

岡山市職員研修実施業務委託【コミュニケーション能力向上研修(採用後2年目)】企画競争に係る質問に対する回答

令和7年6月18日

岡山市総務局人事部人事課人材育成室

NO	質 問	回 答
1	ヒアリングの件 ・担当講師が出席しなければならないのでしょうか。	ヒアリングへの講師の参加は任意です。
2	「採用2年目を迎えた職員」という表現は、「新卒採用から2年目職員」と「新卒・キャリアを問わず、採用から2年目の職員」のどちらをさすのでしょうか。	「採用2年目を迎えた職員」という表現は、後者を指します。本研修の受講対象者は社会人経験の有無を問わず、岡山市に採用されてから2年目を迎える職員及び昨年度の未受講者が対象です。
3	研修へのスムーズな導入や、グループワークを効果的に進めるために、事前課題を活用することは可能でしょうか。	可能です。
4	岡山市人材育成ビジョンにある「若手職員の人事ローテーション」はどの程度のサイクルで実施されているのでしょうか。	若手職員は、市民と直に接する部門と企画立案部門など複数の異なる部門を経験できるよう早めのローテーション(3～4年)による人事異動を行うこととしています。
5	公示4「日程及び期限」 ・「ヒアリングの実施」の日程は、7月4日(金)以外(希望日7月7日(月))をご相談させていただきたいのですが、可能でしょうか。	ヒアリングの日程調整にかかる個別のご希望にはお応えできかねます。現時点では7月4日(金)を予定しています。

6	仕様書5(2)＜受講対象者＞ ・受講者の年齢幅についてご教示ください。	年度により異なりますが、20代～40代を予定しています。
7	事前・事後の課題に取り組んでいただくことは可能でしょうか。可能である場合、事業者の w e b にアクセスし、個別に実施していただくことは可能でしょうか。	個人情報に関する内容を除き、可能です。