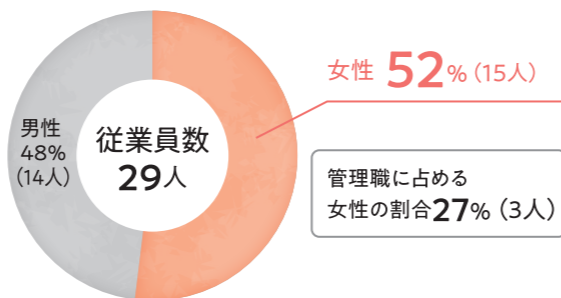




株式会社 WORK SMILE LABO

DATA 笑顔溢れるワークスタイル 創造提案業 岡山市南区

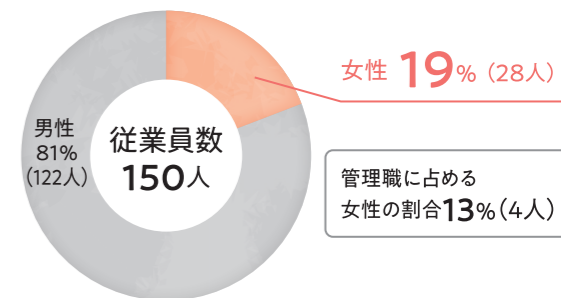
[業務内容]働く環境の研究・提案、他社に向けた経営課題の解決に繋がる事例の紹介



株式会社 フジワラテクノアート

DATA 製造業 岡山市北区

[業務内容]醸造機械・食品機械・バイオ関連機器の設計、製造、据付、販売、およびプラントエンジニアリング



CLOSE UP テレワーク導入の効果

コスト(減) 売上(増)

テレワークの導入によってウェブ商談を採用したことで、交通費や出張費、残業代など人件費の大幅なコスト削減を実現。県外を含む遠方の顧客との商談もパソコンとウェブ環境さえあれば仕事場所の制限がなく、移動時間もないため商談件数が増え、売上もアップしている。

また、ウェブ商談で社員と顧客のやり取りなどを録画することによって実践的な教育ツールとして活用でき、新戦力の底上げにも大きく貢献している。

導入前	導入後
訪問件数 3.5件/日	1.7倍 6件/日
コスト*減 70万円/月	-50万円 20万円/月
*燃料費、コインパーキング代、出張費	
売上	+17.8%/年

当社はコロナ禍以前よりテレワークを通じた従業員の満足度向上をモットーとし、優秀な人材から「長く続けたい」と思ってもらえる職場づくりを心がけています。

今こそテレワークを導入する企業が増えています。当社が導入を始めたのは2016年。きっかけは子どもの体調不良などが重なり欠勤が増えてしまったある女性社員の一人が、心理的負担から離職を訴えたことでした。

導入当初は在宅勤務に批判的な意見もありましたが、実際

ビジョン実現開拓チーム 新卒採用責任者 中田 雛乃さん

これからは在宅勤務を取り組んでみると、在宅勤務は通勤や雑用から解放され業務に集中できるので、生産性が向上しました。以降、テレワークを全社員対象とし、直行直帰等もできるようにしました。これが評価され、2018年には岡山県で唯一「テレワーク総務大臣賞」を受賞。認知度も上がり、新卒採用応募者数は4年間で4倍にまで増えています。

テレワークによる働き方改革で生産性と採用力の向上を実現

CLOSE UP 未来志向で新しい挑戦を応援

2050年の未来に向けて、「開発ビジョン2050」を2019年に策定。新しい価値創造へ果敢に挑戦することの重要性を訴えており、その一貫として社会人ドクター（=働きながら博士号取得を目指す人）を支援している。学費は全て会社が負担。その他にも様々な人材育成のためのプログラムを整備し、新しい挑戦を応援している。

10年前ある女性社員が妊娠した時、「優秀な人材である彼女が働き続けられる職場環境にしてほしい」という声から他の社員から上がりました。それをきっかけに社内制度を拡充し、復職後に原則として休業直前の職務に就けるよう定めました。育児のための時短勤務や看護休暇、時間単位の有給制度などの各種制度も整備し、法を上回る取組を実施しています。

今後は女性活躍はもちろん、ダイバーシティにより力を入れていきたいと考えています。社内で色々なアイデアを出し合

取締役副社長 藤原 加奈さん

い、多くの視点からイノベーションにつながる環境をつくることで、新たな価値を創造し続ける企業を目指したいと思っています。その目標を達成するためには、全ての原点となる社員同士の信頼や相互理解など「関係の質」の向上が大前提であり、当社は今後も様々な施策に取り組んでいきます。

制度拡充・「関係の質」向上により、好循環を生み出す組織に

曾我部 未来さん
2020年入社
ビジョン実現開拓チーム

女性社員の声

先輩がいきいきと働く姿を見てモチベーションアップ

2020年新卒として就職活動をしていた時、県内でいち早くテレワークを活用した働き方を実践している当社の存在を知りました。その後説明会に参加し、「この会社なら、生涯を通して長く勤められる」と感じて入社を決めました。

今、私は様々な働き方をしている先輩と一緒に仕事をしています。育児をしながらテレワークを活用して効率よく在宅勤務をしている先輩、育休を終えた後に管理職として復職されている先輩。先輩たちがいきいきと働いている姿を見るたびに「自分

も将来は、育児をしながらでもキャリアアップを目指せるんだ」と安心して仕事ができます。そうした安心感があると、常に前向きな気持ちになれるので、仕事へのモチベーションアップにもつながっています。

今後は、後輩社員に向けて、当社の働き方をよりよい形で伝え続けたいです。そして、ゆくゆくはチームリーダー（管理職）として、会社の中心で活躍できる社員の一人になれるよう、成長していきたいと考えています。

頼 純英さん
2018年入社
経営企画室 係長

女性社員の声

男女を問わず、個人のスキルに応じた立場に就かせてくれる喜び

私は2年前にIT企業から当社に転職しました。プライベートでは小・中学生の子どもを育てる身でもあるので、1時間単位で有給休暇を取得できる制度には特に助けられています。

当社では、男女問わずそれぞれのスキルと特性に応じて責任ある役割を任せられます。私も昨年の7月から、「生産管理システムの導入」というプロジェクトのリーダーを任せられました。積年の課題であった、それまで各社員の経験や記憶に依存していた社内のデータを一元的に管理し、全社員が情

報共有できるシステムにまとめるというものです。

以前から続く体制を変えることは簡単ではないと思っていましたが、どの部署も変化の必要性を理解し、快く協力してくれました。これも社員間に信頼感が根付いており、「やれることをやろう」という気質があったからだだと思います。

おかげで当システムは今年の7月に無事に完成。しかし、まだまだ課題はあるので、これからも業務効率化のため、積極的に取り組んでいきたいと考えています。