

[様式第3号]

資料提供年月日	平成30年1月23日	
問い合わせ先	課名	産業政策課
	電話	直通 803-1342 内線 4513
担当者	職名・氏名	審議監 竹本
	職名・氏名	課長補佐 戸田

# 広 報 連 絡

## <市長定例記者会見資料>

1 件 名 岡山市 White+ (ホワイトプラス) 企業表彰制度の  
(行事名) 表彰者決定について

2 制度概要・応募状況

(1) 趣旨

健康経営及びワークライフバランスに関する取組を推進している市内企業等を表彰することにより、市内企業等の健康経営及びワークライフバランスに関する取組を促進し、もって市内企業等の発展及び健康で心豊かな暮らしをサポートする地域産業の振興を図る。

(2) 対象者

市内企業等（市内に営業所、事業所、事務所等を有する企業、公益法人、NPO法人及び個人事業主）

(3) 公募期間

平成29年10月2日（月）から11月30日（木）まで

(4) 選考・表彰方法

庁内に選考委員会を設置し、選考基準に従い選考を行い、評価点の上位の3社を決定し、表彰状を授与する。

(5) 公表

(4) で表彰した事業者については、その事業者名及び取組内容を広報紙、ホームページ等の市が発行する広報媒体への掲載により公表するとともに、市発行の就職活動用企業情報集「岡山カンパニーガイド」に White+ (ホワイトプラス) 企業であることを掲載し、人材確保の支援を行う。

なお、表彰者以外の事業者においても、優れた取組を行っていると思われる事業者については、事業者名及び取組内容を上記広報手段により公表する。

- (6) 応募状況  
申請者は14社（市内本社企業12、市外本社企業2）

### 3 表彰者及び表彰式

(1) 表彰者（五十音順）

一般財団法人淳風会健康管理センター  
第一生命保険株式会社岡山支社  
両備ホールディングス株式会社

(2) 表彰式

日時：平成30年1月23日（火）13：30～

場所：岡山ロイヤルホテル2階光楽の間

内容：表彰者3社に対して市長が表彰状を贈呈し表彰を行う。

(3) 表彰者以外で優れた取組を行っていると思われる7社（五十音順）

株式会社シーズ

損害保険ジャパン日本興亜株式会社岡山支店

ナガオ株式会社

株式会社はるやまホールディングス

株式会社フジワラテクノアート

株式会社両備システムソリューションズ

※1社は公表を辞退

# 岡山市White+（ホワイトプラス）企業表彰

## ～岡山市健康経営・ワークライフバランス推進事業者表彰～



企業が従業員の健康を重視し、健康管理を組織的に取り組むことで、従業員の健康の維持・増進、ひいては組織の活性化及び生産性向上を図る「健康経営」及び従業員一人ひとりの仕事と生活の調和を図る「ワークライフバランス」の両方を積極的に推進する企業を「White+（ホワイトプラス）」企業として表彰します。

岡山市では、引き続き企業の健康経営とワークライフバランスに関連する取組を推進し、市内企業等の発展及び健康で心豊かな暮らしをサポートする地域産業の振興を図っていきます。

### ●表彰企業とその優れた取組（五十音順）

White+  
企業

#### 一般財団法人淳風会 健康管理センター

【取組】

- 健診・検診の受診勧奨について、福利厚生で頭部MRI・MRA検査、肺CT検査、乳がん検査（マンモグラフィ、乳腺超音波）、子宮頸がん検査費用の全額負担を行うとともに、社員の家族に対しても任意健診の費用負担を実施。
- 禁煙外来受診の費用負担、組織的なメンタルヘルス対策を実施。
- 育児・介護休業法を上回る取組を一部実施するとともに、託児所・保育所利用等に対する補助を実施。

White+  
企業

#### 第一生命保険株式会社 岡山支社

【取組】

- 健康増進基本方針を明示し、それに基づいた健診・検診受診勧奨の徹底、メンタルヘルス対策研修等を実施。
- スマホアプリを用いた食生活改善・運動機会の提供・禁煙推進等を実施。
- 育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施するとともに、妊娠・出産・子育て期の長期にわたってのサポートを実施。

White+  
企業

#### 両備ホールディングス株式会社

【取組】

- 健診・検診の受診勧奨について、明確な目標を定め、受診徹底するとともに、オプション検査費用の助成も実施。
- 禁煙コンテストの実施や組織的なメンタルヘルス対応を実施。
- 育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施するとともに、完全在宅勤務制度のトライアル実施、ベビーシッター割引制度を実施。

### ●表彰企業以外の優れた取組（五十音順）

表彰された企業以外にも多くの応募企業が、様々な取組を進めています。その一部を紹介します。

#### • 株式会社シーズ

短時間の睡眠をとれる、パワー・ナップ制度（20分間の自主休憩時間）を実施

#### • 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 岡山支店

自社開発の健康管理アプリにより、食生活の改善と運動意欲の促進を図り、社員の健康づくりの支援を実施

#### • ナガオ株式会社

生活習慣病健診保健師指導の対象者全員について、業務時間内で個別面談・指導を実施

#### • 株式会社はるやまホールディングス

保険加入対象外のパート社員についても健康診断の受診料全額補助を実施

#### • 株式会社フジワラテクノアート

社内食堂で栄養士による日替わりメニューを提供し、食生活の改善を促進

#### • 株式会社両備システムソリューションズ

毎月1回外部スポーツインストラクターの指導によるオフィスエクササイズ実施