

តើមានរឿងដែលពិបាកនៅកន្លែងធ្វើការដែររឺទេ?

ការប្រព្រឹត្តិដែលបណ្តាលឱ្យខាតបង់ប្រយោជន៍ដូចជាការបញ្ចប់កុងត្រាការងារ
ដោយសារមូលហេតុដូចជា ការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើលថែកូនជាដើម
ជាម្យ៉ាងដែលច្បាប់បានហាមឃាត់



មិនថាកម្មករជនជាតិជប៉ុន រឺ កម្មករជនជាតិបរទេស(ប្រភេទវិសា)ក៏ដោយ

「ការបញ្ចប់កុងត្រាការងារដោយសារការមានផ្ទៃពោះ」 ជាម្យ៉ាងដែលខុសច្បាប់



ឧទាហរណ៍ . . .

<p>ហេតុផលដូចខាងក្រោម</p> <ul style="list-style-type: none"> • មានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន • សម្រាកការងារដោយសារចាញ់កូន • សុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមុន និងក្រោយសម្រាលកូន 	<p>បើទទួលបានការប្រព្រឹត្តិបែបនេះជាម្យ៉ាងខុសច្បាប់!</p> <ul style="list-style-type: none"> • បញ្ចប់កុងត្រាការងារ • មិនត្រូវបន្តវិសាសម្រាប់ស្លាក់នៅ • ត្រូវបានកាត់បន្ថយប្រាក់ខែ ជាដើម
--	---

សូមប្រាប់ពីអន្ទះទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនឱ្យបានច្បាស់ថា 「ខ្ញុំចង់បន្តការងារក្រោយពេលសម្រាលកូនរួច (បន្ទាប់ពីសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើលថែកូន) 」

សូមមើលផ្នែកខាងក្រោយអំពីប្រព័ន្ធដែលអាចប្រើប្រាស់បានក្នុងអំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះនិងពេលសម្រាលកូន

បន្ថែមពីលើនេះទៀត . . .

ប្រសិនបើអ្នកជួបនឹងការបៀតបៀននៅកន្លែងធ្វើការ

សូមពិនិត្យមើលខិត្តប័ណ្ណផ្សេងមួយទៀត

