

岡山市職員研修実施業務委託【政策形成能力向上研修(採用後3年目・採用後7年目・主任級昇任者)】企画競争に係る質問に対する回答

令和7年1月22日

岡山市総務局人事部人事課人材育成室

NO	質 問	回 答
1	<p>公示3参加資格(2)について 現在、入札参加資格有資格者名簿に登載されていません。 次回の申請月は2月で、「有資格者名簿への登載は、申請のあった月の翌々月1日からとなります」とのことですので、今回は参加資格を得るのは不可能でしょうか？</p>	<p>企画競争実施の公示3参加資格(2)のとおり、参加申請書の提出日から相手方として決定されるまでの間、有資格者名簿に登載されていることが必要です。</p>
2	<p>仕様書5(5)研修テキスト類の作成・印刷及び納品について テキストは総ページ50ページ以内とすること、とありますがそれぞれの研修に対して各50ページ以内(ずつ)の作成という認識でしょうか？</p>	<p>お見込みのとおりです。</p>
3	<p>これまでの取り組みの中で、さらに強化したい点、改善をしたい点があれば可能な範囲でご教示ください。</p>	<p>当研修では仕様書でお示している以下の点の強化に取り組んでいるところです。 ・データを活用し現状の把握・分析ができる能力 ・現状を分析した結果から、適切な問題点を発見・分析できる能力 ・論理的に道筋を立て課題設定・解決策の策定ができる能力</p>
4	<p>ヒアリングの予定講師の参加が不可能な場合、動画の提出により代替することは可能でしょうか。</p>	<p>ヒアリングへの講師の参加は任意です。動画資料の提出を希望する場合は、企画競争実施の公示7企画提案書の提出(2)②ウの条件を満たす必要があります。</p>
5	<p>研修会場はインターネット環境はなしとのことですが、昨年度のまでの実施においてインターネットを活用しているようであれば、どのようにネット環境を整備したかについてご教示ください。</p>	<p>人材育成室が準備する講師用パソコン(1台)及び受講者用パソコン(約30台)についてはインターネット接続が可能です。</p>

6	事前課題を設定した場合、参加予定者が受託事業者の提供するwebに個別にアクセスして実施していただくことは可能でしょうか。	個人情報に関する内容を除き、可能です。
7	昨年度までに採用3年目、採用5年目(専門研修)、採用7年目、主任級昇任者、コア人材に対して実施していた研修内容をご教示いただくことは可能でしょうか。	別紙のとおりです。
8	対象者の方々が政策立案にあたり、日頃から活用している(活用可能な)主な庁内外のデジタルツールがありましたらご教示ください。	チャットシステムでの生成AI機能。