

「岡山市人材育成ビジョン」概要（取組期間：令和8年度～令和17年度）

1 環境の変化と課題

1

総合的な政策形成力や専門人材の重要性の高まり

2

若年人口の減少や雇用の流動化に伴う人材確保の競争激化

3

やりがいや成長を実感できる環境やワーク・ライフ・バランスの重視

2 めざす職員・めざす職場

～“わくわくする”桃太郎のまち岡山を創造する職員と組織～

めざす職員

「環境の変化に対応し 市民のために自ら行動する職員」

〈5つの行動・態度の指針〉

市民本位

誠実・公正

プロフェッショナル

重点①

チャレンジ

重点②

充実

めざす職場

「互いを認め 高め合い チームとして成長していく職場」

〈めざす職場を支える要素〉

信頼

市民志向

成長

重点②

活力

共有

マネジメント

重点③

適正

3 重点ポイントについて

第七次総合計画の将来都市像の実現に向け、本市の未来を切り拓く職員と職場を育成するために特に重要なポイント

重点①

変化を捉え、課題に前向きに取り組む力

重点②

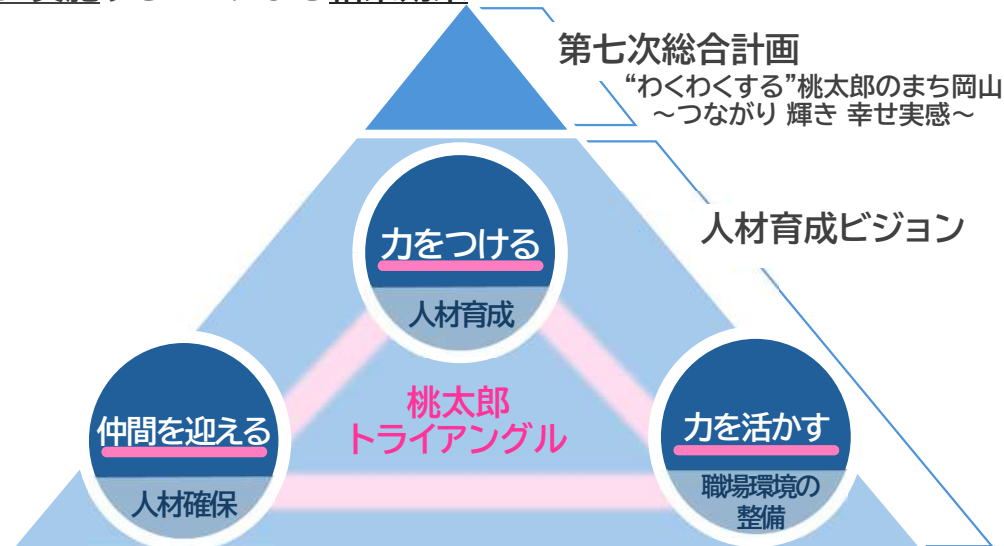
主体的に行動し、成長を重ねていく姿勢

重点③

組織の力を最大限発揮するマネジメント

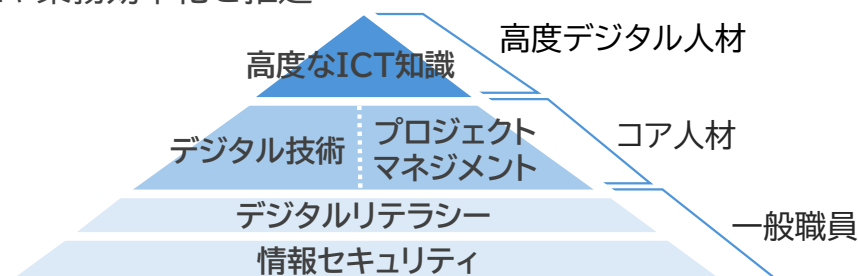
4 基本的な考え方

「人材育成」「人材確保」「職場環境の整備」の「3つの柱」を一体的に実施することによる相乗効果



5 これからの時代に重要なスキル(デジタル人材)

常に進化し続けるデジタル技術を手段として活用し、市民サービス向上や業務効率化を推進



「岡山市人材育成ビジョン」の概要

6 施策の方向性

力をつける(人材育成)	計画的・体系的な人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 職場内研修(OJT)、研修所研修、業務主管課研修、派遣研修、局区室研修、自己啓発 	仲間を迎える (人材確保)	公務の魅力発信	<ul style="list-style-type: none"> 岡山市で働く魅力の発信(全庁一丸となった取組)
	人材育成のプログラムと手法の充実	<ul style="list-style-type: none"> 階層・役割に応じた能力向上 職種・職務に応じた能力向上 公務員としての基本的な業務執行能力の向上と基本姿勢の徹底 キャリア形成と主体的な学びの促進 職場内研修(OJT)の充実 研修実施方法の多様化 人材育成を支える基盤の充実 		多様な人材の確保	<ul style="list-style-type: none"> 試験方法の工夫 多様で有為な人材の確保 採用候補者へのフォロー
	デジタル人材の育成	<ul style="list-style-type: none"> 体系的な研修の実施 実務を通じた人材育成 資格取得の奨励 	力を活かす (職場環境の整備)	多様な人材が活躍できる職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランスの実現 健康で働きやすい職場環境づくり ハラスメント(パワハラ・セクハラ・カスハラ等)の防止
	人を育てる人事施策	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成とキャリア形成を推進する人事施策 公平公正で育成につながる人事評価 職場内マネジメントの推進 		働きやすい職場の雰囲気づくり	<ul style="list-style-type: none"> 風通しの良い職場風土の醸成 挑戦を尊重し、前向きに取り組む風土の醸成 業務改革による働く環境の最適化 職員のエンゲージメントの把握

7 推進体制

- 研修運営協議会を人材育成協議会に改組し、**全庁的に人材育成、人材確保及び職場環境の課題を協議・調整しながら**、ビジョンを適切に推進
- 研修推進者を各局区室に配置し、円滑な研修実施のための連絡調整等を実施

8 指標(令和12年度まで)

いずれも再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員、臨時的任用職員、会計年度任用職員を除く。

人材育成	<ul style="list-style-type: none"> (デジタル)コア人材研修の延べ受講者数 	350人程度/年
職場環境 ※	<ul style="list-style-type: none"> 無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)によりキャリア形成が阻害されていると感じる職員の割合 	0%
	<ul style="list-style-type: none"> 介護に関する休暇制度の認知度 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> 男性職員の育児休業取得率 	100%(2週間以上)
	<ul style="list-style-type: none"> 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間 	13.0時間(管理職を除く)
	<ul style="list-style-type: none"> 年次休暇取得率 	80%

※岡山市特定事業主行動計画(令和8年度~令和12年度)に基づく指標