

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

※すべての基本項目に具体的な取組を記入してください。

※3つ以上のチャレンジ項目に取組を記入してください。

事業者名

## 記載例

カテゴリー	チェック項目	取組レベル		具体的な取組例	主なSDGs (17のゴール) 関連項目
		基本	チャレンジ		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害、LGBT等による差別がないことを確認している	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している など	<p>★「主なSDGs(17のゴール)関連項目」 ・チェック項目がどの17ゴールに貢献するか、例示として記載しています。 ・取組内容によっては他のゴールに該当する場合もあるため、変更すること</p> <p>・取組レベルには、必ず取り組むべき項目を「基本」、市として取り組んでほしい項目を「チャレンジ」として分類しています。</p> <p>・「基本」は取組必須です。すべての「基本」の項目に取組内容を記載してください。</p> <p>・「チャレンジ」は、全体で3つ以上の項目について取組内容を記載してください。</p> <p>・業種や事業の形態上まったく当てはまらない項目については、「〇〇のため該当なし」と記入してください。(〇〇には必ず理由を記載してください)</p> <p>・今後取り組む予定のものを記載していただくことも可能ですが、その際は取り組む予定の内容を記載し、申請日から1年以内の日付で【〇年〇月取組開始予定】と記載してください。</p> <p>・文末が「…する」「…取り組む」等、すでに実施している内容か、今後予定している内容かがわからない記載は避けてください。取り組んでいる場合は「…している」「…取り組んでいる」等、明確に記載してください。</p>
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ、LGBT等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●		・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・ハラスメント研修を実施している ・ハラスメント相談窓口を設置している など	
3	【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●		・労働基準法等を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている ・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組、半日・時間単位で取得できる有給休暇制度の創設や有給休暇の取得奨励を実施し、家事や育児、ボランティア活動に積極的に参画できる環境を整えている ・有給休暇の取得促進を図るため、月1回取得状況の確認を行っている ・週1回ノー残業デーを設定し、定時退社を呼び掛けている ・男性の育児休業取得を奨励している ・テレワークやフレックスなど、多様な働き方を導入している など	
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている など	
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●		・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している ・社内ホームページ等を活用して周知を徹底している ・厚生労働省の「安全衛生優良企業認定」を取得している など	
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●		・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している ・メンタルヘルスに対応した休職規程等を整備している など	
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、LGBT等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●		・多様な人材が活躍できる社内制度を設けている ・多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信している ・障がいの種類や程度に応じた安全管理や安全確保のための施設等の整備、職場環境の改善を行っている ・経済産業省の「新・ダイバーシティ経営企業100選」、「100選プライム」に選定されている など	
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●	・全国健康保険協会岡山支部の「健活企業」に認定されている ・経済産業省の「健康経営優良法人」に認定されている など	
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●	・職務や役割に応じた研修体系を整備し、研修を実施している など	
10	【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組がある		●	・岡山市女性が輝くまちづくり推進課の「岡山市女性が輝く男女共同参画推進事業所」認証を取得している ・厚生労働省の「くるみん認定」「トライくるみん認定」「ブラチナくるみん認定」を取得している ・厚生労働省の「えるぼし認定」「ブラチナえるぼし認定」を取得している など	
11	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●	・パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている など	





