

おかやまで
新しい
物語を
つくる。



物語の舞台は、 躍動する岡山市。

語り継がれてきた桃太郎のまちに今、
新しい物語が始まろうとしています。
主人公は、このまち一人ひとりの市民。
その暮らしに寄り添い、ともに考え、
支えるのが私たち市職員です。
岡山のまちで生まれる未来への一歩。
その舞台にあなたの力を。



contents

- p02 — 岡山市の人材育成
- p03 — 先輩 × 後輩インタビュー
- p04 — 岡山市が求める人物像／勤務条件／採用試験の概要
- p05 — ワーク・ライフ・バランス／キャリアパス
- p06 — 職員紹介（インタビュー）
- p12 — 職種と業務
- p13 — 岡山市の概要

Okayama in Motion — Your Story Begins Here



岡山市新庁舎イメージ（令和8年度供用開始予定）

- ① 15階展望ギャラリー
- ② 執務室
- ③ 2階待合ひろば
- ④ 執務室
- ⑤ 2期完成後の外観



POINT /
充実した
研修

POINT /
職場での
手厚いサポート

POINT /
着実な
スキルアップ

新規採用職員研修（令和7年度の例）

4月 前期研修

- 市役所各部署の業務や取組を知り、岡山市政の全体像をつかみます。
- 社会人としての基本（仕事の進め方や接遇等）を実践的に身に付けます。



5月 中期研修

- 市民インタビューや先輩職員（2年目職員）との座談会などを通して、岡山市の未来について考えるグループワークに取り組みます。

8月 後期研修

- 文書事務や財務会計など、業務に必要な基本的な知識を習得します。



12月 フォロー研修

- これまでの仕事を振り返り、自身の強みや課題を整理します。
- 公務員としての役割や仕事の意味を改めて考えます。

人事評価を通じた人材育成

職員の能力や業績を適切に評価することは、職員の意識・意欲を向上させ、更なる能力発揮につながるため、客観的で透明性の高い人事評価制度を確立し、発揮した能力と挙げた業績を基本とした公正・公平な評価を行っています。

評価者となる上司は、部下の能力・業績の把握と評価だけでなく、人事評価を行う過程で把握した部下の強みを伸ばし、弱みを改善できるよう、助言や指導という形でフィードバックしています。

マンツーマン指導について 先輩 × 後輩インタビュー



A … 先輩
B … 後輩
C … インタビュアー

C（インタビュアー）：岡山市には、新入職員に先輩職員が1対1で指導する「マンツーマン指導」という制度があります。本日は、北区市民保険年金課所属のお二人にお話を伺います。令和6年度に入庁したBさんには、最初の1年間、当時入庁8年目のAさんがマンツーマンで指導していたのですよね。

B（後輩職員）：私は入庁したばかりで何もかもが初めてだったので不安もありましたが、Aさんが常に優しく教えてくださったので、安心して仕事に向き合うことができました。



C：入庁直後は覚えることが多くて不安がつきものですよね。Aさんは、指導担当になるにあたり、意識していたことはありますか。

A（先輩職員）：新入職員が入庁する4月は、引越しに伴う住民異動届などの受付件数が多く、繁忙期にあたります。私自身、周囲が忙しそうだと遠慮して質問することをため

らってしまった経験があるので、忙しい中でもできるだけ話しかけやすい雰囲気をつくるように意識していました。

C：Bさんは、初めての配属先が窓口対応の職場ですが、職場の雰囲気をどのように感じていますか。

B：最初は市民対応をすることに少し不安ありましたが、対応に困ったときは、Aさんをはじめ、周りの先輩に気軽に相談できる環境があり、Aさんにフォローしていただいて、できることが増えていく実感がありました。マンツーマン指導の1年が終了しても、難しい案件に対応する際など、困ったときは気軽に先輩に相談しています。

C：良好な関係が続いているのですね。Aさんは、指導担当をしてよかったことはありますか。

A：人に教えるためには、自分の頭の中の整理も必要なので、それにより業務への理解が深まり、自分の成長にもつながっています。また、今ではBさんも周囲に頼られる存在になっているので、指導担当としては嬉しい限りです。

C：先輩と後輩がともに成長できる点、マンツーマン指導のよいところでもありますよね。それでは、これから入庁する方へ一言、お願いします。



A：新入職員の方が安心して働けるように、職場のみんなでサポートしますので、ぜひ一緒に働きましょう！

B：まだまだ勉強することは沢山ありますが、Aさんをはじめ、みなさんに教えていただいたことを、今度は私が後輩に伝えていけたらと思います。一緒に頑張りましょう！

C：お二人とも、ありがとうございました。



岡山市が求める人物像

環境の変化に対応し、 市民のために自ら行動する職員



責任と使命感をもって積極的に行動ができる人

幅広い視野をもち、主体的にチャレンジできる人

明るく前向きで魅力あふれる人

市民に信頼される、倫理意識や人間力の高い人



勤務条件 (令和8年4月1日見込み)

初任給 (月額^{※1})

● 事務職 技術職(下記職種を除く)	大学卒	約244,000円
	短大卒	約225,100円
	高校卒	約213,000円
● 技術職(土木、農業土木、 造園、建築、機械、電気) ^{※2}	大学卒	約246,500円
	短大卒	約227,600円
	高校卒	約215,500円
● 消防士	大学卒	約253,800円
	短大卒	約232,100円
	高校卒	約218,700円

手当

期末・勤勉手当(令和7年度実績は年間4.65か月分。採用初年度は採用される月によって異なります。)、それぞれの要件に応じた通勤、住居、扶養、時間外勤務などの諸手当が支給されます。

福利厚生

定期健康診断のほか、健康管理やストレス対策、メンタルヘルス、ハラスメントなどに関する各種相談を実施しています。また、年金、医療保険、各種助成制度(人間ドック助成、契約施設宿泊助成など)を受けられます。

^{※1} 地域手当を含みます。なお、職歴等を有する方は、一定の基準で加算される場合があります。
^{※2} 初任給調整手当を含みます。

採用試験の概要

採用試験の流れ

受験申込み	原則、電子申請を利用してください。
採用試験	筆記試験、口述試験等を行います。
採用候補者名簿登載	最終合格者は試験区分ごとに採用候補者名簿に登載されます。
最終合格者発表	人事委員会ホームページに掲載するとともに、最終合格者に文書で通知します。
意向確認	最終合格者に就職の意思を確認します。
採用	原則、翌年度4月1日以降に採用されます。

採用試験実績

過去の岡山市職員採用(選考)試験実施状況についてはこちらからご確認いただけます。



外国籍の受験希望の皆さんへ

外国籍の方(永住者または特別永住者)も採用試験の受験ができます。(一部の試験区分を除く。受験案内参照)
採用後の任用にあたって、「公権力の行使または公の意思の形成に参画する公務員については、日本国籍を必要とする」という公務員の基本原則に基づき、任用できない業務等(市民の権利や自由を一方向的に制限する内容を含む業務など)以外の業務に就くことになります。採用後の昇任については、任用できない業務等以外のポストであれば、能力に応じて昇任することができます。

ワーク・ライフ・バランス (令和6年度実績)

岡山市では、すべての職員が仕事とプライベートを両立しながら継続的に活躍できる職場環境づくりを推進しています。

働き方改革の推進

平均超過勤務時間
月 **13.0** 時間

年次有給休暇
平均取得日数
年 **13.8** 日
1年度に20日付与 翌年度まで繰り越し可

R休暇
連続 **5** 日
職員の自己啓発及び心身のリフレッシュにより、
職務能率の増進を図るため、
5年度毎に取得可

多様な職員が活躍できる職場づくり

テレワーク
OK
在宅勤務など庁舎外で業務可能

時差出勤
OK
時差出勤OK 始業・終業の時刻を
10パターンから選択して勤務可能
(例 7:30 から16:15 まで、
10:30から19:15まで)

育児休業
満 **3** 歳まで
満1歳まで育児休業手当金の支給あり
※延長事由に該当する場合は
最大満2歳まで

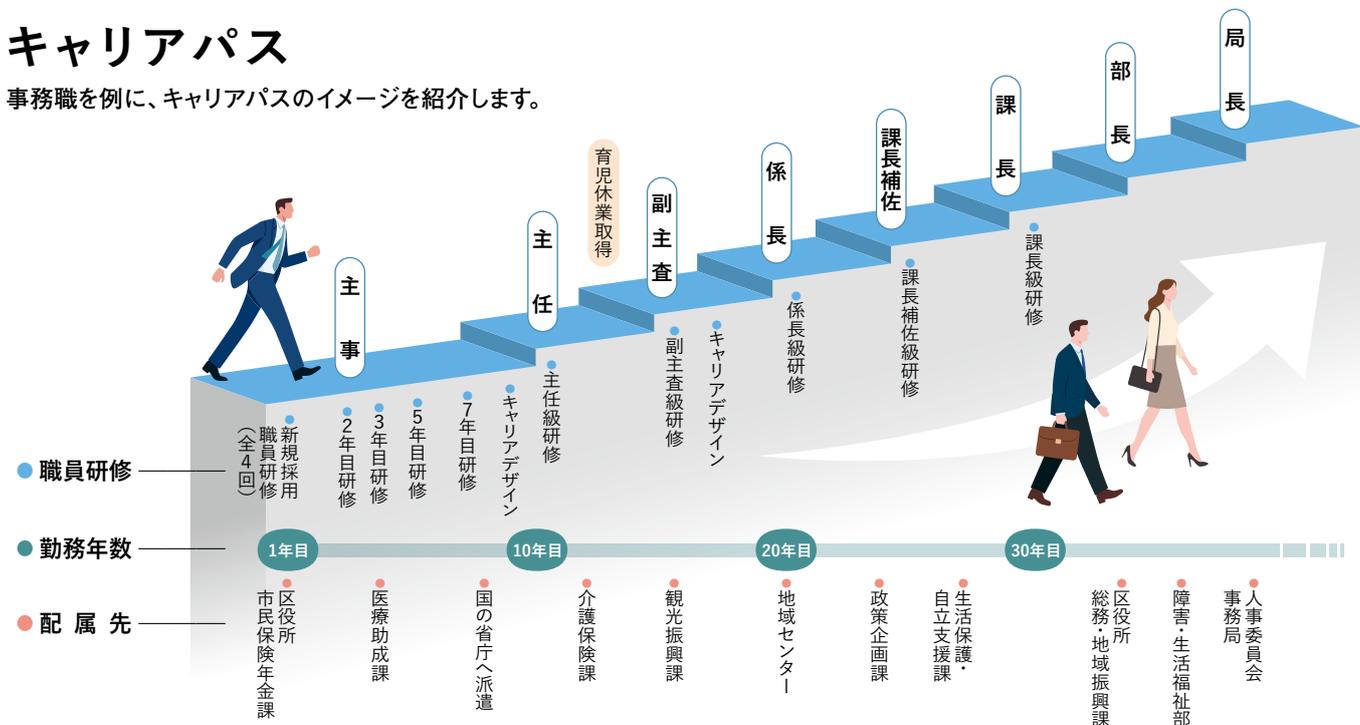
出産補助休暇
取得率
97.1%
妊娠12週以降産後4週間以内の期間で3日以内
男性職員が対象

子育て休暇
取得率
(男性職員)
97.9%
産後1年以内で5日間

育児休業
取得率
(男性職員)
89.5%
女性職員の取得率は100%

キャリアパス

事務職を例に、キャリアパスのイメージを紹介します。



昇任

能力や勤務実績に応じて、選考により昇任していきます。このうち、消防職員の消防士長、消防司令補、消防司令への昇任は試験により行います。

配属・異動

主に事務職・技術職の場合

採用当初、多くの場合は市民の方々と直接接する職場に配属となり、市政の基本を学びます。その後、幅広く行政の経験を積んでいくため、概ね3~5年を目安に、人材育成の観点や本人の意向、適性等を考慮の上、部署の異動が行われます。また、国の省庁・県・他都市等へ派遣されることもあります。

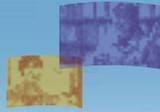
日々の仕事はいつか、大きな「物語」となる。

岡山市の仕事には、数えきれないほどの「物語」があります。

まちを支える人、未来を描く人、誰かの笑顔をつくる人——

それぞれの職員が描く日々の物語は、まちの力となり、新しいまちの姿を形作る。

ここでは、そんな11のストーリーをご紹介します。



STAFF PROFILE 01

地域子育て支援課

令和6年度 事務職採用



インタビュー動画も Check!



安心して
子育てが
できるまちに



担当業務について

放課後児童クラブに関する業務を担当しています。主に、放課後児童クラブが適正に運営できるよう補助金の交付手続や実地調査を行うほか、民間事業者からの新規開設手続の相談に対応しています。また、日々の業務に加えて要綱の改正や予算の作成まで幅広い業務を行っています。

入庁した理由

あらゆる場面からよりよいまちづくりに貢献できると考え志望しました。県外からの転居を機に、気候や立地に恵まれた岡山市の暮らしやすさを実感し、多くの人に魅力を知ってほしいと感じるようになりました。政令指定都市である岡山市では窓口業務から政策企画まで幅広い業務に挑戦でき、より住みやすいまちづくりにいちばん近くで携わることができると思い入庁しました。



Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 始業
- 9:00 事務作業
- 10:00 事業者との打合せ
- 11:00 協議資料作成
- 13:00 電話対応
- 14:00 申請書の審査
- 16:00 補助金様式作成
- 17:15 勤務終了

Off Style

休日の過ごし方

休暇も取得しやすく、休日には美味しいものを食べて気分転換をすることで、仕事とのメリハリを大切に過ごしています。



Message 受験者のみなさんへ

困った時はすぐに周囲に相談でき、安心して働くことができます。一緒に働ける日を楽しみにしています。

市民の皆さんに 「伝える」広報を

担当業務について

当課では、市政の情報を集め、さまざまな媒体を使って市民の皆さんに分かりやすく情報を伝える仕事をしています。私は、主に広報紙の作成や公式SNSの運営、市政動画の制作業務を担当しています。関係部署や外部委託先との調整から、広報紙のデザインや写真・動画撮影まで、幅広い業務に携わっています。



Off Style

休日の過ごし方

同期や友人、家族と遊ぶことが多いです。業務で扱うカメラは趣味でもあり、スナップや家族の写真を撮って楽しんでいます。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 市長記者会見の準備
- 10:00 ● 広報紙作成の打合せ
- 11:00 ● 広報紙のデザイン作成
- 13:00 ● 公式SNSの企画打合せ
- 14:00 ● 広報写真の撮影
- 16:00 ● 事務作業
- 17:15 ● 勤務終了

Message 受験者のみなさんへ

入庁に間もない頃は、右も左も分からないことだらけですが、先輩職員のサポートで安心して仕事ができます。ともに、岡山市の未来をつくりましょう。

広報広聴課

平成28年度 事務職採用



仕事の魅力、やりがい

SNSや世の中の流行など、さまざまな情報にアンテナを張り、情報をどうやったら分かりやすく伝えられるか日々考えています。自分なりのより良いやり方を考え行動した結果、その意見が反映され、市民の皆さんから良い反響があったときにやりがいを感じます。

スポーツの力で まちを元気に!

担当業務について

主に、岡山市が所管するスポーツ施設の管理に関する業務を行っています。施設予約システムの利用登録受付や行政財産の使用許可などのデスクワーク、各スポーツ施設の現地確認など、業務内容は幅広いです。岡山のトップスポーツチームと関わるなど、貴重な体験が数多くできる職場だと日々感じています。



Off Style

休日の過ごし方

社会人バレーサークルに所属し、定期的に活動しています。市役所職員も多く、人間関係が広がり仕事の相談もしやすいです。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 事務作業
- 10:00 ● 電話・来客対応
- 11:00 ● 事業者との打合せ
- 13:00 ● 施設管理者との定例会
- 15:00 ● 所管スポーツ施設の現地確認
- 16:00 ● 他課との協議
- 17:15 ● 勤務終了

Message 受験者のみなさんへ

たくさんの優しくて頼りがいのある先輩方が、必ずサポートしてくれます。また、定期的に部署異動がある市役所だからこそ、職場を超えた人間関係の幅広さを楽しむことができます。

スポーツ振興課

令和6年度 事務職採用



仕事の魅力、やりがい

業務は、マニュアルどおりの処理を行うものばかりではありません。経緯や現状、様々な法律や条例を調べた上で、自分の考えを発言する機会が多いです。難しいこともありますが、その分、自分の意見が業務に反映されたときには達成感があります。

市民のあたりまえを支える

担当業務について

道路計画課は道路事業と街路事業に係る調査及び計画に関すること、用地取得の総括に関することなどを行っています。私は、道路を新設・改築するにあたり必要な基礎資料となる調査や設計等の発注を行っています。また、事業を進めていくうえで必要となる関係機関との調整や地元説明会等もしています。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 発注に必要な資料を作成
- 11:00 ● 協議資料作成
- 13:00 ● 関係機関との協議
- 15:00 ● 議事録作成
- 16:00 ● 協議資料の修正
- 17:15 ● 勤務終了



Off Style

休日の過ごし方

休みの日は市役所の同期とゴルフに行くことが多いです。また、育児休業も取得でき、とても働きやすい職場です。

Message 受験者のみなさんへ

概ね3~5年の間に部署異動があり、様々な分野の社会基盤に携われることも魅力です。部署内での助け合いが多く、先輩方も親切で働きやすい環境です。

道路計画課

令和5年度 技術職（土木）採用



インタビュー動画も Check!



仕事の魅力、やりがい

岡山市の土木職として働くことの一番の魅力は、自ら仕事を生み出し、その効果を実感できることであると考えています。例えば、慢性的な渋滞を解消するために計画した道路が完成し、多くの人に利用していただいたとき、その成果を実感することができます。



公共建築課

令和4年度 技術職（建築）採用



インタビュー動画も Check!



仕事の魅力、やりがい

自分で基本設計をした建築が現場で形づくられていく過程を体感できる喜びや完成後何十年も利用される建築の設計に携われる責任とやりがいを感じます。また設計から工事完工までの期間の中で、他の部署や関係機関、施工業者と関わる機会が多く、建築職以外の方とのコミュニティができるのも魅力です。



「声」を「形」に

担当業務について

公共建築課の建築職は、各市有施設を所管している部署より依頼を受けて、施設の新築、改修等の設計や工事監理を行います。具体的には、現地調査、設計図・設計書の作成、工事の発注、工事が設計どおりできるかの確認などを行っています。私は、幼保連携型認定こども園や放課後児童クラブの新築、小中学校や公民館の改修工事等を担当しています。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 工事書類の確認
- 10:00 ● 担当物件の工事監理
- 13:00 ● 現地調査
- 14:00 ● 事業課との打合せ
- 15:00 ● 設計図・設計書の作成
- 17:15 ● 勤務終了



Off Style

休日の過ごし方

趣味のサッカー観戦やゴルフでリフレッシュします。休暇制度が充実しており、仕事以外にも、多くの興味を持つようになりました。

Message 受験者のみなさんへ

市職員は多様な業務に挑戦できます。積極的に経験を重ねてください。その積み重ねが必ず将来の自分を支えてくれます。

設備は縁下の力持ち

担当業務について

機械職は、公共施設の機械設備等に関する設計・保守管理を行います。私は、市有建築物の新築・改修工事の設計、監督業務を行う公共建築課の機械職として、放課後児童クラブや公園トイレの新築、公民館や小中学校の改修などをする際の、空調・給排水設備工事を担当しています。



Off Style

休日の過ごし方

休みの日は、野球観戦などの趣味に没頭して過ごし、リフレッシュして仕事に臨むことができるように心がけています。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 担当物件の書類確認
- 13:00 ● 現地調査・打合せ
- 16:00 ● 設計図・設計書作成
- 17:15 ● 勤務終了

Message 受験者のみなさんへ

入庁後は機械だけでなく様々な知識が必要です。覚えることは沢山あり、新しいことの連続ですが、知識が広がりととも充実しています。皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

公共建築課

令和6年度

技術職

(機械)

採用



入庁した理由、志望動機等

岡山市の機械職は、水道や下水道など身近な環境を守ることができるという話を聞き、今まで岡山市に日々の暮らしを守ってもらった分、今度は私が岡山市民の方々の暮らしを守り、より良くしたいと考え、入庁しました。



水道局配水部

平成30年度

技術職

(電気)

採用

施設整備課



入庁した理由、志望動機等

学生時代に学んだ知識を活かして、地元である岡山に貢献したいと考え、岡山市を志望しました。ワークライフバランスが取りやすいイメージがあったというのも公務員を志望した理由の一つです。



水道の裏方ヒーロー

担当業務について

市民の皆さんに安心・安全な水道水を絶えず供給するため、浄水場、加圧ポンプ場及び配水池などの電気・機械設備の設計、現場管理業務を主に担当しています。

設備工事の設計、現場での工事監督、完成といった一連の流れを通して技術的知識が深まりますし、設備が正しく稼働するのを確認できたときは達成感を感じます。



Off Style

休日の過ごし方

好きなアニメを見たり、体づくりのトレーニングをしています。最近は車で博物館に行くなど、ドライブも楽しんでいます。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 工事書類確認・作成
- 10:00 ● 設計図・設計書作成
- 13:00 ● 工事業者との打合せ
- 14:00 ● 現場管理
- 16:00 ● 事務作業
- 17:15 ● 勤務終了

Message 受験者のみなさんへ

自分の知識を市民の皆さんの生活に直接役立てることができる、とてもやりがいのある仕事です。周りの先輩方もとても親切に働かやすい環境ですので、ぜひ進路の一つとして考えてみてください。

一人一人に 真摯に向き合う

担当業務について

就学前の子ども達が「やってみたい」と思える遊びを経験できるように環境を整備し、子ども一人ひとりの気持ちを受け止めながら関わり、成長を見守ります。また、保育だけではなく、保護者支援、職員会議、保育の質の向上につながる園内研究などさまざまな業務があります。



Off Style

休日の過ごし方

サッカー観戦に行ったり、友人と出かけて気分転換しています。楽しい時間が次の日の活力となり、子ども達と笑顔で関わることもつながっています。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業（ローテーション勤務）
- 9:00 ● 朝の遊び・クラス活動保育
- 11:00 ● 給食指導
- 12:30 ● 午睡指導（2・3号児）
- 14:00 ● 1号児降園の見送り・保育事務・保育準備
- 15:00 ● 目覚めの補助・おやつ指導
- 16:30 ● 降園まで保育・保育準備
- 17:15 ● 勤務終了（ローテーション勤務）

Message 受験者のみなさんへ

子どもと関わる責任ある仕事ですが、元気いっぱいの子ども達や支えてくださる周りの先生方との素敵な出会いが多くあり、日々成長することができると思います。

宇野認定こども園

令和5年度 保育幼児教育職採用



インタビュー動画も
Check!



仕事の魅力・やりがい

できなかったことができるようになった子が「みてみて」と伝えてくれたり、自分が工夫した保育で子ども達の笑顔が見られたりした時には、やりがいを感じます。そして、子ども達の成長を間近で見守ることができるのが、この仕事の魅力だと思います。



こども総合相談所

平成31年度 社会福祉職採用



仕事の魅力・やりがい

自分の気持ちを言葉で表現することが苦手なこどもの思いを理解するために、交換ノートや手紙を用いて関わりました。そのこどもが書いた手紙で保護者に懸命に気持ちを伝える姿を見たときには、こどもの成長やひたむきさに触れ、感動しました。このような経験ができるのも社会福祉職の魅力だと思います。



真心を持って 人に寄り添う

担当業務について

こどもや保護者の悩み事や困り事を聞き、親子がより良い関係を築けるようなサポートをしています。また、こども達が心身ともに健やかに育ち、持てる力を最大限に発揮することができるよう保護者や関係機関と協力しながら、必要な支援について一緒に考えています。



Off Style

休日の過ごし方

家族との時間を大切に、ドライブや食事でリフレッシュしています。穏やかな時間を過ごすことで、仕事も頑張ろうという気持ちが湧いています。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 電話対応
- 10:00 ● 来所面接対応
- 11:00 ● 家庭訪問
- 13:00 ● 個別ケース検討会議
- 16:00 ● 面接記録作成・事務作業
- 17:15 ● 勤務終了

Message 受験者のみなさんへ

同僚や上司の支えがあり育児休業を取得できたことで、新生児期に育児に関わるという貴重な経験ができました。子育て世代にも優しく配慮のある環境なので安心して働くことができますよ。

子どもを笑顔にする 給食を届ける

担当業務について

園で、子ども達が食べる給食とおやつ調理をする事が主な業務です。すべての子どもが安心して安全な給食を食べることができるように、月齢に合わせた離乳食や、アレルギーのある子どものための除去食等、一人ひとりに合った食事を提供するように配慮しています。また、子どもが食に興味を持てるように関わることも大切な業務のひとつです。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:00 ● 始業
給食の調理・配膳
- 11:00 ● 調理器具の洗浄等
- 13:00 ● 食器の洗浄
おやつ調理・配膳
- 15:00 ● 調理器具の洗浄等
事務作業
- 16:00 ● 食器の洗浄・後片付け
- 16:30 ● 事務作業
- 16:45 ● 勤務終了



Off Style

休日の過ごし方

家族でドライブに出かけた
り、おいしい物を食べてリフレッシュします。子どもとお菓子作りをするのも楽しみのひとつです。

Message 受験者のみなさんへ

調理の仕事は、体力も使い大変なこともありますが、子ども達の「おいしかったよ!」の笑顔に元気をもらえ、やりがいのある仕事です。安全安心な給食と一緒に作っていきましょう。

令和7年度 技能労務職員(給食調理員)採用
南方岡山中央認定こども園



インタビュー動画も
Check!

仕事の魅力、やりがい

子ども達が「先生、給食おいしかったよ!」「今日のおやつはなに?」と給食室に来てくれると、とても元気をもらえます。また、他の先生方が「給食を楽しみに仕事を頑張れます!」と下さることもあり、自分の作った給食で元気になってもらっていることにやりがいを感じます。



令和2年度 技能労務職員(用務員)採用
芳明小学校



インタビュー動画も
Check!

入庁した理由、志望動機等

岡山市は都市と自然が共存している美しいまちで、都市緑化にも力を入れています。そんな自然豊かな岡山市の学校で、「校庭や花壇に綺麗な花を育ててみたい」と思い、志望しました。また、花育の活動で、子どもたちに心優しい気持ちを育ててもらいたいと思い、用務員を目指しました。



広い心と視野で 学校生活をサポート

担当業務について

用務員の業務は、主に学校現場の環境整備です。環境整備と言っても幅広く、学校内外の清掃、花草の手入れ、安全点検、修繕、児童生徒の見守りなど多岐に渡ります。また、学校行事や委員会活動で子どもたちと関わることも多く、楽しくやりがいのある仕事です。

Schedule

ある一日のタイムスケジュール

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 花の手入れ、清掃、
安全点検対応・修繕
- 11:30 ● 給食の準備、片付け
- 13:00 ● 安全点検対応・修繕
- 15:00 ● 校内巡回、事務作業
- 16:00 ● 会議、研修
- 17:15 ● 勤務終了



Off Style

休日の過ごし方

休暇制度が充実しているの
で人生設計も立てやすいです。
休暇を取得し趣味のスポーツ
や旅行を楽しんでいます。

Message 受験者のみなさんへ

季節で仕事内容が変わり、春夏秋冬を感じる仕事です。体を動かしたり、子どもと接することが好きな方には向いていると思います。大変さもありますが、頼れる先輩方と一緒に頑張りたいです。

職種と業務 (令和7年4月現在) あなたの力を求める分野

事務

戸籍、国保年金、税務、福祉などの窓口業務をはじめ、企画、環境、商工観光、まちづくり関連施策の企画・実施など市政運営全般

勤務先
全般

デジタル

ICTを活用した施策の企画立案、業務改革の推進及び情報システムの構築、運用・管理など

勤務先
全般

社会福祉

相談援助・指導業務・福祉施策の企画立案に関する業務など

勤務先
福祉事務所、こども総合相談所、福祉施設など

社会教育

公民館等における企画、立案、指導など

勤務先
公民館、教育委員会など

土木

土木工事の設計・監督、施設の維持管理など

勤務先

危機管理室、区役所、環境局、産業観光局、都市整備局、下水道河川局、水道局、教育委員会など

農業土木

農業土木等に関する工事の設計・監督、施設の維持管理など

勤務先

区役所、産業観光局など

造園

公園・緑地等の土木に関する設計・施工管理など

勤務先

区役所、都市整備局など

建築

建築に関する設計・監督、建築確認申請の審査・検査など

勤務先

都市整備局、水道局、教育委員会など

機械

機械設備等に関する設計・監督、施設管理・運転・保守管理など

勤務先

環境局、都市整備局、下水道河川局、水道局、教育委員会など

電気

電気設備等に関する設計・監督、施設管理・運転・保守管理など

勤務先

区役所、環境局、都市整備局、下水道河川局、水道局、教育委員会など

化学

大気汚染、水質汚濁、騒音、振動及び悪臭の防止に係る規制、指導並びに調査、自然保護、水道水等の水質検査・水質管理など

勤務先

保健所、環境局、下水道河川局、水道局など

衛生

保健所等における食品衛生等の監視及び指導など

勤務先

保健所、環境局など

補償

事業用地の確保に必要な土地の評価等や用地補償の交渉等に関する調査及び補償金算定、同精度監理など

勤務先

都市整備局など

中小企業診断士

産業振興に関する業務など

勤務先

産業観光局など

消防士

火災救急救助等の災害防ぎよ、火災予防、危険物の許認可など

勤務先

消防局・消防署など

保健師

保健所等での保健指導や相談業務、健康教育など

勤務先

保健所、こども総合相談所、こころの健康センター、教育委員会など

保育幼児教育

幼稚園、保育園、認定こども園等での専門的業務

勤務先

幼稚園、保育園、認定こども園、こども総合相談所、福祉施設、教育委員会など

学校事務

学校での総務、予算経理、施設や備品の維持・管理など

勤務先

小学校、中学校など

心理判定員

児童、心身障害者等に対する心理判定、カウンセリングなど

勤務先

こども総合相談所、こころの健康センターなど

精神保健福祉士

こころの病を持つ方の相談、支援など

勤務先

こども総合相談所、こころの健康センター、福祉事務所、保健所など

薬剤師

食品衛生、環境衛生、医薬安全など

勤務先

市民協働局、保健所など

獣医師

食品衛生、食肉検査、動物の保護及び管理

勤務先

食肉衛生検査所、保健所など

栄養士

食育推進や給食の献立作成など

勤務先

保健所、岡山っ子育成局など

学芸員

埋蔵文化財の発掘調査、展示資料の管理など

勤務先

スポーツ文化局、教育委員会、オリエント美術館など

司書

司書業務

勤務先

図書館、小学校、中学校など

環境整備員等

一般廃棄物の収集・処理、道路・公園の維持管理、防疫、斎場の運営など

勤務先

環境局、区役所、市民協働局など

給食調理員

施設における給食調理業務

勤務先

保育園、認定こども園、小学校など

用務員

施設における用務員業務

勤務先

小学校、中学校など

岡山市の概要

岡山市は岡山県南部に位置する人口約70万人の政令指定都市です。

瀬戸内海特有の風土により温暖で晴れの日が多く、また、台風や地震の影響が比較的少ない非常に恵まれた自然環境を有しています。

まちの中心部には商業、医療・福祉、教育・文化等の都市機能が集積している一方で、少し郊外に出れば閑静な田園や中山間地域が広がり、豊かな自然と文化が調和した都市空間を形成しています。

近畿と九州を結ぶ東西軸と、山陰と四国を結ぶ南北軸のクロスポイントに位置することから、鉄道・道路・空路などの交通網が発達しており、近隣県をはじめ、首都圏へのアクセスも非常に便利です。

豊かな自然環境をいかした農業や漁業も盛んで、とりわけ白桃やマスカットは市場の評価も高く、都市ブランドの一つになっています。

\ The Charms of Okayama City /

恵まれた自然環境

温暖で晴れの日が多い

交通の結節点

中四国の広域交通のクロスポイント

暮らしやすいまち

子育て・教育・医療環境の充実

次の10年は、
“わくわくする”桃太郎のまち岡山へ

第6次総合計画
H28~R7

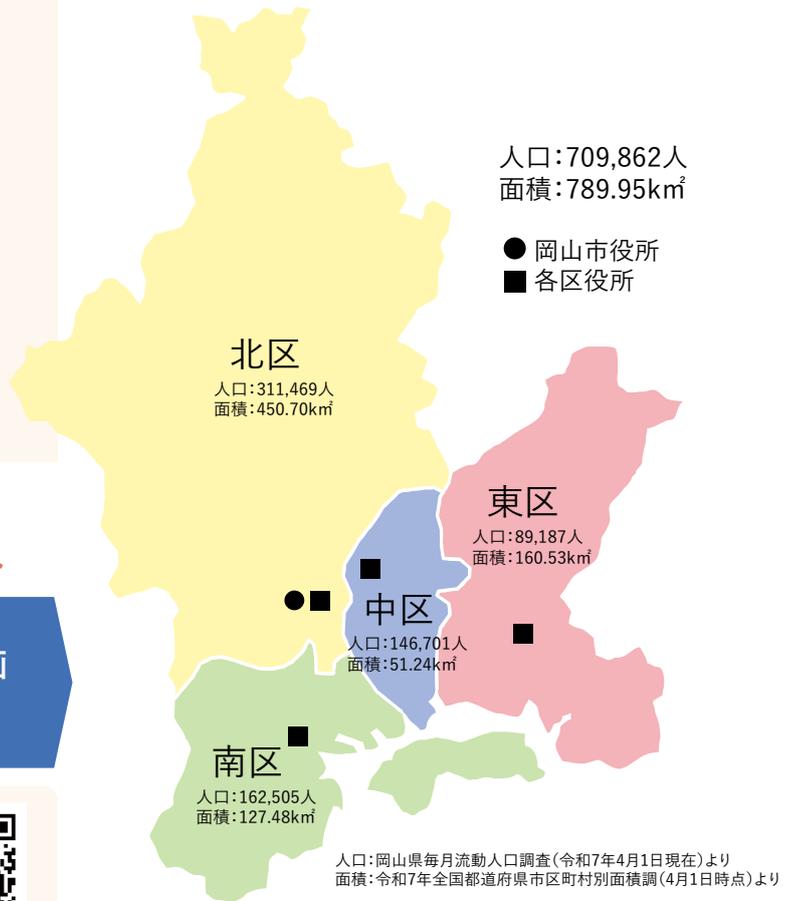
第7次総合計画
R8~R17

詳しくはこちらを
ご覧ください!



市政の概要 ▶

岡山市公式
ホームページ ▶



information



岡山市 職員採用 | Q
岡山市職員採用サイト



岡山市 職員募集 PR | Q
職員募集ガイド・PR 動画



岡山市 受験案内 | Q
受験案内

受験案内は下記の場所で配布しています。

(ホームページからもダウンロードできます。)

- 岡山市人事委員会事務局
- 岡山市役所本庁舎
- 区役所・支所
- 岡山市東京事務所

※消防職員採用試験の受験案内は、上記以外に消防局や消防署、出張所等でも配布しています。

岡山市人事委員会事務局任用係
〒700-8544 岡山市北区大供一丁目1番1号
TEL 086-803-1554 FAX 086-803-1873

おかげまで
誇れる
未来を
描こう。

