

## ○岡山市職員の退職管理に関する規則

平成28年1月28日  
岡山市人事委員会規則第1号

(趣旨)

第1条 この規則は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第38条の2及び第60条第4号から第7号まで並びに岡山市職員の退職管理に関する条例（平成27年市条例第87号。以下「条例」という。）第3条の規定に基づき、職員の退職管理に関し必要な事項を定めるものとする。

(離職前5年間に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者)

第2条 法第38条の2第1項の離職前5年間に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、再就職者（同項に規定する再就職者をいう。以下同じ。）が離職前5年間に就いていた職が廃止された場合における当該再就職者が当該職に就いていた時に担当していた職務を担当している役職員（同項に規定する役職員をいう。以下同じ。）が属する執行機関の組織等（同項に規定する地方公共団体の執行機関の組織等をいう。以下同じ。）（当該再就職者が当該職に就いていた時に在職していた執行機関の組織等を除く。）に属する役職員とする。

(子法人)

第3条 法第38条の2第1項の国家公務員法（昭和22年法律第120号）第106条の2第1項に規定する子法人の例を基準として人事委員会規則で定めるものは、一の営利企業等（法第38条の2第1項に規定する営利企業等をいう。以下同じ。）が株主等（株主若しくは社員又は発起人その他の法人の設立者をいう。）の議決権（株主総会において決議をすることができる事項の全部につき議決権を行使することができない株式についての議決権を除き、会社法（平成17年法律第86号）第879条第3項の規定により議決権を有するものとみなされる株式についての議決権を含む。以下同じ。）の総数の100分の50を超える数の議決権を保有する法人をいい、一の営利企業等及びその子法人又は一の営利企業等の子法人が株主等の議決権の総数の100分の50を超える数の議決権を保有する法人は、当該営利企業等の子法人とみなす。

(退職手当通算法人)

第4条 法第38条の2第2項の人事委員会規則で定める法人は、地方独立行政法人（同項に規定する地方独立行政法人をいう。以下同じ。）のほか、次に掲げる法人とする。

(1) 国立大学法人（国立大学法人法（平成15年法律第112号）第2条第1項に規定する国立大学法人をいう。）

(2) 独立行政法人国立青少年教育振興機構（独立行政法人国立青少年教育振興機構法（平成11年法律第167号）第2条に規定する独立行政法人国立青少年教育振興機構をいう。）

(退職手当通算予定職員)

第5条 法第38条の2第3項の特別の事情がない限り引き続いて選考による採用が予定されている者のうち人事委員会規則で定めるものは、退職手当通算法人（同条第2項に規定する退職手当通算法人をいう。以下同じ。）の役員又は退職手当通算法人に使用される者となるため退職する時に岡山市職員退職手当支給条例（昭和61年市条例第52号）の規定による退職手当の支給を受けないこととされている者とする。

(内部組織の長に準ずる職)

第6条 法第38条の2第4項の地方自治法(昭和22年法律第67号)第158条第1項に規定する普通地方公共団体の長の直近下位の内部組織の長の職に準ずる職であつて人事委員会規則で定めるものは、次に掲げる職とする。

- (1) 理事
- (2) 担当局長
- (3) 区長
- (4) 会計管理者
- (5) 消防局長
- (6) 市場事業部の事業長
- (7) 教育長
- (8) 教育次長
- (9) 選挙管理委員会(区選挙管理委員会を含む。)の事務局長
- (10) 人事委員会の事務局長
- (11) 監査委員の事務局長
- (12) 第一農業委員会, 第二農業委員会, 第三農業委員会及び第四農業委員会の事務局長
- (13) 固定資産評価審査委員会の事務局長
- (14) 議会の事務局長
- (15) その他職制上の段階が行政職局長級の職又はこれに相当する職

(内部組織の長等の職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者)

第7条 法第38条の2第4項の地方自治法第158条第1項に規定する普通地方公共団体の長の直近下位の内部組織の長又は前条で定める職(以下この条において「内部組織の長等の職」という。)に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、再就職者が離職した日の5年前の日より前に就いていた内部組織の長等の職が廃止された場合における当該再就職者が当該内部組織の長等の職に就いていた時に担当していた職務を担当している役職員が属する執行機関の組織等(当該再就職者が当該内部組織の長等の職に就いていた時に在職していた執行機関の組織等を除く。)に属する役職員とする。

(在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者)

第8条 法第38条の2第5項の在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、再就職者が離職前に就いていた職が廃止された場合における当該再就職者が当該職に就いていた時に担当していた職務を担当している役職員が属する執行機関の組織等(当該再就職者が当該職に就いていた時に在職していた執行機関の組織等を除く。)に属する役職員とする。

(地方公共団体等の事務又は事業と密接な関連を有する業務)

第9条 法第38条の2第6項第1号の地方公共団体又は国の事務又は事業と密接な関連を有する業務として人事委員会規則で定めるものは、地方独立行政法人が行う業務及び本市の要請による事務又は事業に関する業務とする。

(行政庁等への権利行使等に類する場合)

第10条 法第38条の2第6項第2号の人事委員会規則で定める場合は、法令に違反する事実がある場合において、その是正のためにされるべき処分がされていないと思料するときに、当該処分をする権限を有する行政庁に対し、その旨を申し出て、当該処

分をすることを求める場合とする。

(再就職者による依頼等により公務の公正性の確保に支障が生じないと認められる場合)

第11条 法第38条の2第6項第6号の人事委員会規則で定める場合は、同号の規定による要求又は依頼に係る職務上の行為が電気、ガス又は水道水の供給その他これらに類する継続的給付として人事委員会が定めるものを受ける契約に関する職務その他役職員の裁量の余地が少ない職務に関するものである場合とする。

(再就職者による依頼等の承認の手續)

第12条 法第38条の2第6項第6号の承認(以下この条において「依頼等の承認」という。)を得ようとする再就職者は、人事委員会が定める様式に従い、次に掲げる事項を記載した申請書を任命権者に提出しなければならない。

- (1) 氏名
- (2) 生年月日
- (3) 再就職者が現にその地位に就いている営利企業等の名称及び連絡先
- (4) 再就職者が現にその地位に就いている営利企業等における当該地位
- (5) 再就職者が現にその地位に就いている営利企業等の業務内容
- (6) 離職日
- (7) 離職時の職
- (8) 離職前5年間(再就職者が法第38条の2第4項に規定する職(同条第8項の国家行政組織法(昭和23年法律第120号)第21条第1項に規定する部長又は課長の職に相当する職として第14条に規定するものを含む。)に就いていた場合にあっては、当該職に就いていた期間を含む。)の在職状況等
- (9) 当該依頼等の承認の申請に係る要求又は依頼事項と再就職者が現にその地位に就いている営利企業等との契約等の関係
- (10) 当該依頼等の承認の申請に係る職員の職及び氏名並びにその職務内容
- (11) 当該依頼等の承認の申請に係る法第38条の2第6項第6号の規定による要求又は依頼の対象となる契約等事務(法第38条の2第1項に規定する契約等事務をいう。)の内容
- (12) 当該依頼等の承認の申請に係る法第38条の2第6項第6号の規定による要求又は依頼の内容
- (13) その他参考となるべき事項

(再就職者による依頼等の届出の手續)

第13条 法第38条の2第7項の規定による届出は、同項に規定する要求又は依頼(以下この条において「依頼等」という。)を受けた後遅滞なく、人事委員会が定める様式に従い、次に掲げる事項を記載した届出書を人事委員会に提出して行わなければならない。

- (1) 氏名
- (2) 職
- (3) 連絡先
- (4) 依頼等をした再就職者の氏名及び離職時の職
- (5) 前号の再就職者がその地位に就いている営利企業等の名称及び当該営利企業等における当該再就職者の地位
- (6) 依頼等が行われた日時
- (7) 依頼等の内容

(部長又は課長に相当する職)

第14条 法第38条の2第8項の国家行政組織法第21条第1項に規定する部長又は課長の職に相当する職として人事委員会規則で定めるものは、次に掲げるもの(法第38条の2第4項の地方自治法第158条第1項に規定する普通地方公共団体の長の直近下位の内部組織の長又はこれに準ずる職であって第6条に規定するものを除く。)とする。

(1) 職制上の段階が行政職部長級の職又はこれに相当する職

(2) 職制上の段階が行政職課長級の職又はこれに相当する職

(部課長等の職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者)

第15条 法第38条の2第8項の国家行政組織法第21条第1項に規定する部長又は課長の職に相当する職(以下この条において「部課長等の職」という。)に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等の役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、再就職者が離職した日の5年前の日より前に就いていた部課長等の職が廃止された場合における当該再就職者が当該部課長等の職に就いていた時に担当していた職務を担当している役職員が属する執行機関の組織等(当該再就職者が当該部課長等の職に就いていた時に在職していた執行機関の組織等を除く。)に属する役職員とする。

(離職前5年間に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者)

第16条 法第60条第4号の離職前5年間に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、第2条に定めるものとする。

(内部組織の長に準ずる職)

第17条 法第60条第5号の地方自治法第158条第1項に規定する普通地方公共団体の長の直近下位の内部組織の長の職に準ずる職であって人事委員会規則で定めるものは、第6条に定めるものとする。

(内部組織の長等の職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者)

第18条 法第60条第5号の地方自治法第158条第1項に規定する普通地方公共団体の長の直近下位の内部組織の長又は前条で定める職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、第7条に定めるものとする。

(在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者)

第19条 法第60条第6号の在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、第8条に定めるものとする。

(部長又は課長に相当する職)

第20条 法第60条第7号の国家行政組織法第21条第1項に規定する部長又は課長の職に相当する職として人事委員会規則で定めるものは、第14条に定めるものとする。

(部課長等の職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者)

第21条 法第60条第7号の国家行政組織法第21条第1項に規定する部長又は課長の職に相当する職に就いていた時に在職していた地方公共団体の執行機関の組織等に属する役職員に類する者として人事委員会規則で定めるものは、第15条に定めるもの

とする。

(管理又は監督の地位にある職員の職)

第22条 条例第3条第1項の管理又は監督の地位にある職員の職として人事委員会規則で定めるものは、次に掲げる職とする。

- (1) 職制上の段階が行政職局長級の職又はこれに相当する職
- (2) 職制上の段階が行政職部長級の職又はこれに相当する職
- (3) 職制上の段階が行政職課長級の職又はこれに相当する職  
(任命権者への再就職の届出を要しない場合)

第23条 条例第3条第1項の人事委員会規則で定める場合は、次に掲げる場合とする。

- (1) 本市に採用された場合
- (2) 任命権者又はその委任を受けた者の要請に応じ地方公務員又は国家公務員(以下この号において「地方公務員等」という。)となるため退職し、引き続き地方公務員等となった場合
- (3) 営利企業(法第38条第1項に規定する営利企業をいう。)以外の法人その他の団体の地位に就いた場合であって人事委員会が定める額以下の報酬を得る場合  
(任命権者への再就職の届出)

第24条 条例第3条第1項の規定による届出をしようとする者は、人事委員会が定める様式に従い、離職した職又はこれに相当する職の任命権者に届け出なければならない。

2 条例第3条第1項の人事委員会規則で定める事項は、次に掲げる事項とする。

- (1) 氏名
- (2) 生年月日
- (3) 離職時の職
- (4) 離職日
- (5) 再就職日
- (6) 再就職先の名称
- (7) 再就職先の業務内容
- (8) 再就職先における地位  
(任命権者への再就職の変更届出)

第25条 条例第3条第2項の規定による届出をしようとする者は、人事委員会が定める様式に従い、離職した職又はこれに相当する職の任命権者に届け出なければならない。

2 条例第3条第2項の人事委員会規則で定める事項は、次に掲げる事項とする。

- (1) 氏名
- (2) 生年月日
- (3) 離職時の職
- (4) 離職日
- (5) 届出事項の変更日
- (6) 再就職日
- (7) 再就職先の離職日(再就職先を離職した場合に限る。)
- (8) 再就職先の名称
- (9) 再就職先の業務内容
- (10) 再就職先における地位

附 則

1 この規則は、平成28年4月1日から施行する。

2 この規則の施行の日(以下「施行日」という。)前の職に係る第6条の規定の適用に

については、同条第15号中「職制上の段階が行政職局長級」とあるのは「職務の等級が行政職特1等級」とする。

- 3 施行日前の職に係る第14条の規定の適用については、同条第1号中「職制上の段階が行政職部長級」とあるのは「職務の等級が行政職1等級」と、同条第2号中「職制上の段階が行政職課長級」とあるのは「職務の等級が行政職2等級」とする。
- 4 施行日前の職に係る第22条の規定の適用については、同条第1号中「職制上の段階が行政職局長級」とあるのは「職務の等級が行政職特1等級」と、同条第2号中「職制上の段階が行政職部長級」とあるのは「職務の等級が行政職1等級」と、同条第3号中「職制上の段階が行政職課長級」とあるのは「職務の等級が行政職2等級」とする。

附 則（平成29年市人事委員会規則第11号）

この規則は、平成29年4月1日から施行する。

附 則（平成30年市人事委員会規則第7号）

- 1 この規則は、平成30年4月1日から施行する。
- 2 この規則の施行の日（以下「施行日」という。）前の職に係る第14条の規定の適用については、同条第1号中「職制上の段階が行政職部長級」とあるのは「職制上の段階が行政職審議監・次長級」とする。
- 3 施行日前の職に係る第22条の規定の適用については、同条第2号中「職制上の段階が行政職部長級」とあるのは「職制上の段階が行政職審議監・次長級」とする。