

## 令和3年度 第3回岡山市女性活躍推進協議会要旨

- 1 日 時 令和4年2月7日（月）午前10時～午前11時00分
- 2 開催方法 オンライン
- 3 出席者 <委員>大塚委員、河内委員、近藤委員、須々木委員、竹原委員、藤井委員、  
渡辺委員（欠席：伊丹委員、入船委員、宗田委員）  
<事務局>安東課長、繁定課長補佐、神崎主査（女性が輝くまちづくり推進課）、  
奥野参事監（市民協働局）
- 4 傍聴者 なし
- 5 議事
  - （1） 第5次さんかくプラン（案）の概要について
  - （2） 令和3年度事業の実施状況について
- 6 配付資料
  - 資料1 第5次さんかくプラン（案）概要
  - 資料2 令和3年度岡山市女性活躍推進に関する事業報告
  - 資料2-1 令和3年度女性活躍推進シンポジウム報告書（抜粋）

### 7 会議の状況

#### 議事1 第5次さんかくプラン（案）の概要について

資料1により、事務局から説明

##### 【主な意見】

- ・基本目標2の数値目標が現状値より増えているのはこれでよいのか。「男は仕事、女は家庭」という考え方に否定的な人の割合という表現について、もう少し分かりやすい表現の方がいいのではないか。
- ➡表現については検討してみるが、内容としては「男は仕事、女は家庭」と考える固定的な性別役割分担意識の解消をめざしていて、そう思わない否定的な考えを持つ人を増やしていきたいと考えている。
- ・目標値について、例えば基本目標9の一覧表で、学校教職員の女性管理職の割合が令和3年度の段階で21.1%になっているにもかかわらず、4年後の目標値は20.0%になっている。それぞれの目標値の算定根拠・プロセス等について教えてほしい。
- ➡このプランは様々な部署で行っている事業を取りまとめたものなので、実施部署と協議し現状から考えてそれぞれ目標値を決定している。学校教職員の数値目標については、令和3年度には目標値を超えているが退職の状況によっては20.0%を切ることも考えられるので、教育委員会等とも協議のうえ、目標としては20.0%以上、それを達成したらさらに将来的には30.0%をめざして取り組んでいくこととしている。

- ・基本目標9で、「女性の参画が少ない地域活動や農林水産業をはじめ様々な分野で固定的な性別役割分担意識の解消をはじめとした啓発や関係者等と連携した取組が必要である」としているが、具体的にはどういった施策を考えているのか。
- ➡地域活動は主に町内会などで行っている活動で、実態としては女性がかかり参加していると思うが、役員の女性の割合は少ない状況と考えている。市から補助金を出している区づくり推進事業の要綱の中に、“男女共同参画を意識すること”といった文言を新たにつけ加えることで、いろいろな場面で男女共同参画を意識した取組を促進していきたい。また、女性農業者団体への支援や家族経営協定締結の啓発支援などによって、農林水産業分野においても女性活躍が進む取組をしていきたい。
- ・基本目標7で市職員の男性職員の育児休業取得率を50.0%に、という大胆な数値目標を出しているが、具体的な取組や施策はあるのか。
- ➡人事課が中心になって職員に呼びかけ管理職からも声掛けをするなど、かなり高い数値だが取り組んでいきたい。
- ・女性の非正規雇用率など市で集めているデータがあれば提供していただきたい。
- ➡国が示している全国的な数字と、商工会議所・商工会と岡山市の産業部門と一緒に実施したアンケートの、コロナ禍の影響で飲食業などで人員を削減しているなどの結果を踏まえて女性の非正規雇用労働者の失業が多くなっていると考えている。アンケート結果は商工会議所のホームページ、統計のところに出ている。
- ・女性だけではなく、男性の地域雇用・非正規雇用についても5年後にはどうなっているのか心配である。
- ・商工会議所でも心配している。資金的な問題、廃業や倒産などにはいかに対応していくかについて考えている。
- ➡今男女ともに大変な状況だと感じているが、このプランは男女共同参画の視点で作っているので、コロナ禍で顕在化・深刻化した女性の大変な状況や課題を踏まえて男女共同参画社会、ジェンダー平等の推進をめざしている。
- ・基本目標2、9の数値目標で、他府県・全国と比べてどうなのか岡山市の立ち位置がわかるような補足資料などがあるとよいのではないかな。
- ➡全国とそれほど変わる数字ではないと思うが、見せ方として何かできないか考えたいと思う。

## 議事2 令和3年度岡山市女性活躍推進に関する事業報告について

資料2により、事務局から説明

### 【主な意見】

- ・大学生のためのキャリア形成応援事業は来年度も実施予定だと思うので、来年度は学生の集客に力を入れ協力したい。
- ・来年、第5次プランスタートの年でもあるが、来年度重点的に取り組む事業があるのか。
- ➡今まで、女性活躍推進シンポジウムについては、女性の活躍が企業の成長につながるという内容で実施していたが、男性の家庭生活への参画も大切なので男性の育児休業取得についての呼びかけもできればと考えている。また、女性のライフデザイン事業では再就職・非正規雇用の方の正規化に向けての支援に取り組んだが、パソコン講座は人気が高かったのでより内容

を充実するとともに子育て中の方でも家でオンラインで受けられるコースなども考えていきたい。

- ・商工会議所でも令和4年度、簿記1～3級のオンライン講座を夜間実施する予定にしている。
- ・認証企業の件数は第5次プランの基本目標8の数値目標に挙げているものだと思うが、現在45社でかなり目標値に近づいてきているように思う。
- ▶認証企業の件数については低迷していたが、来年度4月から岡山市の契約で入札時に加点されることになり、今年度かなり申請が来ている。目標値をめざしてがんばりたい。

#### その他

- ・今年度、商工会議所・商工会と岡山市が共同で実施した女性活躍とワーク・ライフ・バランス調査については、現在調査結果を取りまとめているところで3月末になると思うが、でき次第お示ししたい。
- ・この女性活躍推進協議会の委員の任期が2年ごとになっており、この3月末で任期が切れるが、来年度も引き続き委員の皆様と取り組んでいければと考えているので人事異動などで異動の場合は知らせてほしい。須々木座長は、2年間大変お世話になったが3月31日で交代される。