- ・登記事項証明書に上記の記載がない場合は、あらかじめ登記の変更手続きを完了させておいてください。

《医療法人、社会福祉法人等の所轄・監督庁のある法人（特定非営利活動法人を除く）の場合》

※定款への記載の文言や定款変更認可の手続きについて、必ず所轄・監督官庁に相談の上、指定申請期限内に手続きを完了させてください。

また、登記の変更手続きについても併せて、指定申請期限内に手続きを完了させてください。

- ◆登記事項証明書に当該事業の記載がない場合は、原則として申請書類を受理できませんので、ご注意ください。

- ② 事業所従業員の知識及び技能並びに人員が、福祉用具貸与事業の場合は、「岡山市指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例（平成24年市条例第85号）」に定める基準および員数を満たしていること。

介護予防福祉用具貸与事業の場合は、「岡山市指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準等を定める条例（平成24年市条例第90号）」に定める基準及び員数を満たしていること。

◇管理者の本人確認について

※管理者に就任予定の方には、お会いしてご本人確認のうえ記入していただく書類がありますので、申請書提出日又は事前相談時等に、身分証明書及び印鑑を持参のうえ、岡山市事業者指導課までお越しください。

- ③ 岡山市の条例で定める運営に関する基準に従って、適正な事業運営ができること。
- ④ 申請者やその役員等が、介護保険上の欠格事由に該当しない者であること。

◎一体的に運営する福祉用具貸与事業所と介護予防福祉用具貸与事業所の場合

指定福祉用具貸与事業者と指定介護予防福祉用具貸与事業者の指定を併せて受け、かつ、両事業を同一の事業所において一体的に運営されている場合については、指定福祉用具貸与事業の人員基準及び設備基準を満たすことによって指定介護予防福祉用具貸与事業の基準も満たします。

◎一体的に運営する福祉用具貸与事業所（介護予防福祉用具貸与事業所）と特定福祉用具販売事業所（特定介護予防福祉用具販売事業所）の場合

指定福祉用具貸与事業者（指定介護予防福祉用具貸与事業者）と指定特定福祉用具販売事業者（指定特定介護予防福祉用具販売事業者）の指定を併せて受け、かつ、両事業が同一の事業所において一体的に運営されている場合については、指定福祉用具貸与事業の人員基準及び設備基準を満たすことによって指定特定福祉用具販売事業・指定特定介護予防福祉用具販売事業の基準も満たします。

Ⅲ 指定・更新申請書類について

Ⅲ-1 指定・更新申請に必要な書類（申請書・添付書類）

- ・福祉用具貸与、介護予防福祉用具貸与事業の指定・更新申請をするためには、下記の書類が必要です。
- ・福祉用具貸与事業と介護予防福祉用具貸与事業を同時に申請する場合は、別々に書類を作成する必要はありません。ただし、各書類において、サービス種類を記載する箇所に両方のサービス名を記入する必要があります。

◎申請にあたっては、必要書類を「指定（更新）申請書類一覧表」の番号順に揃えて提出してください。なお、下記書類のほかに、必要に応じて追加資料を求める場合があります。

◎申請者の控えとして、申請書類一式の写しを必ず保管してください。

【指定（更新）申請書類一覧表】

（◎必須、○該当の場合に必要な、△届出内容に変更がない場合は省略可、×不要）

	提出書類	新規	更新	様式番号
1	<input type="checkbox"/> 指定・許可（更新）申請書	◎	◎	様式第1号
2	<input type="checkbox"/> 福祉用具貸与・介護予防福祉用具貸与事業所の指定に係る記載事項	◎	◎	付表11
3	<input type="checkbox"/> 法人登記 履歴事項全部証明書	◎	◎	原本
4	<input type="checkbox"/> 従業員の勤務体制及び勤務形態一覧表	◎	◎	岡山市様式
5	<input type="checkbox"/> 資格証等の写し	◎	◎	
6	<input type="checkbox"/> 雇用契約書の写し・法人役員従事申立書	◎	◎	
7	<input type="checkbox"/> 組織体制図	○	○	
8	<input type="checkbox"/> 管理者就任承諾及び誓約書	◎	△	岡山市様式
9	<input type="checkbox"/> 事業所の位置図	◎	△	
10	<input type="checkbox"/> 平面図	◎	△	
11	<input type="checkbox"/> 専用設備等の写真	◎	△	

12	<input type="checkbox"/> 福祉用具の保管及び消毒の方法（他に委託する場合は委託契約書の写し）	◎	△	
13	<input type="checkbox"/> 運営規程（貸与物品のカタログ等含む）	◎	△	
14	<input type="checkbox"/> 利用者からの苦情を処理するために講ずる措置の概要	◎	◎	
15	<input type="checkbox"/> 建物登記事項証明書・賃貸借契約書の写し	◎	◎	
16	<input type="checkbox"/> 損害賠償への対応が可能であることがわかる書類	◎	◎	
17	<input type="checkbox"/> 介護給付費算定に係る体制等に関する届出書	◎	◎	別紙2
18	<input type="checkbox"/> 介護給付費算定に係る体制等状況一覧表	◎	◎	別紙1
19	<input type="checkbox"/> 誓約書（居宅サービス、介護予防サービス）	◎	◎	岡山市様式 （2種類）
20	<input type="checkbox"/> 福祉用具貸与計画書の様式	◎	◎	
21	<input type="checkbox"/> 建物関連法令協議記録報告書	◎	△	岡山市様式
22	<input type="checkbox"/> 指定更新申請に係る届出事項確認書	×	◎	岡山市様式

◇申請者の控えとして、申請書類一式の写しを必ず保管しておいてください。

Ⅲ-2 指定（更新）申請書類の記載上の留意事項について

1 指定・許可（更新）申請書（様式第1号）

・以下の事項にご留意の上、記載例等を参考に、当該様式に必要事項を記載してください。

記載項目		記載上の留意事項
申請書欄外（上部）	申請年月日	・指定申請書の提出年月日を記入する。
	申請者・印	・法人の住所、名称、代表者の職名、氏名を記載する。 ※法人登記上の主たる事務所の所在地として記載されている住所を、丁目・番地、ビル名等を省略せずに記載する。 法人の名称についても、省略せず、登記上の正式な法人名を記載すること。（例：「株式会社」を「(株)」等のように省略しないこと） ・押印には、法務局に印鑑届書で登録した印鑑（法人の代表者印）を使用すること。
「申請者」欄	法人の種別	・「営利法人（株式会社等）、社会福祉法人、医療法人、一般財団法人、一般社団法人、特定非営利活動法人、農業協同組合」等の区別を記載する。
	法人所轄庁	・営利法人（株式会社、合同会社等）の場合は記載不要。 ・申請者が、行政庁（大臣、都道府県知事等）の許認可等を受けて設立された法人である場合、その所管庁を記載する。
	代表者の職・氏名・生年月日	・法人の代表者としての職名（代表取締役、理事長、代表社員等）及び氏名並びに生年月日を記載する。
	代表者の住所	・法人の代表者の個人の住所（自宅の住所）を記載する。
「申請する事業所等」欄	事業所の名称	・指定を受けようとする「事業所」の名称を記載する。 ※名称中の空白に注意すること。 例：「福祉用具貸与事業所〇〇〇」（空白なし）、 「福祉用具貸与事業所 〇〇〇」（空白あり） ※類似の名称がある場合、トラブルが起きることが想定されるため、事前に「介護サービスガイドブック（岡山市）」等により、調査、確認の上、事業所名称を決めること。
	事業所の所在地・連絡先	・申請者（＝主たる事務所）の所在地や連絡先と同じであっても、必ず記載すること。
「申請する事業の種類」欄	実施事業	・今回申請する事業に該当する欄に「◎」、既に指定等を受けている事業や同時に指定申請する事業に該当する欄に「○」を記入する。
	事業開始予定年月日	・申請書類を提出する日の属する月の翌々月の1日（指定予定年月日）として記入する。 ※同一敷地内において、他のサービスの事業も同時に指定申請している場合も、指定予定年月日を記入する。
	現に指定を受けている事業	・同一敷地内において、既に指定を受けている事業がある場合に、該当する欄の「指定・許可年月日」のみ記入する。
医療機関コード		・現に医療機関コードが付番されている場合に記載する。
その他		・電話番号、FAX番号、郵便番号、フリガナ等の誤りや記入漏れがないかよく確認すること。

2 福祉用具貸与・介護予防福祉用具貸与事業所の指定に係る記載事項（付表11）

記載項目		記載上の留意事項
事業所	名称	<ul style="list-style-type: none"> 福祉用具貸与事業所の名称をフリガナとともに記載する。 ※運営規程の事業所名称と一致していること。
	所在地	<ul style="list-style-type: none"> 郵便物が確実に届くように、ビル名や部屋番号等も記載する。 ※運営規程の事業所所在地と一致していること。
	e-mail アドレス	<ul style="list-style-type: none"> 市からの連絡文書等を受信できる、携帯メール以外の e-mail アドレスを記載する。
管理者	氏名・住所・生年月日	<ul style="list-style-type: none"> 管理者の氏名、フリガナ、生年月日、住所、郵便番号を記載する。
	兼務の有無	<ul style="list-style-type: none"> 当該福祉用具貸与事業所内での、他の職務（福祉用具専門相談員）との兼務の有無を記入する。
	他の事業の職務との兼務	<ul style="list-style-type: none"> 同一敷地内の他の事業所または施設の職務を兼務する場合は、その事業所（施設）の名称、兼務する職務名および勤務時間を記載する。
従業者の職種・員数	福祉用具専門相談員	<ul style="list-style-type: none"> 福祉用具専門相談員の数を、常勤・専従、常勤・兼務、非常勤・専従、非常勤・兼務の勤務形態別に記入する。 管理者と兼務の福祉用具専門相談員は、常勤・兼務で記入。 管理業務に専従している管理者や、事務員は、福祉用具専門相談員の数には含まない。 指定申請書類4「従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表」の人数、常勤換算数と一致していること。 ※従業員の常勤換算、勤務形態（常勤・非常勤、専従・兼務）については、参考1「従業者の常勤換算および勤務形態について」を参照。
主な揭示事項	営業日・営業時間・年休日	<ul style="list-style-type: none"> 事業所が開いている日、時間（申し込みや相談受付が可能な日・時間）を記載する。（サービス提供可能時間ではない。） ※運営規程の内容と一致していること。
	利用料	<ul style="list-style-type: none"> 「法定代理受領分」欄は、「介護報酬告示上の額の一割又は二割又は三割」 「法定代理受領分以外」欄は、「介護報酬告示上の額」と記載する。
	その他の費用	<ul style="list-style-type: none"> 運営規程に定めている費用がある場合に記載する。 （記載例）通常の事業の実施地域を越える地点からの交通費
	通常の事業の実施地域	<ul style="list-style-type: none"> 運営規程に定めた内容を記載する。 ※市町村行政区単位、学区単位等、客観的に地域が特定できるよう具体的に記載すること。（当該地域を越える事業展開を妨げるものではありません。）

参考 1 従業員の常勤換算及び勤務形態について

【常勤換算の考え方】

常勤換算	<p>「従業員の1週間の勤務延時間数」÷「常勤の従業員が1週間に勤務すべき時間数」</p>
	<p>事業所の従業員の勤務延時間数を、当該事業所における常勤の従業員が勤務すべき時間数（＝週32時間を下回る場合は32時間を基本とする）で除することにより、当該事業所の従業員の員数を常勤の従業員の員数に換算する方法。</p> <p>※算出例：常勤の従業員が勤務すべき時間数＝40時間の事業所において、</p> <p>→ ① 週40時間勤務1名の場合 = 40H/40H = <u>常勤換算 1</u></p> <p>→ ② 週40時間勤務1名＋週30時間勤務1名（計2名）の事業所の場合 = (40H+30H)/40H = <u>常勤換算 1.75</u></p>

【就労形態（常勤・非常勤、専従・兼務）の考え方】

	定義	該当例
常勤	<p>事業所における勤務時間が、当該事業所の常勤の従業員が勤務すべき時間数に達していること。</p> <p>※正規職員、パート、派遣などの雇用形態の別にかかわらず、「常勤職員の勤務時間数」を勤務する場合はすべて常勤です。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 常勤者：週40時間勤務の事業所で、週40時間勤務の者。
非常勤	<p>事業所における勤務時間が、当該事業所の常勤の従業員が勤務すべき時間数に達していないこと。</p> <p>※正規職員であっても、同一敷地内にない他の事業所の業務を兼務している場合などは、非常勤です。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 常勤者：週40時間勤務の事業所で、週20時間勤務のもの。
専従	<p>^{もっぱ}「専らその職務に従事すること」＝事業所の従業員（常勤・非常勤の別を問わない）が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、他の職種（業務）に従事しないこと。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 勤務時間数に関わらず、勤務時間中、当該サービス業務のみに従事する場合。
兼務	<p>事業所の従業員（常勤・非常勤の別を問わない）が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、当該事業所の他の職種（業務）又は同一法人が経営する同一敷地内の他の事業所の業務にも従事していること。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 勤務時間中、当該サービスと併せて他の業務にも従事する場合。

【就労形態のパターン】

	専従	兼務
常勤	<p>常勤専従</p> <p>常勤で勤務している者が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、当該サービス以外の職務に従事しないこと。</p> <p>例) 常勤者週40時間勤務の事業所で、週40時間勤務の者が、勤務時間中、当該サービスのみに従事する場合。 (福祉用具貸与事業所の専従管理者など)</p>	<p>常勤兼務</p> <p>常勤で勤務している者が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、当該サービスと併せて他の業務に従事していること。</p> <p>例) 常勤者週40時間勤務の事業所で、週40時間勤務の者が、勤務時間中、当該サービスと併せて他の業務にも従事する場合。 (福祉用具貸与事業所の管理者兼福祉用具専門相談員など)</p>
非常勤	<p>非常勤専従</p> <p>非常勤で勤務している者が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、当該サービス以外の勤務に従事しないこと。</p> <p>例) 常勤者週40時間勤務の事業所で、週20時間勤務の者が、勤務時間中、当該サービスのみ従事する場合。</p>	<p>非常勤兼務</p> <p>非常勤で勤務している者が、当該事業所における勤務時間帯を通じて、当該サービスと併せて他の業務にも従事していること。</p> <p>例) 常勤者週40時間勤務の事業所で、週20時間勤務の者が、勤務時間中、当該サービスと併せて他の業務にも従事する場合。</p>

◆常勤兼務の考え方について◆

- 事業者側から見ると、同じ建物に複数介護保険事業所があり、従業者が兼務する場合、常勤兼務と考えがちですが、介護保険事業所については、それぞれ独立した事業所と考えるため、それぞれの事業所で非常勤の専従扱いとなりますので注意して下さい。

例えば、福祉用具貸与事業所と訪問介護事業所で同じ人が時間をずらして勤務するような場合、それぞれの事業所で非常勤扱いになります。基準上で常勤要件となっている者については注意が必要です。

※基準上で常勤者が必要となっている場合に、常勤者がいないと人員基準違反になります。

また、勤務時間の区分を明確にする必要がありますので、勤務表を作成するときは、それぞれの事業所ごとに勤務時間を分けて作成して下さい。

管理者について兼務が認められるのは、福祉用具貸与事業所の他の職務（福祉用具専門相談員）に従事するか、同一敷地内の他事業所の職務に従事する場合で業務に支障がないと認められる場合です。

◇常勤換算の計算について◇

- 常勤換算方法は常勤の従業者（休暇等の期間について、その期間が暦月で1月を超えると常勤とはなりませんので注意して下さい）については計算する必要がありませんが、非常勤の従業者については、予定表で計算するのではなく、実際に勤務した時間で計算します。
- 計算方法については、4週間の勤務延べ時間数を（他事業所と非常勤で兼務している人はそれぞれの事業所で計算）4で割って1週間の平均時間数を算出し、それを就業規則で定めている常勤の従業者が勤務すべき1週間の時間数（32時間未満の場合は32時間）で割って計算します。
- 勤務延べ時間数について算入できる時間数は、当該事業所において、常勤の従業者が勤務すべき勤務時間数を上限とします。
- 一人の従業者が常勤換算数1を超えることはありません（そもそも常勤時間に達したら常勤者となります）。
- 例として、4週間で福祉用具貸与事業所を非常勤で120時間、訪問介護事業所を非常勤で40時間働いている人で、就業規則で1週間に勤務する時間が40時間と定められている場合、福祉用具貸与事業所の常勤換算時間は120を4で割って（ $120 \div 4 = 30$ ）1週間の勤務時間数を算出し、その時間数（30）を1週間で勤務すべき時間数（40）で割ります（ $30 \div 40 = 0.75$ ）。この人の場合の常勤換算は0.75となります。もちろん就業規則で1週間に勤務する時間数が40時間と定められているので、1週間の勤務時間数については40時間が上限であり、それを超えて勤務した時間は考慮しません。（福祉用具貸与事業所に160時間、訪問介護事業所に40時間の計200時間の場合等）
- 常勤換算の人数が定められている事業所について、常勤換算の人数を絶対に下回らないようにして下さい。もしこの時間を満たさない場合は、基準違反になり介護報酬全額返還となります。

【添付書類】

③ 法人登記事項証明書	<p>◆申請者における法人格や事業目的について確認するもの。</p> <ul style="list-style-type: none">• 法人の履歴事項証明書の原本（証明日が申請 3 ヶ月以内の最新のもの）を添付すること。• 登記申請中の場合は、法務局の受付印が押してある登記申請書類の写し及び確約書（登記事項証明書を提出する期日を示したものを）を提出すること。 <p>※同一事業者が同時に複数の事業所の指定申請を行う場合（例えば、A 法人が福祉用具貸与と通所介護の 2 つの事業所を共に 7 月 1 日開始予定で申請する場合は、1 つの事業所の指定申請書類に登記事項証明書の原本を添付していれば、他の事業所の指定申請書類には、その写しの添付で差し支えありません。その場合、当該写しに「原本は、福祉用具貸与に添付」等と記載し、原本の添付先を明記すること。</p>
-------------	--

※法人登記事項の変更手続き中のため、申請期限日までに提出が出来ない場合は、次の書類を添付してください。変更後の登記事項証明書等の提出がない場合は、指定予定日の変更が必要です。

- ① 変更前の登記事項証明書
- ② 変更手続き中であることがわかる書類（所管庁の受付印がある申請書の写し等）
- ③ 確約書（変更後の登記事項証明書の提出期日を示したものを）

4 従業員の勤務体制及び勤務形態一覧表

◆従業員の勤務体制や勤務の形態の月別一覧表により、従業員の配置に係る人員基準の遵守状況を確認するものです。

※同一法人が運営する他の職場（※介護保険サービス以外の職場を含みます）で勤務している者がいる場合は、当該従業員の他の職場における勤務形態一覧表を合わせて提出してください。

記載項目		記載上の留意事項
作成年月		<ul style="list-style-type: none"> 事業開始予定月の勤務体制及び勤務形態一覧表を作成。 ※更新申請の場合は、申請書の提出月について記載のこと。
営業日・営業時間		<ul style="list-style-type: none"> 運営規程で定めている営業日を○で囲み、営業時間を記入する。
勤 務 形 態	職種	<ul style="list-style-type: none"> 管理者、福祉用具専門相談員、その他（事務員等）の順に記載する。
	資格	<ul style="list-style-type: none"> 資格が必要な職種（福祉用具専門相談員）について、資格証等を確認のうえ、次の記載例に従って記載する。 《記載例》 <ul style="list-style-type: none"> 看護師→「看」 理学療法士→「理」 義肢装具士→「義」 介護保険法施行令第4条第9項に定める講習の課程を修了し、その旨の証明書の交付を受けた者→「福」
	勤務形態	<ul style="list-style-type: none"> A：常勤で専従、B：常勤で兼務、C：非常勤で専従、D：非常勤で兼務の区分を記入する。
一 覧	氏名	<ul style="list-style-type: none"> 字体に注意し、資格証等や組織体制図等他の書類と一致させること。 （例）「国」と「國」、「高」と「高」、「恵」と「恵」、「浜」と「濱」、「広」と「廣」、「沢」と「澤」 など。
	勤務時間表（4週間分）	<ul style="list-style-type: none"> 管理者及び従業員全員について、事業開始予定日から4週間分の勤務表を作成し記入する。 ※常勤職員について、公休は「×」、有給休暇は「有休」、出張は「出張」と記載してください。 ※運営規程で定めた営業日・営業時間に基準の人員が配置されている必要があります。 ただし、労働基準法に定める労働時間の上限（週40時間）を超える勤務時間数で勤務割表を作ることは原則できません。
週平均の勤務時間		<ul style="list-style-type: none"> 「4週の合計勤務時間」÷4（週）で算出する。 （小数点第2位切り捨て）

表	常勤換算後の人数	<ul style="list-style-type: none"> 非常勤等の福祉用具専門相談員の「週平均の勤務時間」をすべて足し、「常勤の従業者が勤務すべき1週あたりの勤務時間」で割った数（小数点以下第2位を切り捨て）に常勤の従業者の員数を足したものを合計欄に記入する。 <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> $\text{非常勤等の従業者の週平均の勤務時間の合計} \\ \div \text{常勤の従業者が勤務すべき1週あたりの勤務時間} \\ + \text{常勤の従業者の員数}$ </div> <ul style="list-style-type: none"> ※「常勤換算後の人数」の合計には、サービス提供に従事しない管理者の勤務時間は含めません。
	兼務する職務の内容	<ul style="list-style-type: none"> 同一法人で同一敷地内にある又は隣接する他の事業所等の職務を兼務する場合に記入する。
備考欄	常勤の従業者が勤務すべき1週あたりの勤務時間	<ul style="list-style-type: none"> 常勤職員の勤務時間は、労働基準法により、1日8時間・1週40時間が上限（変形労働時間制を採用する場合は別）となるため、事業所の就業規則や雇用契約書等を確認し記載すること。 ※1週32時間以下の場合については、常勤の勤務すべき時間は、1週32時間として考えます。
	利用者（推定）数	<ul style="list-style-type: none"> 新規事業所においては、適切な方法により利用者の数を推定し記入する。
	勤務時間ごとの区分	<ul style="list-style-type: none"> 個々の従業員の勤務時間を区分して番号を付し、その番号を記入する。 <p>《記載例》</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 8：30～17：30（8時間） ② 9：30～18：30（8時間） ③ 9：00～12：00（3時間） ④ 13：00～18：00（5時間）

<p>5 資格証等の写し</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 従業（予定）者において必要な資格内容を確認するもの。 <ul style="list-style-type: none"> 資格証等を、A4サイズにコピーし、4「従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表」に記載した氏名の順に並べて提出すること。 ※現在の姓と資格証等の姓が異なる場合は、公的機関が発行する書類により、改姓したことを確認する必要があるため、戸籍抄本や、免許証の表面と裏書きの写し等を提出すること。 ※改姓の手続きを行っていない場合は、関係法令の規定に従い、資格証の変更手続きを行うこと。
-------------------------	---

<p>6 雇用契約書の写し・法人役員従事申立書</p>	<p>◆従業者の手配（確保）状況や契約内容等を確認するもの。</p> <p>○従業者とは、雇用契約等により、当該事業所の管理者の指揮命令下にある者をいう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用期間、勤務事業所名、勤務場所、業務内容、勤務時間、休日、賃金・手当等、社会保険（年金・医療保険）の加入状況、労働保険（雇用保険・労災保険）の有無について確認できる雇用契約書（本人直筆の署名・捺印があるもの）又は雇用関係が確認できる書類（労働条件通知書・辞令・労働者派遣契約書等）の写しを、4「従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表」に記載した氏名の順に並べて提出すること。 <p>※雇用契約書以外の場合には、その写しの表面の余白（余白がない場合は裏面）に、本人の直筆による署名（住所・氏名・本人の電話番号・就業開始年月日）が必要。</p> <p>※業務委託契約は、使用者と労働者（従業者）との間に指揮命令関係があるとはいえないため認められません。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・同一法人からの異動の場合は、申請日時点ではなく、事業開始予定日以降の雇用関係が確認できる書類（辞令の写し又は就任承諾書等）も添付すること。 <p>※労働基準法、最低賃金法等に従い、適正に雇用契約すること。通勤手当・家族手当・時間外手当等は最低賃金に含まれないので注意すること。</p> <p>※変形労働時間制を採用する場合は、労使協定の写し（又は就業規則）を添付すること。</p> <p>◇ 法人役員が、当該事業所の管理者や福祉用具専門相談員の業務に従事する場合は、当該業務に従事していることの申立書（勤務時間・勤務内容等を明記したもの）を添付すること。</p>
<p>7 組織体制図</p>	<p>◆申請者（法人）の組織における指揮命令の流れを確認するとともに、従業者の他の事業所との兼務状況等を明らかにすることにより、事業所において適切な人員配置がなされているかを確認するもの。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岡山県内にある全ての介護・障害福祉サービス事業所・施設名を記載すること。 ・同一敷地内に他の事業所・施設等（サービス付高齢者向け住宅・有料老人ホーム等を含む）がある場合は、破線で囲むなどの方法で明示し、すべての従業者の氏名及び職名を記載すること。 <p>※当該申請事業所の従業員が、他の事業所の業務を兼務する場合は、当該従業者名に◎を付し、兼務関係がわかるようにすること。また、兼務する他の事業所の「勤務形態一覧表」も添付すること。</p>

<p>8 管理者就任承諾及び誓約書</p>	<p>◆管理者の責務の内容及び就任する意志を確認するもの。 ※本人の直筆による署名（住所・氏名）が必要です。</p>
<p>9 事業所の位置図</p>	<p>◆事業を実施する事務所の所在地を確認するもの。 ・全体的な地図及び近隣の住宅地図に、印（色塗り）をするなど、所在地がわかるようにすること。</p>
<p>10 平面図</p>	<p>◆事業所の設備内容について確認するもの。 ・当該事業に使用する設備基準上の専用区画（事務室、相談室、保管スペース（消毒済と未消毒の区分ごと）、消毒用器材）を明示し、当該事業に使用する備品（書庫など）の配置状況を含めて作成すること。 ※他の事業所と同じ事務所を共用しても構いませんが、机などそれぞれの備品が、どの事業所のものなのかを明確に区分し、福祉用具貸与事業所の専用部分を図面上、色分けすること。 ※相談室などを共用する場合は、その旨を明記すること。 ・写真にて確認するため、平面図に写真の番号と撮影した方向を矢印で明示すること。</p>
<p>11 専用設備等の写真</p>	<p>◆サービスの提供に必要な設備や備品の準備状況について確認するもの。 ・事業所の外観（建物全体）、出入口（玄関）、事務室、相談室、備品類（個人情報管理できるキャビネット、パソコン、ファックス、電話など）について、2方向以上から死角のないように撮影しA4の紙に貼付又は印刷すること。 ・各写真にタイトルおよび番号を付け、それぞれの写真が平面図のどの部分を撮影したものが分かるよう明示すること。 ※写真は、最新の状況を撮影したカラー写真とし、撮影日を明記すること。 ※用途に従い、適切に使用できる状態であることを確認するため、工事中・改修中など、設備・備品が揃っていない状態のものは認められない。</p>
<p>12 福祉用具の保管又は消毒の方法を記載した書面（様式は任意）又は委託契約書の写し ※内容に変更がなければ更新申請の場合は不要</p>	<p>○福祉用具の保管及び消毒の方法について、実態を記載する。 ※保管スペースは、既に消毒又は補修がなされている福祉用具とそれ以外の福祉用具を区分することが可能であること。 ※消毒用器材は、福祉用具の種類及び材質等からみて適切な消毒効果を有するものであること。 ※事業所の平面図、専用施設の写真により、記載した内容が確認できること。（必要に応じて資料を添付すること。）</p>

<p>12 福祉用具の保管又は消毒の方法を記載した書面（様式は任意）又は委託契約書の写し</p> <p>※内容に変更がなければ更新申請の場合は不要</p>	<p>○福祉用具の保管及び消毒を委託する場合は、委託契約書の写しを添付。</p> <p>※委託契約書には、以下の事項が定められていなければならない。</p> <ul style="list-style-type: none"> イ 当該委託等の範囲 ロ 当該委託等に係る業務の実施に当たり遵守すべき条件 ハ 受託者等の従業者により当該委託等がなされた業務(以下「委託等業務」という)が福祉用具貸与の運営基準に従って適正に行われていることを指定事業者が定期的に確認する旨 ニ 指定事業者が当該委託等業務に関し受託者等に対し指示を行い得る旨 ホ 指定事業者が当該委託等業務に関し改善の必要を認め、所要の措置を講じるよう前号の指示を行った場合において当該措置が講じられたことを指定事業者が確認する旨 ヘ 受託者等が実施した当該委託等業務により利用者に賠償すべき事故が発生した場合における責任の所在 ト その他当該委託等業務の適切な実施を確保するために必要な事項
<p>13 運営規程</p>	<p>◆事業所において、事業運営上の重要事項に関する規程が適切に定められているかを確認するもの。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 関係省令や基準等に従って適切に作成し提出すること。 ・ 次の内容を網羅し、具体的で分かりやすいものとする。 <ul style="list-style-type: none"> ①事業の目的及び運営の方針 ②従業者の職種、員数及び職務の内容 ③営業日及び営業時間 ④指定福祉用具貸与の提供方法、取り扱う種目及び利用料その他の費用の額 ⑤通常の事業の実施地域 ⑥事故発生時における対応方法 ⑦虐待の防止のための措置に関する事項 ⑧成年後見制度の活用支援 ⑨苦情解決体制の整備 ⑩その他運営に関する重要事項（書類の保管年限等） <p>※従業者の員数は、常勤・非常勤別の実人数を明記すること。 例）福祉用具専門相談員 5名（常勤3名、非常勤2名）</p> <p>※祝日の営業についても明記してください。</p> <p>※その他の費用は、介護保険利用料以外で徴収するものをすべて記載してすること。ただし、利用者からその他費用を徴収するためには、指定基準に徴収の根拠があり、かつ、あらかじめ利用者に金額等を説明し、同意を得ておくことが必要。</p>

<p>13 運営規程</p>	<p>※「通常の事業の実施地域」内に係る交通費（駐車料金を含む）は、介護報酬に含まれているため、別途請求することはできない。</p> <p>※<u>通常の事業の実施地域外</u>に居住する利用者に対しては、利用者の同意を得れば、通常の事業の実施地域を越えた地点からの交通費（移動に要する実費）を、その他の費用として別途請求することができます。交通費を請求するかしないかは事業所で判断し、請求する場合には、運営規程に明記してください。公共交通機関（電車、バス等）を利用する場合には、実費が明確ですが、自動車の場合は実費が明確でないため、運営規程に金額を明示しておく必要があります。</p> <p>※利用料をカタログ内に記載している場合は、運営規程の一部としてカタログを添付してください。</p> <p>※複数の福祉用具の貸与の減額利用料の定めを設ける際には、運営規程内で単品利用料と減額利用料のいずれについても記載する必要があります。</p>
<p>14 利用者からの苦情を処理するために講ずる措置の概要</p>	<p>◆利用者及びその家族からサービス提供等において、苦情があった場合の処理体制や対応策について確認するもの。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 苦情に関して、円滑かつ迅速に対応するため、利用者等に対する苦情解決責任者、苦情受付担当者等を定め、相談・連絡先の電話番号、対応時間を明記の上、事業所における苦情処理の体制および手順等を具体的に分かりやすくまとめて記載すること。 • 公的機関の苦情相談窓口として、「岡山県国民健康保険団体連合会」、「岡山市事業者指導課」及び通常の事業の実施地域の「保険者（市町村…岡山市の場合、岡山市介護保険課）」を記載すること。 <p>※当該文書の内容は、事業所の見やすい場所に掲示するなどして、利用者へ適切に周知する必要があります。</p>

<p>15 建物登記事項証明書・賃貸借契約書の写し</p>	<p>◆事業に使用する建物の使用権限について確認するもの。 ○事業所の建物が申請者（法人）の自己所有の場合 ・登記事項証明書（全部事項証明書）の原本を添付すること。</p> <p>○事業所を賃貸借により使用する場合 ・賃貸借契約書の写しを添付すること。 ※賃貸借契約において、使用目的が「居住用（住居として使用）」など条件が付されている場合は、貸主に「福祉用具貸与事業所（事務所）として使用すること」を認める旨を記した書面をもらい、その写しを添付すること。 ※賃貸借の借主は、申請者（法人）でなくてはなりません。 代表取締役個人名での契約の場合や代表取締役が経営している他の会社名の場合などは原則認められません。 ※代表者の個人所有物件を、福祉用具貸与事業所として使用する場合でも、賃貸借契約書又は使用貸借契約書が必要です。</p>
<p>16 損害賠償への対応が可能であることがわかる書類</p>	<p>◆事業実施に際し、損害を賠償すべき事故等が発生した場合に、対応可能であることを確認するもの。 ・損害賠償責任保険証書の写し（有効期間内のもの）を添付すること。 ※手続き中の場合は、加入申込書及び領収証の写しを添付してください。</p>
<p>17 介護給付費算定に係る体制等に関する届出書</p>	<p>◆事業所の体制に係る介護給付費の各種加算等や割引についての届出。 ・届出書に必要事項を記入し、添付書類とともに提出すること。 ※「異動等の区分」は、「1 新規」に○を付けること。 ◇Ⅲ－3「介護給付費算定に係る体制等に関する届出について」を参照のこと。</p>
<p>18 介護給付費算定に係る体制等状況一覧表</p>	<p>◆事業所の体制状況や各種加算や割引の算定要件等を確認するもの。 ・必要事項を記入し、全ての項目に対し該当する番号に○を付けること。 ※添付書類については、Ⅲ－3（2）「届出が必要な加算（減算）の内容及び必要書類」を参照のこと。</p>
<p>19 誓約書</p>	<p>◆法人役員及び申請事業所の管理者が、介護保険法及び岡山市条例で定める欠格事由に該当しない者であることを確認するもの。 ※誓約内容について、関係条文を十分確認したうえで提出してください。 ※誓約書に係る役員等の範囲には管理者も含まれます。</p>

<p>20 福祉用具貸与計画書の様式</p>	<p>◆福祉用具貸与サービスを提供するにあたって、事業所で使用する「福祉用具貸与計画書」の様式を確認するもの。 ・「福祉用具貸与計画」には少なくとも次の記載が必要です。 ①利用者の基本情報（氏名、年齢、性別、要介護度等） ②福祉用具が必要な理由 ③福祉用具の利用目標 ④具体的な福祉用具の機種と当該機種を選定した理由 ⑤その他関係者間で共有すべき事項（福祉用具を安全に利用するために特に注意が必要な事項、日常の衛生管理に関する留意点等）</p>
<p>21 建物関連法令協議記録報告書</p>	<p>◆申請事業所の建物について、関連法令（都市計画法、建築基準法、消防法）における協議内容を確認するものです。 ・開発許可、用途変更、農地転用等の各種手続きが必要な場合がありますので、早めに協議してください。</p>
<p>22 指定更新申請に係る届出事項確認書</p>	<p>◆指定更新申請において書類の添付を省略する場合等に、既に提出した申請又は届出の内容について、変更がないことを確認するものです。</p>

参考2 「役員等」の範囲について

- ・介護サービス事業者の指定等における欠格事由・取消事由（指定取消から5年を経過しない者であるとき等）にある「役員等」の範囲については、下記を参照してください。

◀「役員等」の範囲について▶

- ① 法人でない病院等の場合は、医療法及び薬事法で規定されている管理者
- ② 法人である場合は、
 - A. 役員
 - ◇業務を執行する社員・取締役・執行役又はこれらに準ずる者
 - ※「これらに準ずる者」とは具体的には
 - ・合名会社、合資会社、合同会社では会社法で規定される社員
 - ・株式会社では会社法で規定される役員（取締役、会計参与、監査役、執行役、理事、監事、会計監査人など）
 - ・社会福祉法人→ 社会福祉法で規定される役員（理事・監事）
 - ・医療法人→ 医療法に規定される役員（理事・監事）など
 - ・NPO法人 特定非営利活動促進法に規定される役員（理事、監事）
 - ◇相談役、顧問等の名称を有するかどうかは問わず、イに掲げる者と同等以上の支配力を法人に対し有するものと認められる者
 - B. その事業所を管理する者その他の政令で定める使用人
 - ・事業所の管理者（基準省令等で規定される管理者と同じ）

従って、福祉用具貸与事業所の管理者は、「役員等」の範囲に含まれます。

Ⅲ-3 介護給付費算定に係る体制等に関する届出について

(1) 届出の趣旨

- 介護保険制度では、サービスの種別および人員配置やサービス提供の様態等の体制内容により、算定される報酬額が異なる場合があることから、当該体制状況や各種加算等の算定要件等を確認するため、「介護給付費算定に係る体制等届出書」（以下、「体制届」という）により、下記事項について届出を求めています。

【「体制届」における届出事項】

- ① 介護給付費の算定に当たって事前に届出が必要と関係告示で定められている事項
- ② 居宅サービス計画策定（支給限度額管理）のために必要な事項
- ③ 支払審査機関や保険者における審査・請求の上で必要な事項

以上により、「新たに介護保険事業者の指定を受ける場合」又は「指定を受けた後、体制等に変更が生じ、新たに加算や割引を算定する（または算定しない）こととなった場合」は、下記のとおり、体制等の届出を行ってください。

(2) 届出が必要な加算（減算）の内容及び必要書類

- 次の内容の加算（減算）や割引を算定しようとする場合は、事前に届出が必要です。届出をしていないと、サービスを提供しても報酬が支払われませんのでご注意ください。

(3) 届出日と適用（算定）開始月について

◇新たに加算等を算定する場合又は届出項目を変更する場合

- 適正な支給限度額管理のため、利用者や居宅介護（介護予防）支援事業所に対する周知期間を確保する必要があることから、届出日と適用（算定）開始月については次のとおりとなります。＜留意事項通知＞

《届出日と適用（算定）開始月》

◆毎月15日までに届出が受理された場合 ⇒届出受理日の翌月1日より適用開始
例) 6月10日 届出受理 ⇒ 7月から適用開始

◆16日から同月末日に届出が受理された場合 ⇒届出受理日の翌々月1日より適用開始
例) 6月18日 届出受理 ⇒ 8月から適用開始

※担当部署へ到達した日をもって届出日となりますので、郵送の場合は余裕をもって提出願います。

※15日が閉庁日の場合は、翌開庁日が期限日となります。

◇加算等を算定しないこととなった場合

- 事業所の体制について、加算等の算定要件を満たさず、加算等が算定できなくなった場合や、加算等が算定できなくなることが明らかになった場合は、速やかに「体制届」を提出してください。

この場合、加算等が算定されなくなった事実が発生した日から、加算等の算定ができません。（加算等が算定されなくなった事実発生日＝適用年月日となります。）

IV

指定後の手続きについて

IV-1 変更の届出について

- ・既に申請、届出している事項に変更が生じた場合、介護保険法の定めにより、10日以内に変更の届出が必要です。
- ・なお、変更内容（事業所の移転など重要な変更の場合）によっては、事前に協議する必要があります。
- ・期限内に提出できないときは、遅延理由書の添付が必要です。
 - ◆同時に複数項目の変更を届出する場合、重複する書類は省略できます。
 - ◆人員基準を割り込み、人員確保が難しい場合は、事業の休止又は廃止届が必要です。

【指定申請に必要な書類一覧】

変更の届出が必要な事項	提出書類
1. 事業所の名称	①変更届（様式第4号） ②福祉用具貸与事業者の指定に係る記載事項【付表11】 ③変更後の運営規程
2. 事業所の所在地 【重要】 岡山市以外の所在地へ事業所を移転する場合には、岡山市へ廃止届と、移転先の所在地（指定権者）での新規指定申請になります。	<p style="text-align: center;">※事前協議が必要</p> ①変更届（様式第4号） ※変更届の「変更の内容」欄に、変更後の郵便番号、所在地、電話番号、FAX番号を記載すること。 ②福祉用具貸与事業者の指定に係る記載事項【付表11】 ③事業所の位置図（住宅地図の写し等） ④事業所の平面図（各室の用途を明示すること） ⑤事業所の写真（外観、事業所の出入口部分、事務室、相談室、保管スペース（消毒済と未消毒の区分ごと）） ※各2方向以上、死角のないように撮影し、A4用紙に貼付又は印刷すること。 ⑥変更後の運営規程 ⑦事業所として使用する建物の使用権限を証明できる書類 ※自己所有の場合は、建物の登記事項証明書の写し等（土地は不要） ※賃貸の場合は、賃貸借契約書の写し ⑧建築物関連法令協議記録報告書

<p>3. 申請者の名称及び主たる事務所の所在地</p> <p>【重要】 運営法人が別法人（合併を含む）になる場合には、変更届ではなく、廃止届提出の上、新規指定申請になります。</p>	<p>①変更届（様式第4号） ②申請者の登記事項証明書又は条例等 ※申請者が市等の場合は事業所の設置条例等、指定管理者の場合は指定管理協定書の写し（原本証明が必要）を添付。</p>
<p>4. 代表者の氏名、生年月日、住所及び職名</p>	<p>①変更届（様式第4号） ②申請者の登記事項証明書等 ③誓約書（居宅サービス・介護予防サービス） ※代表者の住所変更のみの場合は②、③は不要。</p>
<p>5. 申請者の登記事項証明書又は条例等（当該事業に関するものに<u>限る</u>）</p>	<p>①変更届（様式第4号） ②申請者の登記事項証明書又は条例等 ※申請者が市等の場合は事業所の設置条例等、指定管理者の場合は指定管理協定書の写し（原本証明が必要）を添付。</p>
<p>6. 事業所の平面図（レイアウト、専用区画）</p>	<p>①変更届（様式第4号） ②事業所の平面図 ③事業所の写真（外観、事業所の出入口部分、事務室、相談室、保管スペース（消毒済と未消毒の区分ごと）、消毒用器材） ※各2方向以上、A4用紙に貼付又は印刷すること。</p>
<p>7. 事業所の管理者の氏名、生年月日、住所及び経歴</p>	<p>①変更届（様式第4号） ②福祉用具貸与事業者の指定に係る記載事項【付表11】 ③資格証等の写し（当該事業に関する資格を有する場合のみ） ④管理者就任承諾及び誓約書（市様式2-1） ⑤雇用契約書又は辞令等の写し ※辞令の場合は、本人直筆の署名（住所・氏名・連絡先・署名日）が必要。 ⑥従業員の勤務体制及び勤務形態一覧表 <変更月のもの> ※管理者のみの記載で可。 ※当該事業所の他の職種又は他の事業所と兼務がある場合には、兼務する他の職種又は兼務先の事業所名及び職種を記載。 ⑦組織体制図（管理者が管理する全ての事業所について記載） ※他の事業所と兼務がある場合は、兼務先の勤務形態一覧表を添付。 ⑧誓約書（居宅サービス・介護予防サービス） ※管理者の改姓又は住所変更のみの場合は③～⑧は不要。</p>

8. 運営規程	<p>①変更届（様式第4号） ※変更届の「変更前」及び「変更後」欄に変更内容を記載するか、別紙（変更内容を記載したもの）を添付すること。</p> <p>②福祉用具貸与事業者の指定に係る記載事項【付表11】 ※記載事項に変更がある場合のみ添付。</p> <p>③変更後の運営規程 ※利用料に変更がある場合、運営規程の一部としてカタログを利用している事業所は新しいカタログを添付。 【営業日・営業時間の変更の場合】</p> <p>④従業者の勤務体制及び勤務形態一覧表 <変更月のもの> ※変更後の運営に支障がないように従業者を配置すること。</p>
---------	---

IV-2 介護給付費の請求・支払いについて

- ・介護保険事業者が利用者へサービス提供した後、介護給付費の支払いを受けるには、市町村（保険者）から審査・支払に関する事務の委託を受けた「岡山県国民健康保険団体連合会（県国保連）」へ請求する必要があります。
指定通知書の受理後、県国保連との手続きを行ってください。
- ・サービス提供月に係る請求は、翌月10日までに行い、県国保連において請求内容を審査した後、サービス提供月の翌々月の月末（請求月の翌月）に事業者へ支払われます。
請求がエラーになった場合は支払いができない場合がありますのでご注意ください。
詳しくは、「岡山県国民健康保険団体連合会」へお問い合わせください。

岡山県国民健康保険団体連合会

〒700-8568

岡山市北区桑田町17番5号

電話 086-223-8876（介護保険課）

◆過誤申立（介護給付費請求の取り下げ）について◆

◇「過誤申立」とは、国民健康保険団体連合会に請求した介護報酬の内容に誤りがあった場合に、請求の取り下げ（支払金額の返還）を行うことです。

- 請求誤りによって、実際のサービス提供実績とは異なった額で介護給付費が支払われた場合には、介護給付費の取り下げを行う必要があります。

既に審査決定済み又は支払い済みの介護給付費の誤りを訂正するためには、一度請求を取り下げて、支払われた介護給付費を返還したうえで再請求を行わなければ、正しい介護給付費の支払いを受けることができません。この取り下げを行わずに再請求した場合には、二重請求エラーとなります。

また、請求すべきではない請求を行い、支払いを受けた場合にも、「過誤申立」の方法により、介護給付費の返還を行わなければなりません。

- ◆再度正しい内容で請求を行う場合又は請求を取り消す場合には、「介護給付費過誤申立書」を岡山市（保険者）に提出し、過誤の決定を受ける必要があります。詳しくは、岡山市保健福祉局 介護保険課 資格給付係 電話：(086)803-1241へお問い合わせください。

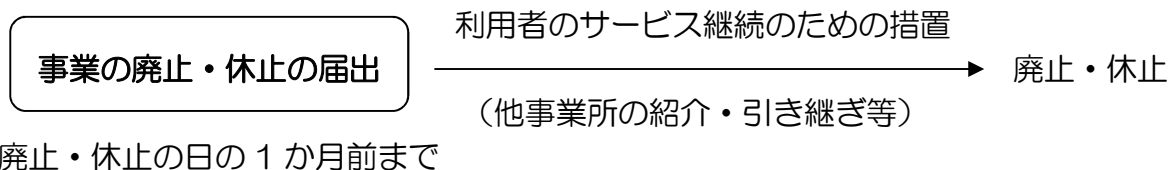
IV-3 事業の廃止・休止について

(1) 事前届出制

- 介護サービス事業の運営ができなくなった場合は、廃止又は休止の旨を市に1か月前までに届け出なければなりません。〈介護保険法第75条第2項及び第115条の5第2項〉

(2) 継続的なサービスの確保

- 事業を廃止し、又は休止しようとするときは、引き続きサービスの提供を希望する利用者に対し、必要なサービスが継続的に提供されるよう、居宅介護支援事業者や他の居宅サービス事業者、その他関係者との連絡調整を行わなければなりません。



IV-4 事業の再開について

◇事業所を休止後、再開した場合には、再開した日から10日以内に届け出る必要があります。なお、再開届出書の提出は、事後となっていますが、指定基準（人員基準・設備基準）を満たしていることの確認を要するため、事業の再開を検討しようとする場合は、事前に事業者指導課 訪問居宅事業者係（212-1012）までご連絡ください。

Ⅳ―5 指定の更新について

- 介護保険制度には、指定事業者の基準適合状況等を定期的に確認するため、指定の効力に6年間の期限が設けられています。
- 現在指定を受けている事業者は、指定日から6年を経過することに指定の更新を行わなければ、有効期間満了により介護保険事業所としての指定の効力を失います。
- 指定日から6年を経過する日が「有効期間満了日」となり、その翌日が「更新予定日」となります。

※指定更新申請に必要な書類については、「Ⅲ―1 指定・更新申請に必要な書類（申請書・添付書類）」を確認してください。