

## 岡山市 特定事業主行動計画 目標に対する取組結果

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1 課長相当職以上に占める女性職員の割合【目標：令和2年度（令和3年4月1日時点）までに14%】

年	割合
平成28年4月1日	9.5%
平成29年4月1日	10.6%
平成30年4月1日	11.6%
平成31年4月1日	12.7%
令和2年4月1日	13.8%
令和3年4月1日	15.0%

2 男性職員の出産補助休暇取得率【目標：毎年100%】

年	取得率
平成27年度	88.1%
平成28年度	94.3%
平成29年度	94.8%
平成30年度	100.0%
令和元年度	99.3%
令和2年度	99.2%

3 男性職員の子育て休暇取得率【目標：毎年100%】

年	取得率
平成27年度	100%
平成28年度	100%
平成29年度	100%
平成30年度	100%
令和元年度	100%
令和2年度	100%

4 男性職員の育児休業等の取得率【目標：令和2年度までに13%】

年	取得率
平成27年度	1.5%
平成28年度	1.6%
平成29年度	0.7%
平成30年度	3.2%
令和元年度	8.1%
令和2年度	16.1%

5 年次休暇取得率【目標：令和2年度までに70%】

年	取得率
平成27年	52.7%
平成28年	55.2%
平成29年	58.2%
平成30年	58.8%
令和元年	57.5%
令和2年	56.2%

