

[様式第3号]

資料提供年月日	平成31年1月22日	
問い合わせ先	課名	産業政策課
	電話	直通 803-1342 内線 4515
担当者	職名・氏名	課長 板野
	職名・氏名	課長補佐 戸田

# 広 報 連 絡

## <市長定例記者会見資料>

1 件 名 岡山市 White+（ホワイトプラス）企業表彰制度の  
（行事名） 表彰者決定について

2 制度概要・応募状況

（1）趣旨

健康経営及びワークライフバランスに関する取組を推進している市内企業等を表彰することにより、市内企業等の健康経営及びワークライフバランスに関する取組を促進し、もって市内企業等の発展及び健康で心豊かな暮らしをサポートする地域産業の振興を図る。

（2）対象者

市内企業等（市内に営業所、事業所、事務所等を有する企業、公益法人、NPO法人及び個人事業主）

（3）公募期間

平成30年9月3日（月）から10月31日（水）まで

（4）選考・表彰方法

市内に選考委員会を設置し、選考基準に従い選考を行い、評価点の上位の3社を決定し、表彰状を授与する。

（5）公表

（4）で表彰した事業者については、その事業者名及び取組内容を広報紙、ホームページ等の市が発行する広報媒体への掲載により公表するとともに、市発行の就職活動用企業情報集「岡山カンパニーガイド」に White+（ホワイトプラス）企業であることを掲載し、人材確保の支援を行う。

なお、表彰者以外の事業者においても、優れた取組を行っていると思われる事業者については、事業者名及び取組内容を上記広報手段により公表する。

（裏面あり）

- (6) 応募状況  
申請者は9社（市内本社企業8、市外本社企業1）

3 表彰者及び表彰式

- (1) 表彰者（五十音順）

ナガオ株式会社  
ナカシマプロペラ株式会社  
株式会社両備システムズ

- (2) 表彰式

日時：平成31年2月6日（水）13：30～  
場所：岡山ロイヤルホテル2階光楽の間  
内容：表彰者3社に対して市長が表彰状を贈呈し表彰を行う。

- (3) 表彰者以外で優れた取組を行っていると思われる4社（五十音順）

内海産業株式会社  
株式会社はるやまホールディングス  
株式会社フジワラテクノアート  
株式会社両備システムソリューションズ

# 岡山市White+（ホワイトプラス）企業表彰

～岡山市健康経営・ワークライフバランス推進事業者表彰～

企業が従業員の健康を重視し、健康管理を組織的に取り組むことで、従業員の健康の維持・増進、ひいては組織の活性化及び生産性向上を図る「健康経営」及び従業員一人ひとりの仕事と生活の調和を図る「ワークライフバランス」の両方を積極的に推進する企業を「White+（ホワイトプラス）」企業として表彰します。



## ●表彰企業とその優れた取組（五十音順）

White+  
企業

### 株式会社ナガオ

【取組】

- 健康経営の実践において、受診勧奨及び再診指導勧奨を徹底して実施。また、女性社員の乳がん、子宮がん検診費用を会社負担とし受診勧奨する等、女性特有の健康課題における先駆的な取組を実施。
- 長時間労働者への対応を組織的に実践し、非常に高い定時退社率の実績を有する。
- 育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施し、ワークライフバランスの充実にも積極的に取り組んでいる。

White+  
企業

### ナカシマプロペラ株式会社

【取組】

- 健康経営の実践において、外部講師による管理職向けメンタルヘルスセミナーを実施する等、多岐にわたる積極的な取組を実施。
- 育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施するとともに、育児・介護休暇取得が、給与賞与・定期昇給及び退職金の算定に影響がないよう配慮。
- 特別休暇制度として、パパ育児休暇、孫育て育児休暇を策定する等、独自の取組を実施。

White+  
企業

### 株式会社両備システムズ

【取組】

- 健康経営の実践において、各年代の健康課題にあわせたセミナーを実施する等、従業員への健康教育を徹底。
- 健康コンサルタント（保健師）を配置し、健診結果に基づいた通院状況の確認等の相談対応を実施し、従業員の健康づくりを促進。
- 独自の社内制度により、制度適用を超える従業員についても育児・介護休業等を取得可能とするといった育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施。

## ●表彰企業以外の優れた取組（五十音順）

表彰された企業以外にも多くの応募企業が、様々な取組を進めています。その一部を紹介します。

### ・内海産業株式会社

配偶者を有せず、かつ、満18歳未満の子を有する世帯主への世帯手当を通常の世帯手当より増額

### ・株式会社はるやまホールディングス

長時間労働者への対応として、No残業手当支給による従業員の意識改革を実施

### ・株式会社フジワラテクノアート

屋外に独立分煙された喫煙ブースを設置し、建物外も含めた完全分煙を実施

### ・株式会社両備システムズ

#### ソリューションズ

健康コンサルタントによる保健指導、社外スポーツインストラクターによるオフィスエクササイズ実施等、外部リソースも活用した健康づくりを実施