

# 岡山市女性が輝くまちづくり調査

## 中間報告（抜粋）

市民局女性が輝くまちづくり推進課

## 1 調査の目的

企業アンケート	市民アンケート
岡山市内各企業に対し女性の登用も含めた雇用に関する意識を把握し、本市の女性が輝くまちづくり関連施策の基礎資料とすることを目的に行った。	企業・組織で働くことに関する意識を把握し、本市の女性が輝くまちづくり関連施策の基礎資料とすることを目的に行った。

## 2 調査の項目

企業アンケート	市民アンケート
<ul style="list-style-type: none"><li>・女性の雇用についての意識</li><li>・今後の女性の雇用方針</li><li>・女性が働き続けるための課題</li><li>・仕事と家庭の両立支援の取組について</li><li>・その他自由意見</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の就労状況</li><li>・結婚・育児時の際の就労について</li><li>・女性の雇用環境について</li><li>・就労全般について</li><li>・その他自由意見</li></ul>

### 3 調査対象者・調査方法等

	企業アンケート	市民アンケート
調査地域	岡山市全域	岡山市全域
調査対象	岡山市内に事務所を有する社員10人以上の企業	20歳代から50歳代の男女
標本数	1,265社	3,000人
抽出方法	岡山県企業年報2013より抽出	単純無作為抽出法（住民基本台帳から抽出）
調査方法	郵送による調査・回収（返送確認1回）	郵送による調査・回収（返送確認1回）
調査時期	平成26年7月	平成26年7月

### 4 回収結果

	企業アンケート	市民アンケート
返信数	556社	1,006人
回収率	44.0%	33.5%

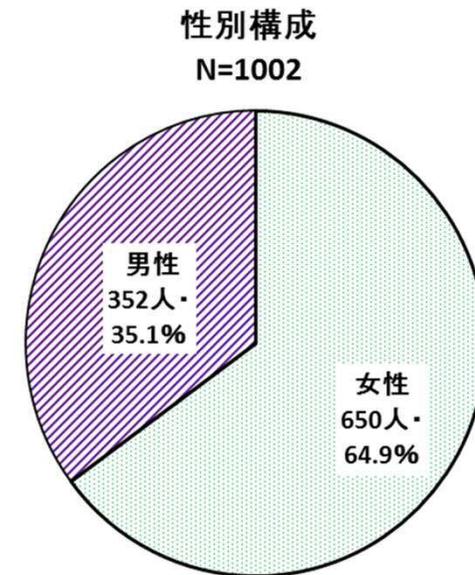
## 1 企業アンケート調査

## 2 市民アンケート調査

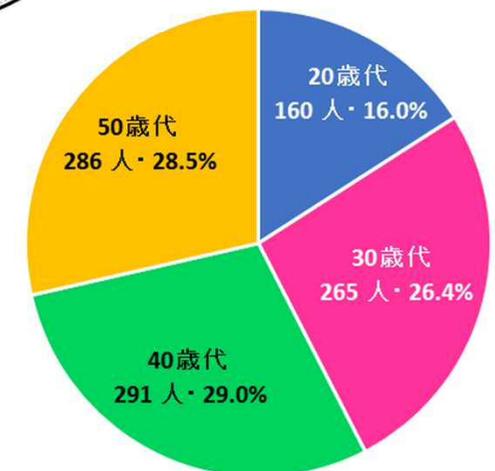
回答企業に見る女性役員・女性従業員の雇用の実態（P8）

業種	役員の 女性比率	従業員の 女性比率	管理職の 女性比率	正社員の 女性比率	非正社員の 女性比率
製造業(n=195)	19.2%	35.8%	5.7%	28.3%	67.6%
非製造業(n=361)	18.1%	45.5%	11.5%	31.6%	68.3%
全業種	18.4%	43.3%	9.9%	30.7%	68.2%

回答者の状況（P37）



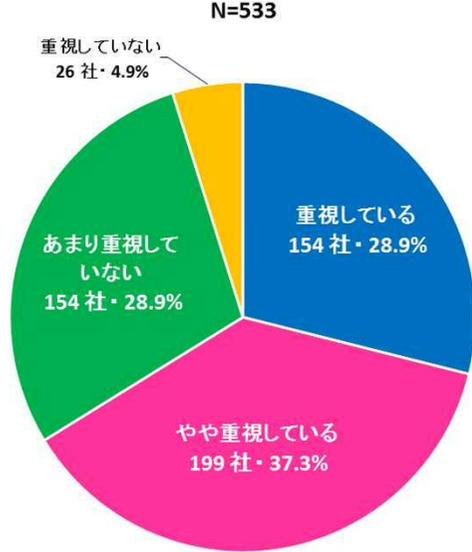
年代構成  
N=1002



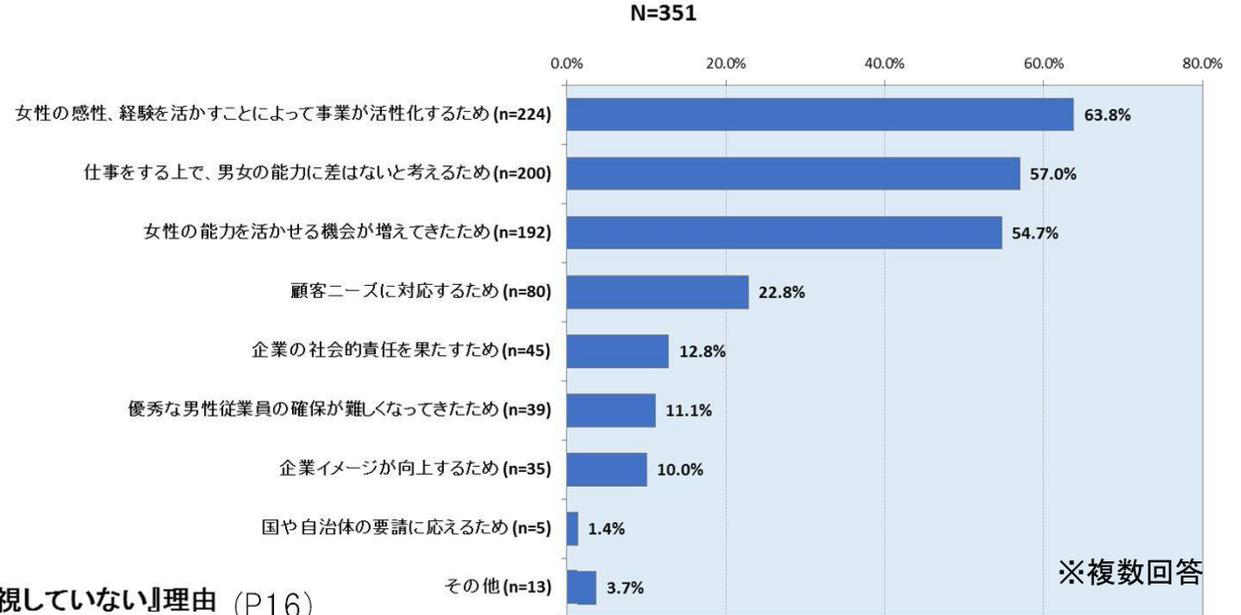
- (注) 1. 正社員比率には管理職である正社員を除く。  
 2. 黄色の網掛けは比率50.0%以上のもの。  
 3. 製造業には、「建設業」が含まれる。  
 4. 非製造業には、「情報通信業」、「運輸業」、「卸売業」、「小売業」、「金融・保険業」、「不動産・物品賃貸業」、「専門・技術サービス業」、「飲食サービス業」、「その他サービス業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「宿泊業」、「教育・学習支援業」、「医療・福祉」、「その他」、「不明」が含まれる。  
 5. 正社員は期間の定めのない雇用契約で働いている人を指す。  
 6. 非正社員はパート・アルバイトとして働いている人を指す。派遣、下請従業員は社員数に含まない。  
 7. 管理職は企業の組織系列の各部署において、配下の係員等を指揮・監督する役割の人を指す。

企業アンケートから ～女性の雇用について～

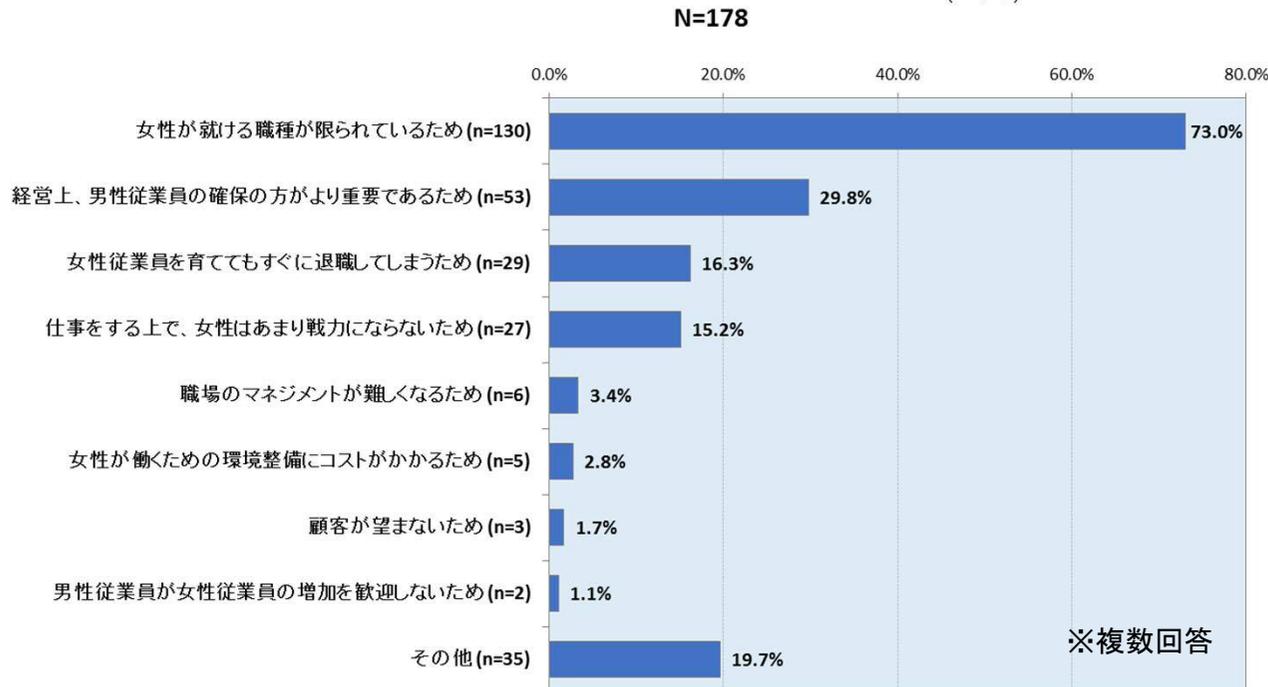
女性の雇用についての基本スタンス (P13)



女性の雇用を『重視している』理由 (P15)

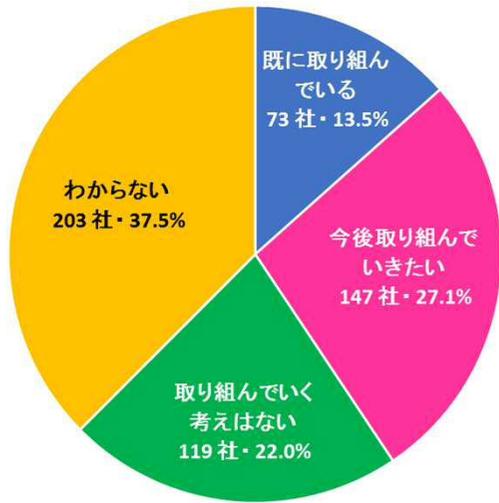


女性の雇用を『重視していない』理由 (P16)



企業アンケートから ～ 女性管理職について～

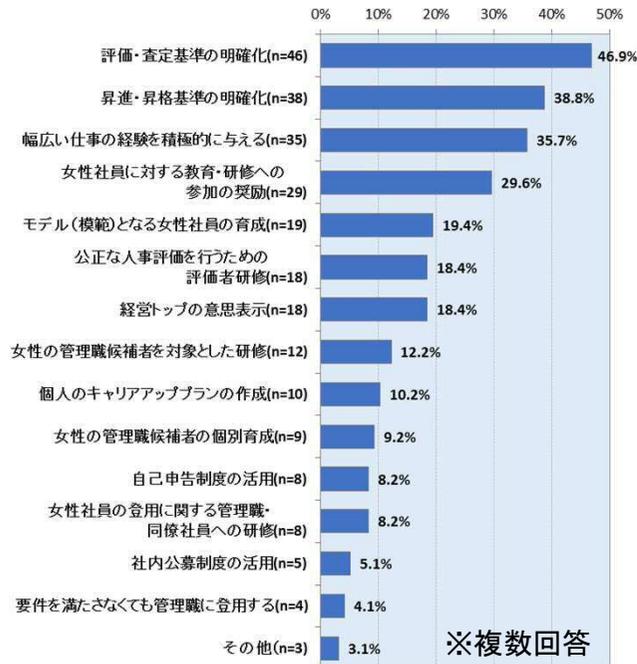
女性管理職を増加させるための取り組みの有無 (P22)  
N=542



女性管理職を増やすための具体的な取組 (P25)

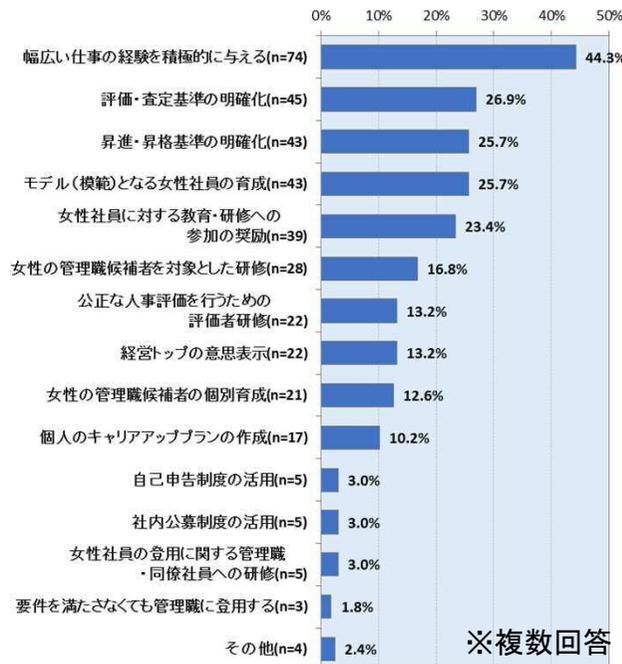
既に取り組んでいる内容

N=98

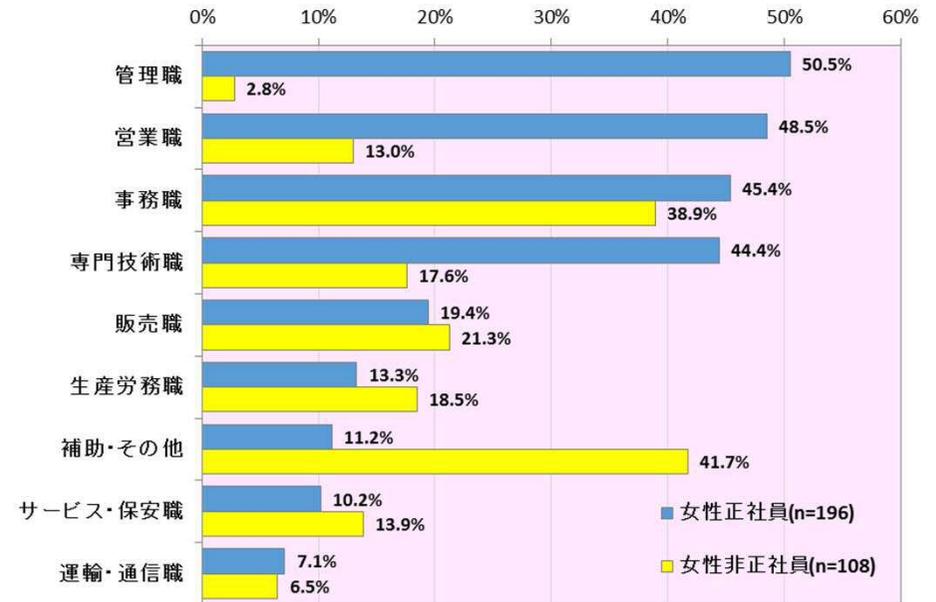


今後取り組みたいとする内容

N=167



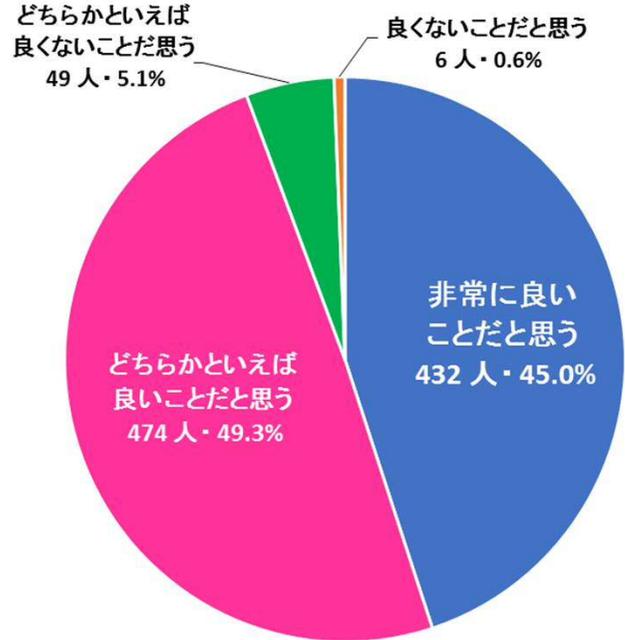
将来増やしたいとする女性の職種 (P29)



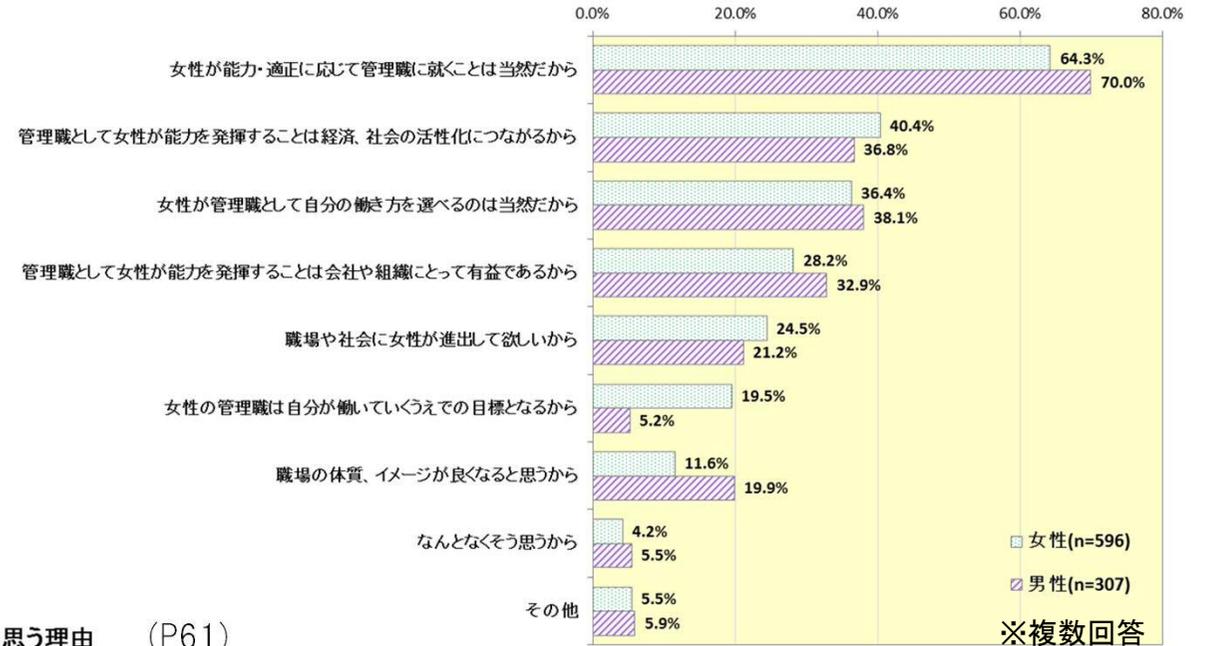
※複数回答

女性管理職の増加についての考え (P57)

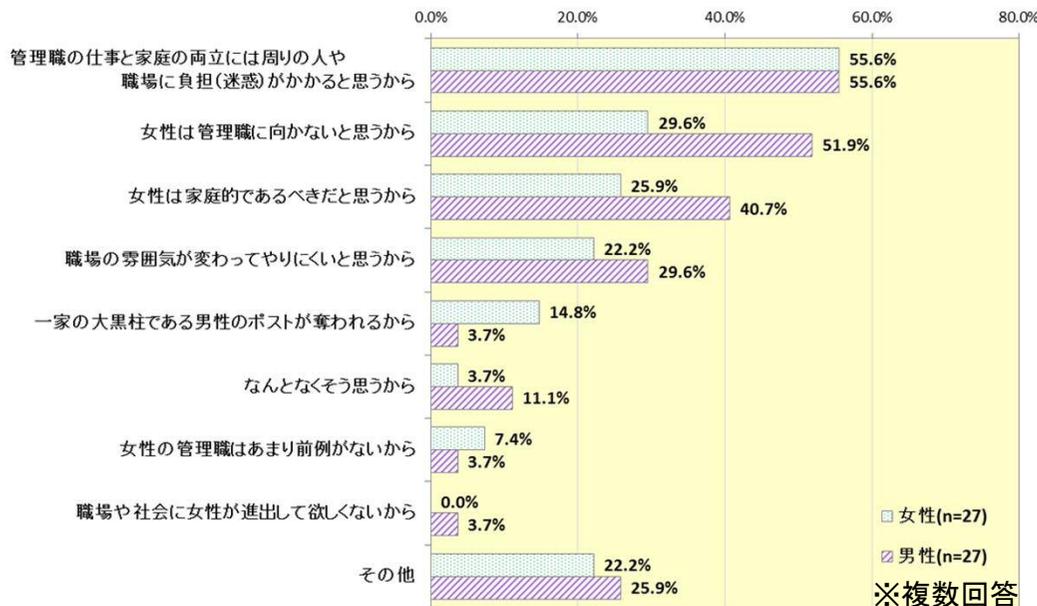
N=961



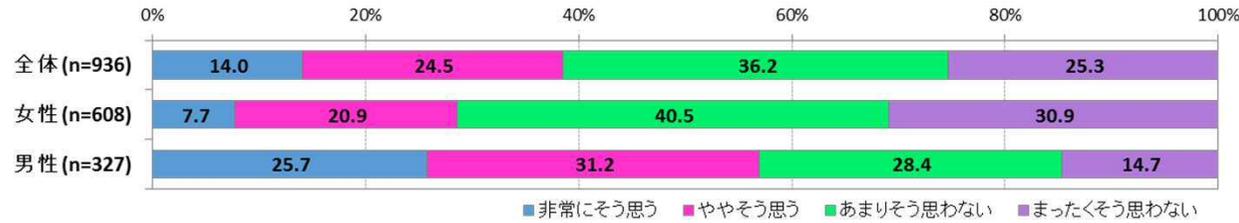
男女別 女性管理職の増加を良いことだと思う理由 (P59)



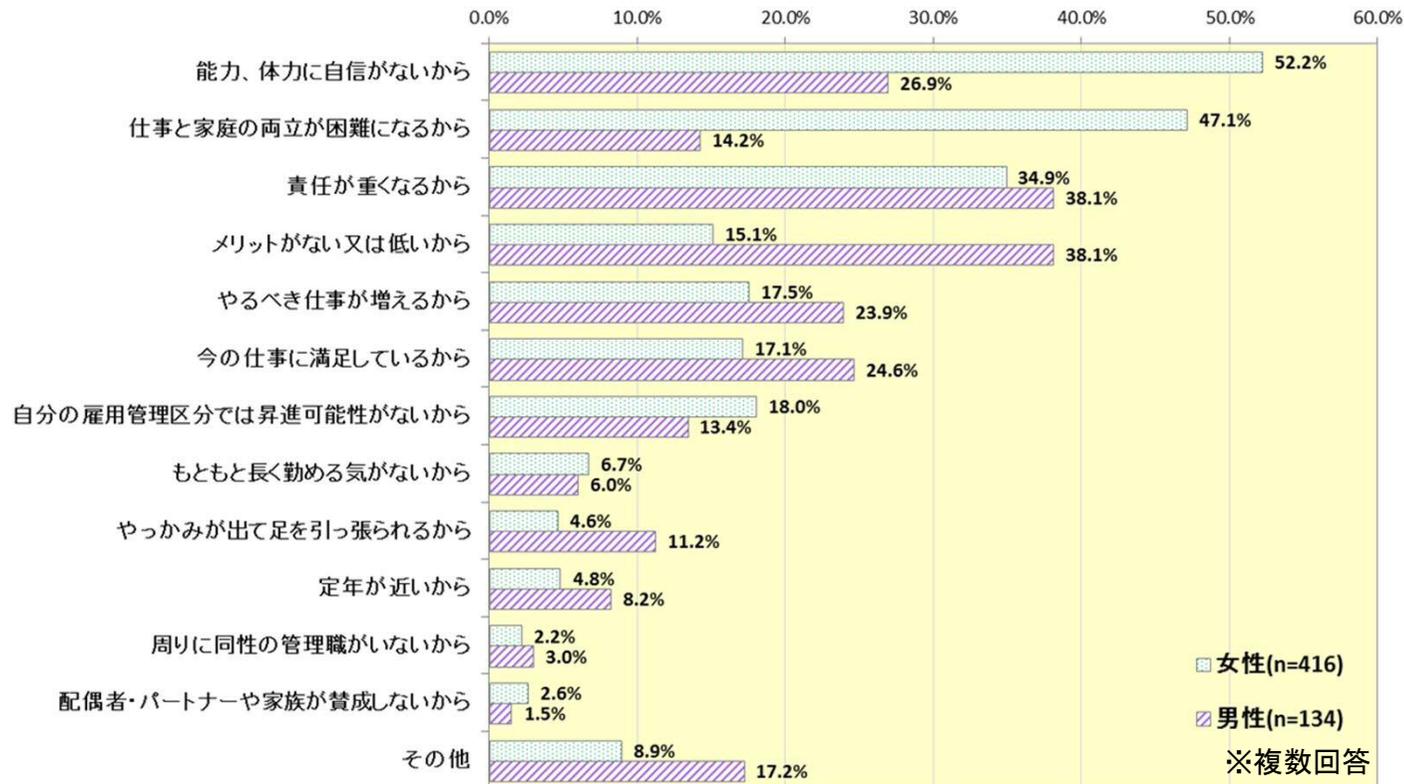
男女別 女性管理職の増加を良くないことだと思う理由 (P61)



1. 「管理職を目指して働きたい」に対する意向 (P65)

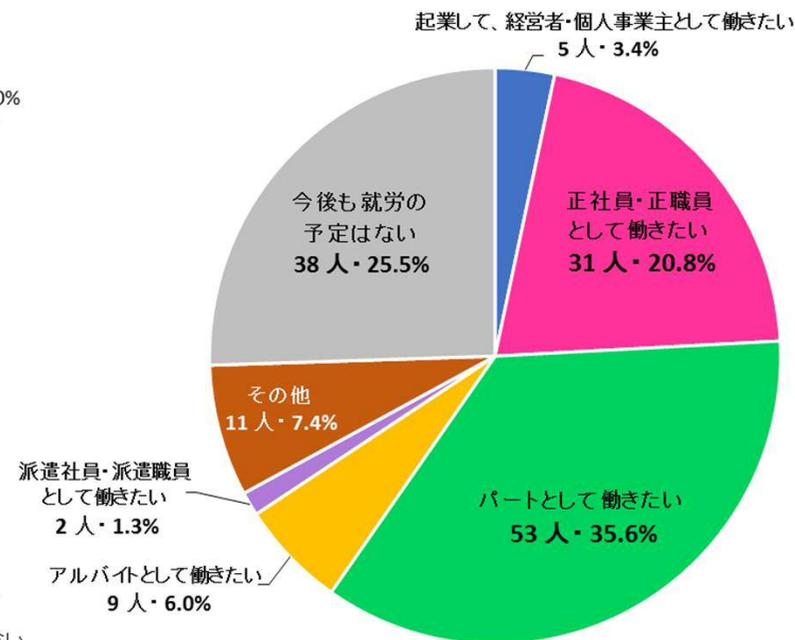
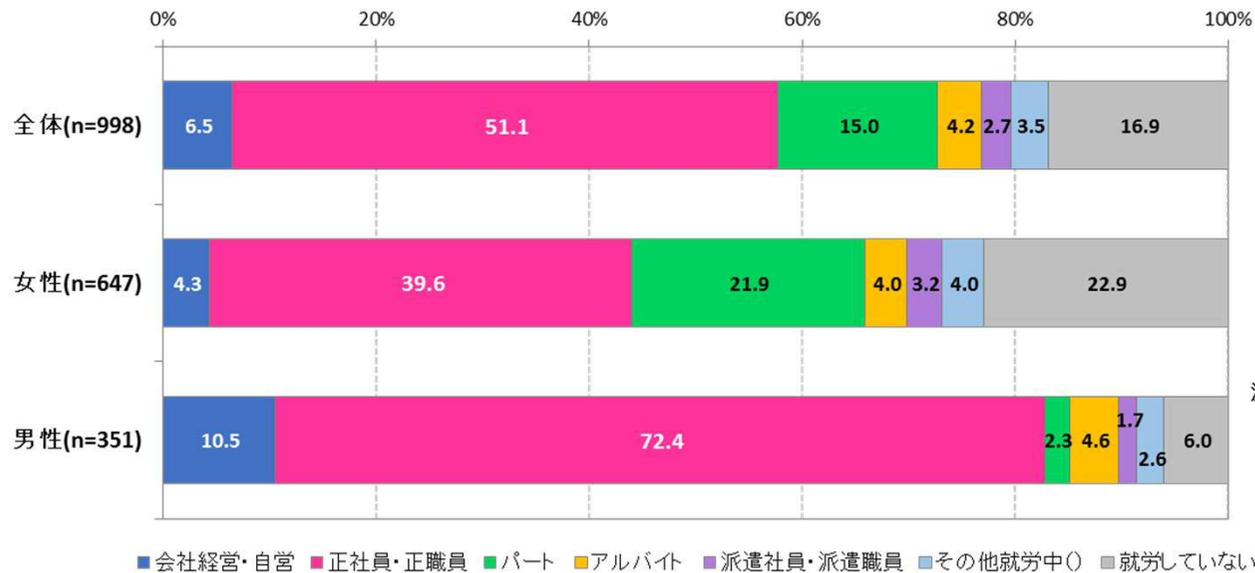


男女別 管理職を目指して働くことに「そう思わない」とする理由 (P69)



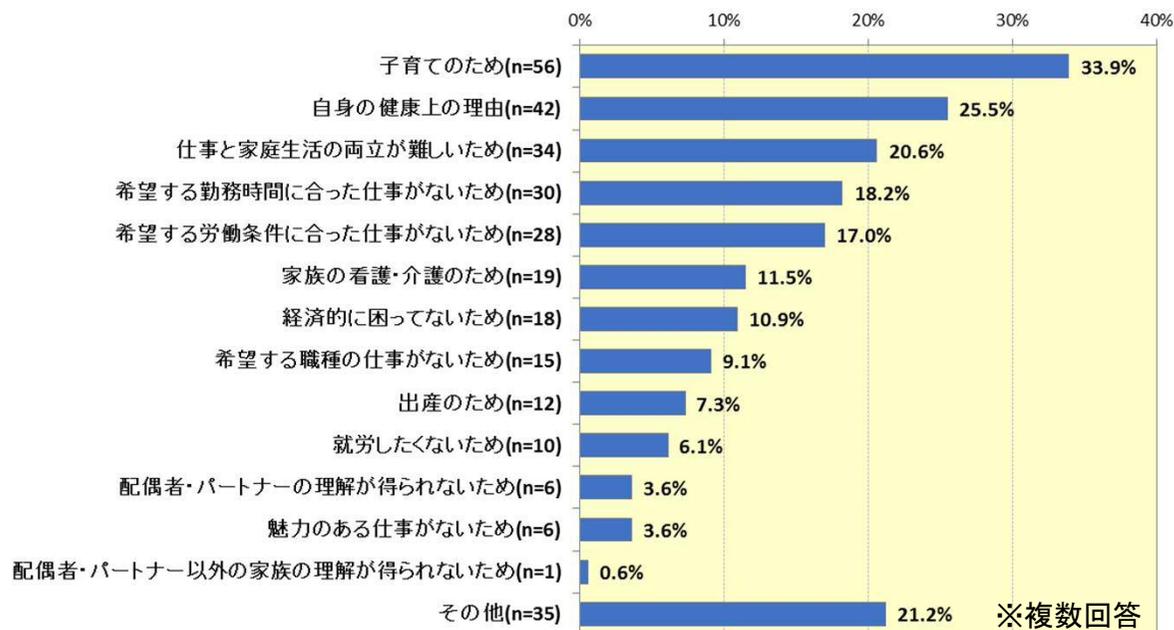
N=149 (女性:131、男性:18)

男女別 現在の就労状況 (P40)



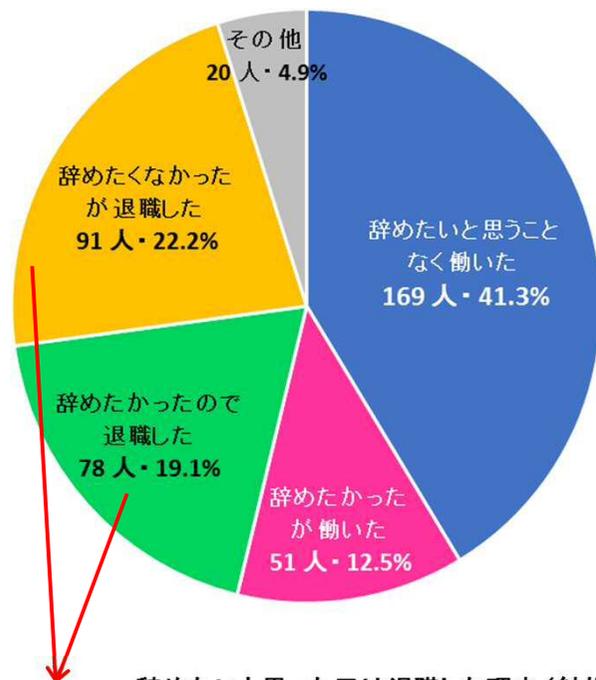
現在就労していない理由 (P45)

N=165 (女性:145、男性:20)



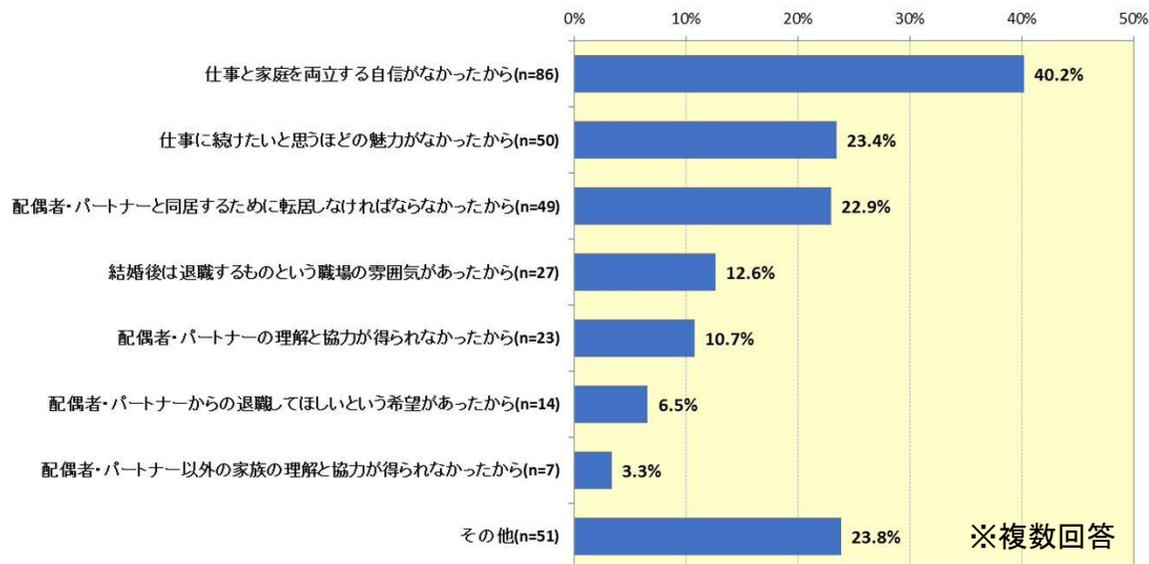
結婚時の仕事に対する思いと仕事継続に関する決定 (P48)

N=409

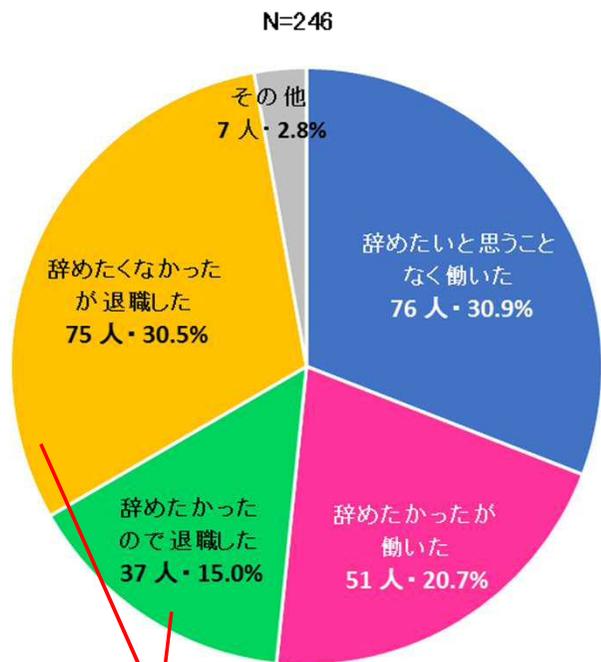


辞めたいと思った又は退職した理由 (結婚時) (P49)

N=214

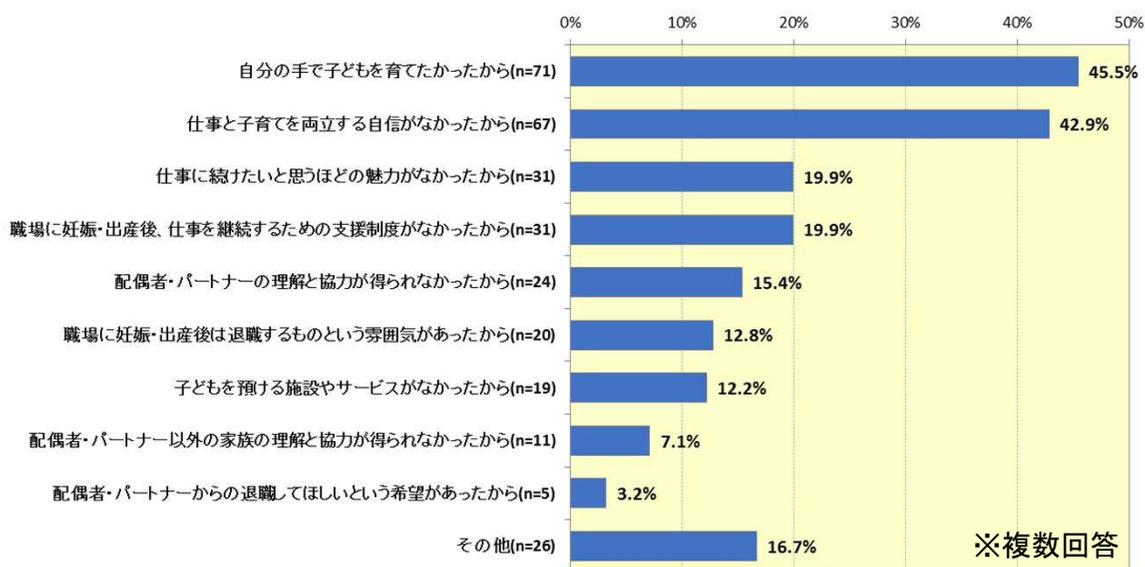


出産・育児に際しての仕事に対する思いと仕事継続に関する決定 (P50)



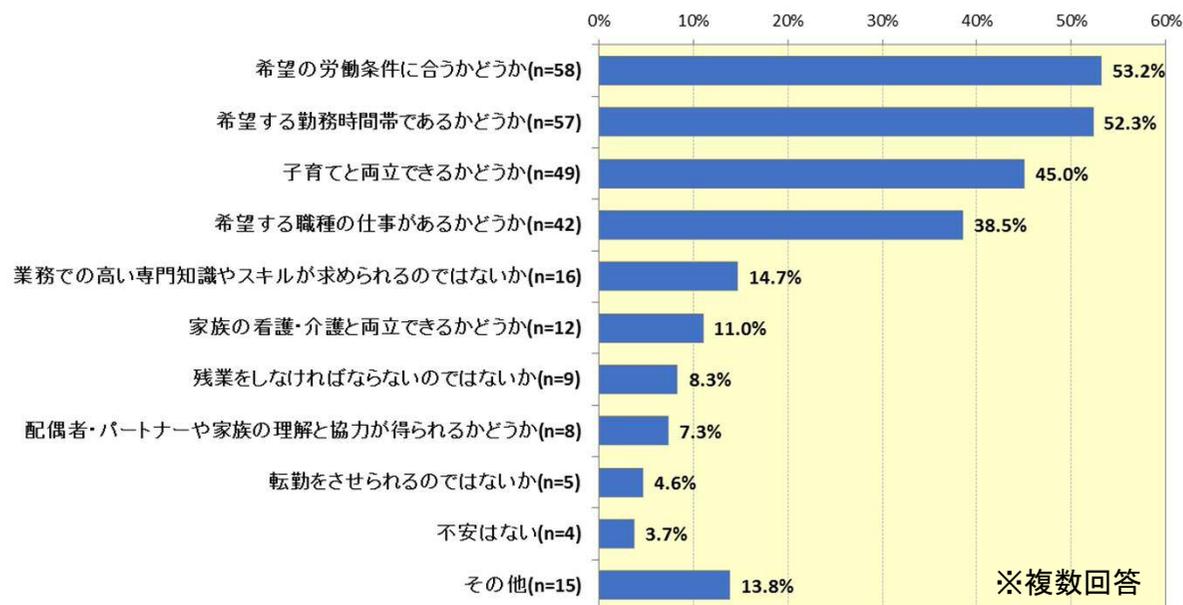
辞めたいと思った又は退職した理由(出産・育児時) (P51)

N=156



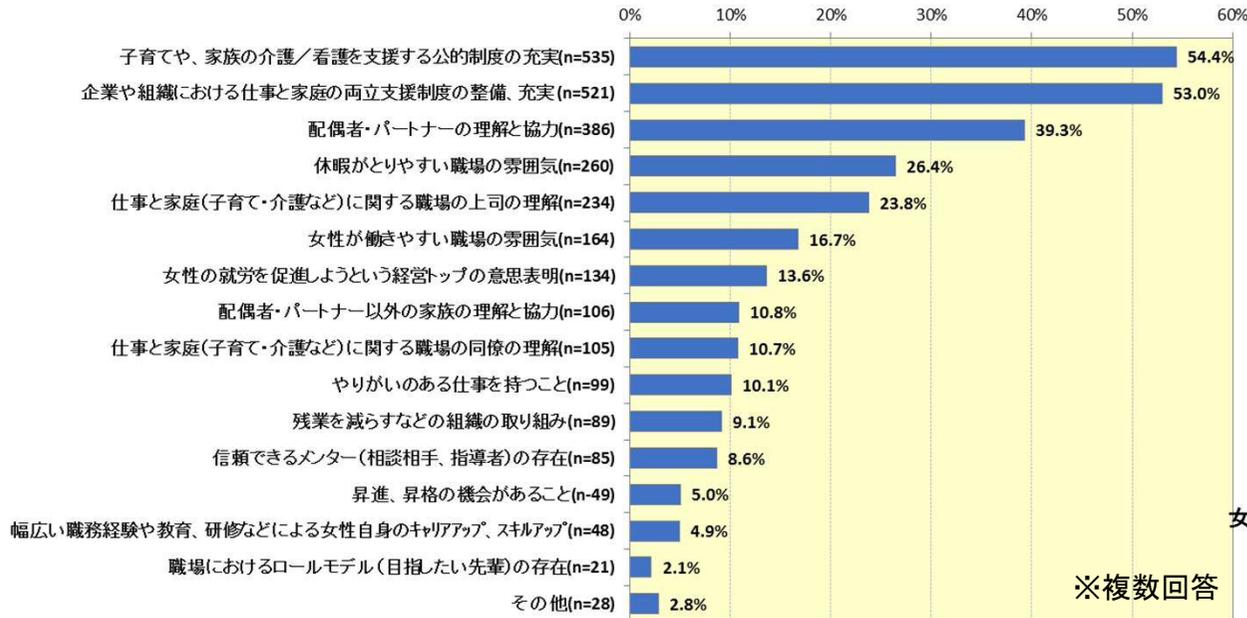
就労に際し不安なこと(現在未就労で就労希望の方) (P47)

N=109 (女性:95、男性:14)



女性が企業や組織で働き続けるために必要なもの (P52) <市民意識>

N=983



女性が企業で働き続けるために必要なもの (P32) <企業意識>

N=533

