

資料提供年月日	平成26年6月30日	
問い合わせ先	課名	女性が輝く まちづくり推進課
	電話	直通 803-1115 内線 3735
担当者	職名・氏名	課長 好本
	職名・氏名	主査 宮本

広 報 連 絡

<市長定例記者会見資料>

- 1 件 名 「岡山市女性が輝くまちづくり調査」の実施について
(行事名)
- 2 目 的 女性の力が発揮できるまちをめざし、企業と市民の皆さんの意識を把握し、女性が輝くまちづくりを進めるため、アンケート調査を行います。
- 3 調 査 内 容
 - (1) 企業に対する調査
 - ア 対象者
岡山市内の従業員10人以上の企業約1,200社
 - イ 調査開始時期
平成26年7月初旬にお送りします。
 - ウ 調査方法
郵送により配布・回収を行います。
 - エ 調査概要
別紙「企業アンケートの概要」のとおり
 - (2) 市民に対する調査
 - ア 対象者
20歳代から50歳代の男女合わせて3,000人
 - イ 調査開始時期
平成26年7月初旬にお送りします。
 - ウ 調査方法
郵送により配布・回収を行います。
 - エ 調査概要
別紙「市民アンケートの概要」のとおり

岡山市女性が輝くまちづくり調査 企業アンケート概要

1 企業の基本属性

2 雇用についての意識

- 雇用に対する基本的なスタンスとその理由
- 従業員に期待する能力と資質をどのように捉えているか
- 女性を雇用するメリットをどのように捉えているか
- 女性管理職を増やす取り組みを行っているか、行っていないとすればそれはどんな取り組みか

3 今後の女性の雇用方針

- 今後女性従業員の数を現在と比べどのようにしたいか
- 増やすとすればどのような職種か
- 減らすあるいは変わらないのはどのような理由からか

4 女性が働き続けるための課題

- 女性が企業で働き続けるためには何が必要か

5 仕事と家庭の両立支援の取組について

- 企業における仕事と家庭の両立支援制度の導入はどの程度進んでいるか、またその利用状況
- 両立支援制度の導入によってどのような反応があったか

岡山市女性が輝くまちづくり調査 市民アンケート概要

1 あなた自身のプロフィール（回答者の基本属性）

2 現在の就労状況

3 結婚・育児の際の就労について

- 結婚の際の仕事に対する思い
- 育児の際の仕事に対する思い
- 仕事の継続／退職についての決定

4 女性の雇用環境について

- 女性が働き続けるためには何が必要か。働きにくい要因は
- 仕事と家庭の両立支援制度の利用経験とその有用性
- 女性が職業能力を高めるためには何が必要か
- 女性管理職が増加することへの賛否とその理由
- 女性が管理職に就くのを妨げているのはどうしてか

5 就労全般について

- 組織の中での働き方として何を選ぶか
- 管理職を目指すのはなぜか、目指さないのはなぜか
- 「働く」ことの目的や意味をどう考えるか