

## 「よくある質問1(採用試験に関すること)」への回答

### 【採用試験の情報に関すること】

#### Q1. 採用試験に関する情報を知るにはどうすればいいですか。

岡山市の広報紙、人事委員会事務局のホームページのほか、岡山市公式 SNS (LINE、X (旧 Twitter)) で採用試験や説明会等に関する情報を発信しています。是非、確認してみてください。

#### Q2. 試験の日程等はいつ分かりますか。

例年、次年度に実施する職員採用試験の計画を3月上旬に発表しています。また、次年度に実施する職員採用試験の主な変更点及び特徴については、それに先行して発表しています。人事委員会ホームページ内の「1. 職員採用情報」の採用試験計画、採用試験の主な変更点及び特徴や岡山市の広報紙にも掲載します。

#### Q3. 公表されている試験日程等の変更はありますか。

自然災害や感染症をめぐる状況等により変更になる場合は、人事委員会のホームページ等でお知らせをいたします。他にも、緊急のお知らせがある場合は、ホームページに掲載しますので、ご確認ください。

#### Q4. 採用予定人数はいつ分かりますか。

各試験区分の受験案内の配布開始時に受験案内において発表します。受験案内は人事委員会のホームページ内の「1. 職員採用情報」の受験案内にも掲載しています。

#### Q5. 過去の試験問題を見ることはできますか。

教養試験問題(択一式)・専門試験問題(択一式)・実技試験について、過去の試験問題は公表していませんが、試験問題の例題を掲載しています。また、集団活動等と作文については過去に出題した課題を掲載しています。どちらも、人事委員会ホームページ内の「1. 職員採用情報」の過去の職員採用試験に関する情報で見ることができます。また、集団活動等と作文の過去の試験問題は、情報公開室・行政資料室(岡山市役所本庁舎2階)においても閲覧することができます。

#### Q6. 過去の採用試験の実施状況を教えてください。

過去の職員採用試験実施結果(受験者数、合格者数など)を人事委員会ホームページ内の「1. 職員採用情報」の過去の職員採用試験に関する情報に掲載しています。また、人事委員会が実施した試験の受験案内(過去5年分)も掲載していますので、参考にしてください。

## 【採用試験の申込みについて】

### Q7. 職員採用試験の申込方法を教えてください。

申込方法は、原則として電子申請（インターネットによる申込み）です。受験を希望する採用試験の申込期間内に、電子申請で申込みをしてください。

※必ず受験する年度の受験案内を確認ください。

### Q8. 「大学卒業程度」の試験は、大学生や大学を卒業した人でなければ受けられないのですか。

「大学卒業程度」の試験とは、試験問題が大学卒業程度という意味で、学歴は関係ありません。大学を中途退学した場合や、高校、専門学校等を卒業した場合なども受験資格を満たしていれば受験することができます。

また、資格や免許が必要な職種もありますので、必ず受験案内を確認してください。

### Q9. 岡山市外に居住していますが、有利不利はありますか。

住居地による有利不利は一切ありません。

採用試験は、地方公務員法の平等取扱の原則に基づき実施していますので、住所地のほか、出身地、学歴、職歴、性別、年齢などによって有利不利になることも一切ありません。

### Q10. 受験に当たり、配慮が必要な場合はどうすればいいですか。

車いすを使用するなど受験に当たり配慮を必要とする場合は、電子申請での受験申込みの際に、身体等の事情により受験上配慮を要する事項欄に事情を含めて入力してください。可能な限り受験の際に障害の特性に応じた配慮をします。なお、第1次試験をテストセンター方式で実施する試験を受験する場合、予約するテストセンターが対応可能かどうか会場を予約する前に確認してください。（問い合わせ先は受験申込者へ申込審査完了後お知らせします。）

また、障害者を対象とした岡山市職員採用選考試験の実施も予定しています。

## 【採用試験の概要について】

### Q11. 今年度の採用試験の特徴を教えてください。

人事委員会のホームページ内の「1. 職員採用情報」の採用試験計画、採用試験の主な変更点及び特徴に掲載しています。

### Q12. 試験の方法や配点、出題内容、出題分野はどのようになっていますか。

各試験の受験案内に掲載しています。

### Q13. エントリーシートとはどのような試験ですか。

エントリーシートは、自己PRなど設問に記述して回答していただくものです。口述試験で使用するため、採点は行いません。また、返却、写しの交付等も行いません。

**Q14. 第2次試験等で実施する適性検査とはどのような試験ですか。**

適性検査とは択一式の性格検査等です。この結果については、口述試験の参考とします。

**Q15. どのような試験対策をすればよいですか。**

人事委員会ホームページ内の「1. 職員採用情報」の過去の職員採用試験に関する情報で公表している例題・過去の試験問題、受験案内を参考にしてください。

**Q16. 求める人物像を教えてください。**

岡山市人材育成ビジョンでは、「環境の変化に対応し、市民のために自ら行動する職員」をめざす職員として掲げており、次のような方を求めています。

- ・責任と使命感をもって積極的に行動ができる人
- ・幅広い視野をもち、主体的にチャレンジできる人
- ・明るく前向きで魅力あふれる人
- ・市民に信頼される、倫理意識や人間力の高い人

**Q17. 合格者はどうやって決まっているのですか。**

試験の合格者は、試験段階ごとの成績で決定し、前段階までの試験の結果は反映しません。なお、各試験段階におけるそれぞれの試験において一定基準に達しないものがある場合は、他の成績にかかわらず不合格となります。

**【その他】**

**Q18. 第1次試験(筆記試験)にはどのような服装で行けばよいですか。**

特に指定はありません。

服装は軽装での受験を認めています。また、試験場によっては室温調整のできない場合があります。室温に合わせて調節ができる服装で受験してください。

**Q19. 口述試験の日時について、希望する日時に変更することはできますか。**

口述試験の日時を変更することはできません。指定された日時に受験してください。

**Q20. 転居する予定なのですが、どのようにしたらいいですか。**

申込みの際には、現住所を記入してください。転居先、転居の日が決まっている時には、人事委員会事務局まで連絡し、指示を受けてください。

※必要な書類が確実に届くよう、転居が決まった場合には、転居の前に連絡してください。

※申込時点で転居先が決まっている場合には、申込みのうえ、人事委員会事務局まで連絡してください。

## 「よくある質問2(合格から採用まで)」への回答

### Q1. 合格しても採用されないことがありますか。

最終合格者は試験区分ごとに採用候補者名簿に成績順に登載され、その中から採用者が決定されます。岡山市ではこれまで、本人が採用を辞退した場合や公務員としてふさわしくない行為があった場合などを除いて、全員が採用されています。

### Q2. 自分の初任給がいくらになるか教えてもらえますか。

初任給は採用確定後に任命権者において個別に算定されますので、具体的な事例ごとの照会にはお答えできません。なお、給料については、これまでの職歴及び学歴を勘案して決定されます。

### Q3. 勤務条件について教えてください。

勤務条件の概要は以下のとおりです。

【手当】 期末・勤勉手当（令和5年度実績は年間4.5か月分。採用初年度は採用される月によって異なります。）、それぞれの要件に応じた通勤、住居、扶養、時間外勤務などの諸手当が支給されます。

【勤務時間】 原則として祝日と年末年始を除く月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。（勤務場所等によって異なる場合があります。）

【休暇等】 年次有給休暇は1年度につき20日付与（採用初年度は、採用される月によって異なります。）されます。このほか特別休暇（結婚、産前産後、出産補助、妊娠中の女性職員の通勤緩和、育児時間、家族の看護、子育て、忌引等）、病気休暇、育児休業、介護休暇などがあります。

【その他】 育児・介護等のための制度として、早出遅出出勤制度、育児短時間勤務制度などがあります。

### Q4. 育児休業の取得率を教えてください。

令和4年度は、女性の取得率は100%、男性の取得率は56.7%です。岡山市では、男性職員の育児休業取得を促進する取組を行っております。

### Q5. 福利厚生について教えてください。

定期健康診断のほか、健康管理やストレス対策、ハラスメントなどに関する各種相談を実施しています。また、年金、医療保険、各種助成制度（人間ドック助成、契約施設宿泊助成など）を受けられます。

### Q6. 家賃補助はありますか。

自ら居住するための住宅を借り受けて月額12,000円以上の家賃を支払っている場合に、最高で27,000円まで住宅手当が支給されます。

**Q7. 研修制度はどのようなものがありますか。**

岡山市としての研修指針に沿って様々な研修があります。詳しくは人事課人材育成室のホームページ内の「研修概要」をご確認ください。

## 「よくある質問3(採用後、その他の質問)」への回答

### Q1. おかやまマラソンなどの大きなイベントには採用何年目ごろから関わりますか。

何年目からといった決まりはありません。人事ローテーションの中で若手職員が配置されることもあります。

### Q2. 一度配属された部署に、再度配属されることがありますか？

職員1人ひとりの能力と実績、適性を基本とし、公平公正、適材適所の配置を行っています。その中で、一度配属された部署に、他の部署を経験してから再度配属されることもあります。

### Q3. 社会人経験者は多いですか。

社会人経験者の方は数多くいます。同じ職場や同期の中にも複数いますので、めずらしいと感じることはありません。

### Q4. 学生生活の中でのアルバイトや部活などで経験したことが役立ったことがありますか。

アルバイトなどで得た接遇力やパソコンのスキルなどが役立つこともあります。それよりも、何かを頑張ったり、乗り越えたなど様々な経験が、働き始めて役に立つと思います。学生生活でいろいろな経験をしてください。

### Q5. 岡山市役所で働くやりがい、職場の雰囲気、志望した理由を教えてください。

人事委員会のホームページ内の「3. 仕事紹介、先輩職員からのメッセージ」に若手職員や先輩職員の声を盛り込んでいますので、チェックしてください。

### Q6. 岡山市ならではの仕事を教えてください。

歩いて楽しいまちなかの空間創出、緑のボリュームアップ、旭川かわまちづくり、西川魅力賑わい創出などの「歩いて楽しいまちなかの回遊性向上と賑わいづくり」、岡山市が『SDGs 未来都市』に選定されたことを受け、SDGsの達成に向けてESD活動等の取り組みを推進する「SDGs 未来都市・岡山ESDプロジェクト推進事業」、など、ここには書ききれないさまざまな仕事があります。

岡山市のことをもっと知りたい方は、岡山市ホームページ内の「市政の概要」や「当初予算(案)の概要」などを確認してみてください。

岡山市の職員として頑張りたいと思われる方は、是非お申込みください。

岡山市の未来をつくる皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

岡山市職員募集ガイドなどのパンフレット、人事委員会ホームページ内の「3. 仕事紹介、先輩職員からのメッセージ」には、具体的な業務内容や仕事のやりがい、職場の雰囲気などを紹介していきますので、あわせてぜひご覧ください。