



岡山市イクボス宣言

私は、職員一人ひとりが仕事と生活の調和を実現することにより、職員のパフォーマンスを高めるとともに、充実した人生を送ることができるよう、次の事項に真剣に取り組む「イクボス」となることをここに宣言します

1. 仕事と家事・子育て・介護などが両立できる職場環境の整備に努めます
2. 効率的・効果的な業務執行のための働き方改革を積極的に推進します
3. 女性職員のキャリア形成と人材育成に努め、活躍を推進します
4. 自らも仕事と生活の調和の実践者として、充実した人生を楽しみます

平成 年 月 日

イクボスKPI (iKPI)

i(K)uboss (P)erformance (I)ndicator

- 男性職員の出産補助休暇取得率100%を目指します
- 男性職員の子育て休暇取得率100%を目指します
- 男性職員の育児休業等取得率13%を目指します
- 年次休暇取得率70%を目指します
- 女性管理職比率14%を目指します



iKPI実践10か条

- イクボス研修などを活用し、イクボス度を高めます
- 目標管理制度を活用し、ワークライフバランス実現のための取り組みを積極的に実践するとともに、職員の取り組みを支援・評価します
- 職員の家事・育児・介護などの事情を理解し、互いに支え合う、風通しの良い職場づくりに努めます
- 『子育て支援ガイド』を熟読し、各種制度の理解を深め、適切な情報提供を行い、制度利用を促進します
- 『育児休業中の職員サポートメニュー』を周知し、育児休業からの円滑な復帰を支援します
- マタハラやパタハラに関する啓発を行い、ハラスメントのない職場づくりに努めます
- 業務の適正な分担と進行管理に取り組むとともに、業務改善や事務処理体制の見直しを推進し、早期退庁しやすく、休暇の取りやすい職場づくりに努めます
- 女性職員が意識啓発や能力開発等に資する研修等に、積極的に参加できるように努めます。
- 性別にとらわれない適材適所の人事配置及び業務分担により、女性職員のキャリア形成を支援します
- 職員の自己啓発、地域貢献活動を応援します