

コーホク印刷株式会社 様

(岡山市北区)



ホームページアドレス <http://www.kohhoku.co.jp/>

—女性社員の方の御社での様子を教えてください

以前から事務職での女性の採用はありましたが、4、5年前からは意欲に燃える人が多く、営業職でも女性を積極的に採用するようになりました。瀬戸内市内の工場では、かつて男性だけの現場だったところに女性オペレーターも増えてきています。印刷のデザイン担当にも女性が数名おり、お客様が女性の場合には、男性の担当者よりも話しやすいということもあるようです。印刷業界は紙が重く、運んだりするのはどうしても力が必要ですが、コンピューターのオペレーターやデスクワークには男女の差はありません。男女関係なく能力を発揮して活躍してほしいと考えています。

—さまざまな部署に女性が働かれています、

育児中の社員について、なにか工夫されていることがありますか

印刷データを作成するオペレーターについて、育児中で出社が困難な女性が自宅でテレワーカーとして仕事ができないかを考えています。ただ、労働時間をどのように決めるのか、仕事の評価をどうするかなど、クリアしなければならない課題もあります。

—女性の管理職登用についてどのように考えておられますか

実際には時間がかかると思いますが「いずれは管理職の立場になることもあるのだから、幅広く全体的な見方をする」というような心構えは男女ともに求められるようになると思います。

—社員の皆さんが休みを取りやすい環境づくりはありますか

以前は、結婚や出産を機に退職する女性が多かったですが、出産後復職する社員が出てきたことで、他の女性社員も心強いと思っています。育児休暇や短時間勤務など、働き続けられるようにサポートしています。

また、男性社員についても、家庭の事情という部分はほかの年配の男性職員も経験してきたことなので、有給をとりやすいように配慮していますが、現場担当の急な休みは、機械を動かさないといけないので難しい面もあります。

ありがとうございました

総務部次長の竹谷 眞澄様にお話を伺いました