

[様式第3号]

資料提供年月日	令和2年1月10日	
問い合わせ先	課名	産業政策課
	電話	直通 803-1342 内線 4515
担当者	職名・氏名	課長 板野
	職名・氏名	課長補佐 富岡

広 報 連 絡

<市長定例記者会見資料>

1 件 名 岡山市 White+ (ホワイトプラス) 企業表彰制度の
(行事名) 表彰者決定について

2 表彰者及び表彰式

(1) 表彰者 (五十音順)

株式会社シーズ
住友生命保険相互会社岡山支社
株式会社フジワラテクノアート

(2) 表彰式

日時：令和2年1月27日(月) 13:30～
場所：岡山国際交流センター 2階 国際会議場
内容：表彰者3社に対して市長が表彰状を贈呈し表彰を行う。

(3) 表彰者以外で優れた取組を行っていると思われる2社 (五十音順)

内海産業株式会社
株式会社林原

3 制度概要・応募状況

(1) 趣旨

健康経営及びワークライフバランスに関する取組を推進している市内企業等を表彰することにより、市内企業等の健康経営及びワークライフバランスに関する取組を促進し、もって市内企業等の発展及び健康で心豊かな暮らしをサポートする地域産業の振興を図る。

(2) 対象者

市内企業等 (市内に営業所、事業所、事務所等を有する企業、公益法人、NPO法人及び個人事業主)

(3) 公募期間

令和元年9月2日(月) から10月31日(木) まで

(裏面あり)

(4) 選考・表彰方法

庁内に選考委員会を設置し、選考基準に従い選考を行い、評価点の上位の3社を決定し、表彰状を授与する。

(5) 公表

(4) で表彰した事業者については、その事業者名及び取組内容を広報紙、ホームページ等の市が発行する広報媒体への掲載により公表するとともに、市発行の就職活動用企業情報集「岡山カンパニーガイド」にWhite+（ホワイトプラス）企業であることを掲載し、人材確保の支援を行う。

なお、表彰者以外の事業者においても、優れた取組を行っていると認められた事業者については、事業者名及び取組内容を上記広報手段により公表する。

(6) 応募状況

申請者は6社（市内本社企業5、市外本社企業1）

岡山市White+（ホワイトプラス）企業表彰

～岡山市健康経営・ワークライフバランス推進事業者表彰～

企業が従業員の健康を重視し、健康管理を組織的に取り組むことで、従業員の健康の維持・増進、ひいては組織の活性化及び生産性向上を図る「健康経営」及び従業員一人ひとりの仕事と生活の調和を図る「ワークライフバランス」の両方を積極的に推進する企業を「White+（ホワイトプラス）」企業として表彰します。

●令和元年度表彰企業とその優れた取組（五十音順）

White+
企業

株式会社シーズ

【取組】

- ・禁煙手当の導入により喫煙者ゼロを達成する、パワーナップ（短時間の睡眠）制度の導入等独自の取組を実施している。
- ・事業場規模では努力義務となっているストレスチェックを実施している。
- ・育児関係のワークライフバランス制度として孫を対象とするなど独自の取組を実施している。

White+
企業

住友生命保険相互会社岡山支社

【取組】

- ・パソコンのログイン、ログアウト時間による労働時間把握や長時間労働抑制のための取組を積極的に実施している。
- ・育児・介護休業法を上回る取組を多岐にわたって実施しておりワークライフバランスに積極的に取り組んでいる。
- ・メンタルヘルス専属担当を配置、相談窓口を設置するなど相談体制を充実させている。

White+
企業

株式会社フジワラテクノアート

【取組】

- ・大学から講師を招いての健康講座を毎年実施するなど、従業員への健康教育に積極的に取り組んでいる。
- ・社員にとって健康を意識したより良い食事となるように、食堂アンケートを実施し社員食堂改革を実施している。
- ・残業削減に向けた取組事項を社内宣言・実践し、超過勤務過多の弊害を抑制している。



●表彰企業以外の優れた取組（五十音順）

表彰された企業以外の応募企業も様々な取組を進めています。その一部を紹介します。

内海産業株式会社

毎年体力診断測定の実施。
毎月発行するニュースレターに「健康コラム」を掲載するなど健康に関する情報発信をしている。

株式会社林原

「治療と職場生活の両立支援に対する林原の指針」を策定し、治療中でも安心して勤務できる体制整備を行っている。