

IV 令和5年度に実施した主な施策

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画を推進する教育・学習の充実	① 幼児期からの男女共同参画の視点を入れた学習の推進	■男女共同参画の視点を入れた保育園・幼稚園・認定こども園の教職員用リーフレットの活用 【内容】 市立保育園・幼稚園・認定こども園に教職員用リーフレットの活用に関する調査を実施（調査は令和5年4月1日現在の園を対象に実施） 【実績】 保育園34、幼稚園39、認定こども園20	幼保運営課
		■男女平等を推進する教育・学習の実施 【内容】 小・中・義務教育学校において男女平等に関する内容を含んだ授業を実施 【実績】 小学校（義務教育学校前期課程含む） 1, 142クラス（総クラス数1, 142） 中学校（義務教育学校後期課程含む） 494クラス（総クラス数494）	学校指導課
		■男女平等意識・男女平等教育に関する調査の実施 【内容】 市立小・中・義務教育学校に男女平等教育に関する取組（呼称・混合名簿）調査を実施 【実績】 男女平等教育に関する取組（呼称・混合名簿）調査を市立小・中・義務教育学校に実施（2月）	学校指導課
		■男女共同参画をテーマに含む視聴覚教材の購入・貸出 【内容】 各学校園にDVDの貸し出しを行い、男女平等・相互理解・協力等について理解を深め、これらの教育の充実を図る。 【実績】 男女共同参画をテーマに含む作品の年間利用件数 2件	学校指導課
②市職員の男女共同参画についての理解の促進		■男女共同参画をテーマとした学校教職員研修の実施 ○人権問題研修講座【ジェンダー平等】 【内容／講師】 「男女共同参画社会の実現に向けて」／岡山市男女共同参画社会推進センター 【実績】 7月24日 岡山市教育研究研修センター 30人	教育研究研修センター
		■男女共同参画をテーマとした校園内人権教育研修の実施 【内容】 各学校園の教職員人権研修において、男女共同参画をテーマにした研修を実施 【実績】 15学校園（249人）	学校指導課/幼保運営課
		■市職員への男女共同参画をテーマとした研修の実施 ○新規採用職員研修（前期） 【内容】 女性が輝くまちづくり、男女共同参画をメインテーマとする研修を新規採用職員研修（前期）で実施 【実績】 受講者：新規採用職員（129人）	女性が輝くまちづくり推進課/人事課（人材育成室）

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画を推進する教育・学習の充実	③地域や家庭における男女共同参画に関する学習機会の提供	<p>■男女共同参画をテーマとしたさんかく岡山主催講座の開催</p> <p>○さんかく岡山主催講座</p> <p>【内容】さんかく岡山主催講座を開催し、男女共同参画に関する正しい認識や意義、価値を広く市民に啓発する。</p> <p>【実績】パープルリボンセミナー 21人 高尾美穂先生のからだと心にやさしい生き方講座 87人 シオリーヌさんと考えよう！「ジェンダー」のこと ～私が決める、私の生き方～ 26人</p> <p>○「さんかく岡山」主催事業「さんかくマルシェ」</p> <p>【内容】さんかくシアター</p> <p>【実績】50回 延べ1,790人</p> <p>【内容】ミモザ寄せ</p> <p>【実績】3月9日 48人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■小学校への男女共同参画の視点を入れた出前講座の実施</p> <p>○「さんかく岡山」主催事業「コドモさんかくゼミ」</p> <p>【内容】大切なわたし、大切なあなた、大切なみんな 飛ぶ！種のふしぎ！</p> <p>【実績】7月20日、8月7日 延べ115人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■男女共同参画をテーマとした市民協働による共催講座の開催・解説書の作成</p> <p>○「さんかく岡山」市民協働事業</p> <p>【内容】男女共同参画社会の形成を促進する事業について、その企画案をさんかく岡山登録団体（市民）から募集する市民企画事業と市が提案する市企画事業を市と市民が協働で実施</p> <p>【実績】市民企画事業12事業</p> <p>①ジェンダー統計を語ろうかい「岡山市ジェンダー統計「岡山市の女性と男性2022」解説書作成」、②「暮らしの中のジェンダー統計～岡山市の女性と男性～」③「非正規・シングル女性」が直面する課題、④岡山女性フォーラム「「介護の社会化」と家族介護」、⑤「「女ぎらい ニッポンのミソジニー」って何？」、⑥NPO法人輝くママ支援ネットワークばらママ「更年期を「幸年期」にするための3つの秘訣！」、⑦「人生100年時代！自分らしく生き抜くためのセルフケア」、⑧特定非営利活動法人こもれびroom「「夫婦ではじめる産前産後の子育て」セミナー（託児付き）」、⑨特定非営利活動法人CAPプロジェクトおかやま「大切な子どもを育むために！知っておきたい基礎知識」、⑩「フラワーデモおかやまによる性暴力防止の啓発活動と山本潤氏講演会」、⑪岡山市女性防火クラブ「防災に関するワークショップ」、⑫（一社）大学女性協会岡山支部「国際女性デー記念講演「世界における女性の活躍や若者に対する支援のあり方から見える日本の未来」」</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画を推進する教育・学習の充実	③地域や家庭における男女共同参画に関する学習機会の提供	■男女共同参画をテーマとした公民館講座の開催 ○公民館重点分野による主催講座の開催 【内容】 公民館で男女共同参画をテーマとする主催講座を実施 【実績】 さんかくウイーク行事 上南公民館「どうなってるの？日本の男女平等～知ろう！目指そう！ジェンダー平等～」ほか56講座 延べ参加者2,909人参加	公民館
		■男女共同参画をテーマに含む人権講座 【内容】 公民館において人権問題の解決に向けて高齢者を対象に理解と認識を深める研修を実施した場合の講師謝礼金の補助	学校指導課
		■男女共同参画に関する学習会への講師の派遣 ○「さんかく岡山」出前講座 【内容】 男女共同参画、DV・デートDV等 【実績】 5月22日 さんかく岡山 参加者7人	女性が輝くまちづくり推進課
		■男女共同参画に関する学習会への講師の派遣 ○「さんかく岡山」出前講座 【内容】 男女共同参画、DV・デートDV等 【実績】 6月21日 山南学園 生徒99人 7月13日 操南中学校 生徒553人 11月8日 操南中学校 生徒274人 1月19日 中国短期大学 学生57人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
④男女共同参画を推進する人材の育成	■男女共同参画大学「さんかくカレッジ」の開講 ○さんかくカレッジ（基礎コース） 【内容】 男女共同参画社会の実現のために地域・家庭・職場・社会で活躍できる人材を育成 【実績】 公民館（瀬戸：4講座、旭：3講座、灘崎：4講座、岡南：3講座）受講生 延べ380人 ○さんかくカレッジ（専門コース） 【内容】 男女共同参画に関する知識を有する人材のさらなるレベルアップを図り、男女共同参画推進の具体的な活動ができる人材を育成 【実績】 女性リーダーから学ぶ10講座、受講者延べ48人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）	

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画を推進する教育・学習の充実	④男女共同参画を推進する人材の育成	<p>■男女共同参画に関する講師についての情報提供</p> <p>○さんかくカレッジ等を通じて男女共同参画の視点を持った人材を育成、また講師として活躍できる人材の情報を提供する。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
	⑤情報教育の推進	<p>■メディア・リテラシー講座の開催</p> <p>○未実施</p>	公民館/女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■情報活用能力を育成する情報教育研修の実施</p> <p>○初任者研修講座</p> <p>【内容／講師】「情報教育について」 ／岡山市教育研究研修センター情報教育推進室</p> <p>【実績】小・中・義務教育学校の新規採用教諭 146人 9月21日 岡山大学教育学部</p>	教育研究研修センター
		<p>■情報活用能力を育成する情報教育研修の実施</p> <p>○新任教育の情報化担当者研修講座</p> <p>【内容／講師】「GIGAスクール構想の推進に向けて」 「ICT機器等の管理について」 ／岡山市教育研究研修センター情報教育推進室</p> <p>【実績】小・中・義務教育学校の新任情報教育担当者 46人 4月17日～5月8日 所属校（オンデマンド研修で実施）</p>	教育研究研修センター
		<p>■人権研修での情報教育の実施</p> <p>○市職員人権研修などの実施</p> <p>【内容】研修の中で人権尊重の視点に立った表現について取り上げた。</p> <p>【実績】参加者6, 447人</p>	人権推進課
		<p>■人権研修での情報教育の実施</p> <p>○新規採用職員研修などの実施</p> <p>【内容】研修の中で人権尊重の視点に立った表現について取り上げた。</p> <p>【実績】参加者191人</p>	人権推進課
	<p>■人権研修での情報教育の実施</p> <p>【内容】「インターネットと人権」をテーマにした市立小・中・義務教育学校校内研修及びPTA研修、主催PTA人権問題研修講座の実施</p> <p>【実績】校内研修の実施 10校 PTA研修の実施 37校 主催PTA人権問題研修講座を7月に開催した。</p>	学校指導課	

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画を推進する教育・学習の充実	⑥世界の動きや国際的な取組等についての情報提供及び外国人市民の参加促進	<p>■国際社会における男女共同参画の現状・取組についての情報提供や講座の開催 ○世界経済フォーラムが公表しているジェンダーギャップ指数をさんかく岡山に掲示し、現状の情報提供を行った。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■国際社会における男女共同参画の現状・取組についての情報提供や講座の開催 【内容】国際社会における男女共同参画の現状 【実績】藤田公民館「SDGs No.5 ジェンダー平等を実現しよう」ほか2講座 延べ参加者61人 【さんかくウイーク行事再掲】</p>	公民館
		<p>■男女共同参画社会を推進する事業への外国人市民の参加促進 【内容】さんかくウイーク2024イラスト募集チラシ英語版の作成 【実績】各区役所等で配布</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■「持続可能な開発のための教育（ESD）」の推進 【内容／実績】 ①学校や公民館などにおける持続可能な社会づくりに対する教育・広報・啓発活動 ②ESDに関わる学校や団体のネットワークづくり／381団体 ③持続可能な社会づくりのための教育を行っている学校や団体等に助成金を交付／38団体 ④ESD岡山アワードを実施し、世界の優良事例を顕彰／2件 ⑤イオンモール岡山で「未来わくわくSDGsフェスタ」を開催し、ステージイベントや体験型ワークショップ等を実施 ⑥海ごみ問題等について学び合う「SDGs海川フォーラム2024」を開催</p>	SDGs・ESD推進課
		<p>■「持続可能な開発のための教育（ESD）」における取組についての情報提供 【内容／実績】 ①メーリングリストによる情報交換／登録者数 330人 ②フェイスブックでのESD情報発信／いいね数1,824件 ③ESDカフェを開催／会場とオンラインで年間11回開催、延べ270人参加 ④ホームページ「おかやまSDGs・ESDなび」で、多様なステークホルダーのSDGs・ESD活動を情報発信</p>	SDGs・ESD推進課

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)性の多様性についての理解の促進	①市民への性の多様性についての啓発	<p>■性の多様性についての講座や研修の実施</p> <p>○公民館重点分野による主催講座の開催</p> <p>【内容】性の多様性についての理解促進をテーマとする主催講座を実施</p> <p>【実績】旭東公民館「LGBTってなに?～多様性社会について～」参加者7人【さんかくウイーク行事再掲】</p>	人権推進課／公民館／女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■アライの育成研修の実施</p> <p>○市民向けLGBT支援者（アライ）の見える化のための研修</p> <p>【内容】まちづくり塾の一つとして、市民を対象とした性的マイノリティについての研修を、さんかく岡山において実施。</p> <p>【実績】12人</p>	人権推進課
		<p>■啓発事業の実施</p> <p>○人権フェスティバル岡山の実施</p> <p>【内容】12月3日に岡山ドームで開催</p> <p>【実績】参加者6,000人</p>	人権推進課
		<p>■リーフレットやインターネットを活用した情報発信</p> <p>○「多様な性を知ろう」パンフレット、性的マイノリティのための相談案内カードの配布</p> <p>【内容】市民の理解促進・性的マイノリティ当事者支援のため、研修やイベントで配布を行った。</p>	人権推進課／女性が輝くまちづくり推進課
②市職員の性の多様性についての理解の促進		<p>■市の一般職員の理解促進に向けた研修の実施及び啓発資料の活用</p> <p>○市職員人権研修などの実施</p> <p>【内容】性的マイノリティ及びジェンダーを主要な人権課題として取り上げた。</p> <p>【実績】参加者6,873人</p>	人権推進課／女性が輝くまちづくり推進課／教育・学校指導課
		<p>■市の一般職員の理解促進に向けた研修の実施及び啓発資料の活用</p> <p>○新規採用職員研修などの実施</p> <p>【内容】性的マイノリティ及びジェンダーを主要な人権課題として取り上げた。</p> <p>【実績】参加者191人</p>	人権推進課／女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■市の一般職員の理解促進に向けた研修の実施及び啓発資料の活用</p> <p>○性的マイノリティ相談窓口担当者向け研修</p> <p>【内容】性的マイノリティ当事者から相談を受ける窓口職員のスキルアップのための研修を実施した。</p> <p>【実績】11人</p>	人権推進課／女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 1 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)性の多様性についての理解の促進	②市職員の性の多様性についての理解の促進	<p>■アライの育成研修の実施</p> <p>○市職員向けLGBT支援者（アライ）の見える化のための研修</p> <p>【内容】人権啓発推進員・推進協力員をはじめとする市職員を対象とした性的マイノリティについての研修を開催した。</p> <p>【実績】215人</p>	人権推進課
		<p>■学校教職員を対象とした性の多様性についての研修の実施</p> <p>○人権問題研修講座【性的マイノリティ】</p> <p>【内容／講師】「性の多様性について」／鳴門教育大学 教授 葛西真記子</p> <p>【実績】7月20日 ウェルポートなださき 30人</p>	教育研究研修センター
③岡山市パートナーシップ宣誓制度の実施		<p>■パートナーシップ宣誓制度の実施</p> <p>【内容】お互いを人生のパートナーとし、日常生活において相互に協力しあうことを約束した一方または双方が性的マイノリティである二人が、パートナーシップ関係であることを市に宣誓し、市はパートナーシップ宣誓書受領証等を交付する。（制度開始日 令和2年7月1日）</p> <p>【実績】宣誓件数 30件（令和6年3月31日現在）</p>	人権推進課
		<p>■パートナーシップ宣誓制度における行政サービスの充実</p> <p>○市営住宅の入居申込・同居申請、市営墓地の使用承継、岡山市犯罪被害者等支援金支給申請、救急搬送証明書の交付、教育・保育給付認定申請（認可保育施設等の利用申込含む）、施設等利用給付認定申請（幼児教育・保育無償化認定申請）など</p>	人権推進課
		<p>■包括的性教育をテーマとしたさんかく岡山主催講座の開催</p> <p>○さんかく岡山主催講座【再掲】</p> <p>【内容】シオリーヌさんと考えよう！「ジェンダー」のこと ～私が決める、私の生き方～</p> <p>【実績】3月20日 26人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■子どもに関わる人々が、正しい性知識を習得するための市民協働による共催講座の開催</p> <p>○「さんかく岡山」市民協働事業【再掲】</p> <p>【内容】大切な子どもを育むために！知っておきたい基礎知識 全3回</p> <p>【実績】延べ31人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 2 固定的な性別役割分担意識の解消

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画の視点からの社会制度・慣行の見直し	①地域・家庭・職場における固定的な性別役割分担意識の解消のための啓発	<p>■固定的な性別役割分担意識を見直すための講座の開催</p> <p>○さんかくカレッジ（基礎コース）【再掲】</p> <p>【内容】しあわせな「最期」を迎えるために～大切な家族を守るために知っておきたいこと～</p> <p>【実績】瀬戸公民館（全4回＋見学会） 10月2日、10月26日、11月30日、12月18日、2月8日（見学会） 延べ161人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■固定的な性別役割分担意識を見直すための講座の開催</p> <p>○公民館主催講座の開催</p> <p>【内容】固定的な性別分担の見直しをテーマとする講座を実施</p> <p>【実績】12公民館 13講座実施 延べ参加者831人【うち、さんかくウイーク行事再掲 操南公民館「だれが継ぐ？どこに入る？令和のお墓事情」ほか5講座 延べ参加者数208人】</p>	公民館
		<p>■「さんかくウイーク」の実施</p> <p>○男女共同参画推進週間「さんかくウイーク」（6月21日～27日）</p> <p>【内容】「さんかく条例」の規定に基づき、市民及び事業者と協働して全市的に各種行事等を実施。</p> <p>【実績】参加者数延べ1,480人（プレウイーク6月14日～6月20日、フォローウイーク6月28日～7月4日 実施分を含む）</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■「さんかくウイーク」での公民館行事の開催</p> <p>○「男女共同参画推進週間（さんかくウイーク）」での公民館行事の開催</p> <p>【内容】男女共同参画をテーマとする講座を全館で開催</p> <p>【実績】光南台公民館「女性の視点で考える防災～西日本豪雨災害の体験から学ぶ～」ほか38講座実施 延べ参加者946人【さんかくウイーク行事再掲】</p>	公民館

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 2 固定的な性別役割分担意識の解消

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画の視点からの社会制度・慣行の見直し	②子どもの頃からの様々な分野への興味への拡大	■理工系分野に興味の持てる講座の開催 ○「さんかく岡山」主催事業「コドモさんかくゼミ」 【内容】 「未来のリケジョ応援プロジェクト～もっともっと理科が好きになる実験教室」 【実績】 ①スライム作りで覗くフシギな分子の世界 8月22日 8人 ②目指せ！未来のスーパー薬剤師！ 8月23日 14人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）／公民館
		■学童クラブ・放課後児童クラブへの男女共同参画の視点を入れた出前講座の実施 ○「さんかく岡山」主催事業「コドモさんかくゼミ」【再掲】 【内容】 大切なわたし、大切なあなた、大切なみんな 飛ぶ！種のふしぎ！ 【実績】 7月20日、8月7日 延べ115人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）／公民館
(2)男女共同参画の視点に立った広報・情報提供の推進	①男女共同参画の視点に立った市の広報活動	■広報ガイドラインの周知・活用 ○パンフレット等を作成する際には、男女共同参画の視点に立った「表現」に努めるよう促した。	女性が輝くまちづくり推進課／人権推進課／広報広聴課
		■広報ガイドラインの周知・活用 ○広報紙の作成にあたり、人権尊重の視点に立った「表現」のための手引に基づき男女共同参画の視点に立った広報紙の作成に努めた。	女性が輝くまちづくり推進課／人権推進課／広報広聴課
		■男女共同参画情報誌「DUO」の制作・配布 ○男女共同参画社会の実現をめざす情報誌「DUO」の配布 【内容】 市民に男女共同参画を身近に感じ、理解を深めてもらうため、公募した市民の編集委員が中心となって取材や編集を行い、作成した情報誌「DUO」を「市民のひろばおかやま」にはさみこみ全世帯配布する。 【実績】 290,000部作成	女性が輝くまちづくり推進課
		■男女共同参画に関する情報収集やデータの活用、啓発 ○「第5次さんかくプラン」年次報告書（冊子）の発行 【内容】 数値目標と成果指標の現状値調査をもとに施策の実施状況を把握し、評価をおこなった。 【実績】 関係各所に配布するとともに、ホームページに公開。	女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 2 固定的な性別役割分担意識の解消

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)男女共同参画の視点に立った広報・情報提供の推進	①男女共同参画の視点に立った市の広報活動	■男女共同参画に関する情報収集やデータの活用、啓発 ○「さんかく岡山」市民協働事業【再掲】 【内容】岡山市ジェンダー統計「岡山市の女性と男性2022」解説書作成 【実績】2,000部作成	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
	②多様な媒体を通じた広報・啓発の推進	■市広報紙での男女共同参画に関する情報提供 ○市広報紙「市民のひろばおかやま」への掲載 【内容】毎月発行、全世帯配布 【記事】 ≪催し・お知らせ・募集など≫ ・5月号「市民の日関連事業さんかくウイーク2023」 ・5月号「岡山市男女共同参画社会の形成の促進に関する事業者表彰の推薦」 ・6月号「さんかくウイーク2023」 ・10月号「女性活躍推進シンポジウム 「女性活躍推進が人的資本経営のカギ～中長期的な企業の成長に向けて～」」 ・10月号「さんかくウイーク2024実行委員募集」 ・10月号「子育て応援就職フェア」 ・1月号「情報誌「DUO」（デュオ）編集委員募集」 ・1月号「岡山市男女共同参画専門委員会委員募集」 ・1月号「「さんかくウイーク2024」広報用イラスト募集」 ≪施設ガイド≫ 「さんかく岡山のイベント」 ・募集記事の掲載（R5.4～R5.5月号、R5.7月号～R6.3月号）	女性が輝くまちづくり推進課/広報広聴課

基本理念 I 性別等にかかわらず、人権や個人の生き方が尊重される社会

基本目標 2 固定的な性別役割分担意識の解消

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)男女共同参画の視点に立った広報・情報提供の推進	②多様な媒体を通じた広報・啓発の推進	<p>■男女共同参画に関する市政テレビ・ラジオ番組の放送</p> <p>○市政テレビ「情報かわらばん」「いきいきおかやま」(CATV on i ビジョン)の放送</p> <p>【内容】市政の動向・行事・課題などを、文字放送形式(文字とナレーション/週替わりの5分番組を毎日3回放送)とアナウンサーとの対話形式(半月替わりの10分番組を毎日3回放送)で放送</p> <p>【テーマ/放送日】</p> <p><文字放送形式></p> <p>①さんかくウイーク2023/6月19日~6月25日</p> <p>②女性活躍推進シンポジウム/10月16日~10月22日</p> <p>③「さんかくウイーク2024」広報用イラスト募集/1月29日~2月4日</p> <p><対話形式></p> <p>①さんかくウイーク2023/5月16日~5月31日</p>	広報広聴課/女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■男女共同参画に関する市政テレビ・ラジオ番組の放送</p> <p>○市政ラジオ「オカヤマシティインフォメーションスクエア」(レディオmomomo)の放送</p> <p>【内容】パーソナリティと出演者との対話形式で放送(月~金曜・15分番組)</p> <p>【テーマ/放送日】</p> <p>①さんかくウイーク2023/6月2日</p> <p>②女性活躍推進シンポジウム/10月20日</p> <p>③「さんかくウイーク2024」広報用イラスト募集/1月10日</p>	広報広聴課/女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■インターネット等を活用した広報・啓発</p> <p>○「さんかくウイーク2023」の広報</p> <p>【内容】PR動画を作成、また、各種情報をX等で発信した。</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・イラスト募集(Facebook、X) ・さんかくウイーク実行委員会X 8回の投稿 ・岡山市公式YouTubeチャンネルでPR動画配信 ・各区役所モニター・岡山駅(2箇所)・本庁舎・イオンモール岡山・さんかく岡山でPR動画配信 	女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 3 生涯を通じた健康支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)ライフステージに応じた女性の健康支援	①妊娠・出産等に関する相談・支援体制の充実	<p>■思春期電話相談の実施 ○思春期電話相談 【内容】思春期特有の健康問題に関する相談に応じて、適切な保健指導を行うことにより、健康の保持増進と性意識の健全育成を図る。 【実績】260件（女性35件 男性225件）</p>	健康づくり課
		<p>■産前産後相談の実施 ○産後ケア事業 【内容】産後の身体回復と心理的な安定を促し、母子とその家族が地域で安心して子育てができるよう産後ケア事業を通じて支援を行う。 【実績】申請件数 862件</p>	健康づくり課
		<p>■いいお産サポート事業 ○いいお産の日イベント 【内容】11月3日をいいお産の日とし、出産の現状を知り、より良いお産についての理解を深めるための機会とし、市民向けのイベントを実施する。 【実績】11月19日開催。妊娠・出産・育児に関する講演や体験実習、相談等約100人の来場。</p>	健康づくり課
		<p>■不妊や不育に悩む方への治療支援事業 ○不妊に悩む方への特定治療支援事業の実施 【内容】特定不妊治療（体外受精及び顕微授精）を受けた夫婦に対し、経済的な負担の軽減を図るため、要した費用の一部を助成する。令和4年度より保険適用へ移行したため、令和3年度以前から治療を開始し、令和4年度にかけて行った保険適用外の治療についての助成を行った。令和5年度本事業は終了した。 （令和5年度助成件数は、経過措置分の申請期限（令和5年4月末）までの助成件数である。） 【実績】助成件数 6件</p>	健康づくり課
		<p>■不妊や不育に悩む方への治療支援事業 ○不育症治療費助成事業の実施 【内容】不育症と認められる夫婦が受けた不育症の検査・治療（保険適用外）に対し、安心して子どもを産み育てることができるよう、要した費用の一部を助成する。 【実績】申請件数 35件</p>	健康づくり課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 3 生涯を通じた健康支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)ライフステージに応じた女性の健康支援	②健康づくりのための知識の普及啓発	■健康市民おかやま21の推進 【内容】 ええとこ発見図を活用したウォーキング大会 【実績】 実施回数 74回、延べ参加人数 2,938人	健康づくり課
		■介護予防センター事業 【内容】 高齢者の生きがいや社会参加につなげるために、介護予防教室の開催やあつ晴れ!もも太郎体操の普及啓発など地域の介護予防活動を支援。 【実績】 介護予防教室参加者 1,950人(実人数) あつ晴れ!もも太郎体操 374団体	地域包括ケア推進課
		■フレイル対策事業 【内容】 薬局や地域の集まりなどでフレイル健康チェックを実施。チェック後は、結果に応じて専門職が指導・アドバイスを実施。 【実績】 フレイル健康チェック件数 7,552件	地域包括ケア推進課
	③健康診査(健診)、乳がん、子宮頸がん検診受診の推進	■各種健康診査の情報提供 【内容】 ○各戸にけんしんガイドの配布、乳・子宮頸がん検診受診チラシの回覧 ○未受診者受診勧奨ハガキの送付 【実績】 子宮頸がん: 24・26・30歳女性、送付数 11,190人、受診者数 504人 乳がん : 44・50・60歳女性、送付数 14,597人、受診者数 2,006人	健康づくり課
■子宮頸がん予防ワクチン接種の実施 【内容】 定期予防接種の対象者である小学校6年生から高校1年生相当の女子に予防接種を実施。また、小学6年生から高校1年生で接種歴がない人へ、制度の案内の通知を発送した。 【実績】 予防接種 4,697件 【内容】 積極的勧奨が差し控えられている間に定期接種の期間が過ぎてしまった方を対象に、従来の定期接種の対象年齢を超えての「キャッチアップ接種」を実施。平成9年4月2日から平成19年4月1日生まれの女性へ制度案内のハガキを発送。 【実績】 予防接種 7,611件		感染症対策課	
■乳がん・子宮頸がん検診の無料クーポン券発行 【内容】 クーポン券の送付・個別勧奨により継続的な受診行動の定着化を図ることで、がん死亡のリスク軽減を図る。 【実績】 子宮頸がん: 21歳女性、送付数 3,684人、受診者数 286人 乳がん : 41歳女性、送付数 4,301人、受診者数 916人		健康づくり課	
④こころの健康づくりの推進	■ストレス・うつ病についての知識の普及啓発 【内容】 保健センターにおいて住民に対してメンタルヘルスに関する健康教育を実施 【実績】 実施回数 58回 参加者数 2,087人	健康づくり課	

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 3 生涯を通じた健康支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(1)ライフステージに応じた女性の健康支援</p>	<p>④こころの健康づくりの推進</p>	<p>■こころの健康相談電話の実施 【内容】 こころの悩みや精神症状への対応について、本人や家族などからの相談を受付 月～金（祝日・年末年始を除く） 【実績】 対応件数 4, 1 1 5 件</p>	<p>こころの健康センター</p>
		<p>■こころの健康相談の実施 【内容】 こころの健康に関する相談体制を充実するため専門医が直接相談にあたる。 【実績】 実施回数26回 相談件数37件</p>	<p>健康づくり課</p>
		<p>■自殺予防対策事業 【内容】 職域団体や大学等と連携しゲートキーパー研修を実施 【実績】 実施回数51回 参加者数3, 8 8 4人</p>	<p>健康づくり課</p>
		<p>■自殺予防対策事業 【内容】 ①自殺ハイリスク者への相談支援 ②関係機関との連携強化 ③人材育成 【実績】 ①相談支援；相談者数（実）87人、相談件数（延）948件 自死遺族の集い：年14回、参加者数（実）16人、（延）37人、 うつ病集団認知行動療法プログラム 1クール目（全8回）：参加者数（実）2人 2クール目（全8回）：参加者数（実）3人 ②救急外来への巡回相談：岡山市内13病院（延）13回、 暮らしとこころの相談会：2回 相談者数（実）24人、（延）24人 ③自殺予防のための支援者研修会：参加者数：29人</p>	<p>こころの健康センター</p>
		<p>■女性向けに更年期の基礎知識・セルフケアの具体的方法に関する講座の開催 ○「さんかく岡山」市民協働事業【再掲】 【内容】 更年期を「幸年期」にするための3つの秘訣！ 【実績】 7月6日 21人</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
<p>(2)性と生殖の健康と権利に関する理解の促進</p>	<p>①性に関する学習機会の充実・啓発</p>	<p>■性と生殖の健康と権利に関する講座の開催 ○「さんかく岡山」主催事業【再掲】 【内容】 ①高尾美徳先生のからだと心にやさしい生き方講座 ②シオリーヌさんと考えよう！「ジェンダー」のこと ～私が決める、私の生き方～ 【実績】 ①2月24日 87人 ②3月20日 26人</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 3 生涯を通じた健康支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)性と生殖の健康と権利に関する理解の促進	①性に関する学習機会の充実・啓発	<p>■未来のパパ&ママを育てる出前講座（県事業）への協力 【内容】 中高生に対する出前講座を実施し、妊孕性をはじめ、妊娠、出産に関する正しい知識を普及。 【実績】 2校（高校1校・専門学校1校）</p>	健康づくり課
		<p>■エイズ・性感染症・性教育出前講座の実施 ○エイズ・性感染症（STD）・性教育出前講座 【内容】 学校や地域等幅広い対象にエイズ・性感染症についての正しい知識の普及啓発を行い、性について見つめなおす機会を充実する。 【実績】 80回 （内訳）小学校26回、中学校30回、高等学校11回、専門学校4回、大学1回、特別支援学校等8回</p>	感染症対策課／保健体育課
		<p>■若年層対象に性や体の悩みについての相談窓口の設置 ○「さんかく岡山」主催事業「男女共同参画学習支援事業」 【内容】 3丁目ユースクリニック 【実績】 相談対応 12件</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■性について考える講座の開催 【内容】 性教育について学び考える講座を実施 【実績】 一宮公民館「子どものためにおきたい“性”のはなし」 延べ参加者4人【さんかくウイーク行事再掲】</p>	公民館
	②学校における性に関する指導の充実	<p>■「いのちを育む授業」プログラムの実施 【内容】 中学3年生を対象にいのちの重みを感じ、自分自身や周囲の人を大切にする気持ちを育むこと目的に実施。3回の授業（1回目：乳児の発達・接し方について事前学習 2回目：乳児・保護者とのふれあい体験 3回目：助産師等による講話）を授業に位置づけて実施。 【対象／実績】 中学校3年生／5校（内モデル2校）、新型コロナウイルス感染症の感染拡大もあり、各学校でいのちを育む授業に準じた内容で実施した。</p>	健康づくり課/保健体育課
	<p>■学校教職員を対象とした性と性感染症に関する研修会の実施 ○エイズ・性感染症（STD）・性教育出前講座【再掲】 【内容】 学校や地域等幅広い対象にエイズ・性感染症についての正しい知識の普及啓発を行い、性について見つめなおす機会を充実する。 【実績】 80回 （内訳）小学校26回、中学校30回、高等学校11回、専門学校4回、大学1回、特別支援学校等8回</p>	感染症対策課	

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 3 生涯を通じた健康支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)性と生殖の健康と権利に関する理解の促進	②学校における性に関する指導の充実	■児童・生徒を対象とした性に関する相談の実施 【内容】児童・生徒の性に関する悩み等に個別に指導を実施 【実績】個別相談平均実施回数 小学校1.97回 中学校10.7回	保健体育課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 4 困難を抱える女性への支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1) 貧困等生活上の困難を抱える女性への支援	① 女性や子どもの貧困対策の推進	■ 就学援助制度により、公立小・中・義務教育学校での学習に必要な費用の一部を支給 ○ 就学援助制度 【内容】 経済的な理由で公立小・中・義務教育学校へ通うお子さんの就学にお困りの方に対し、学習に必要な費用の一部を援助する。 【実績】 7,538人	就学課
		■ 高等学校等の修学のための奨学金の給付 【内容】 経済的理由により修学が困難な高校生等へ、成績要件のない返還不要の奨学金を給付する。 【実績】 給付者数 973人	こども福祉課
		■ 就学援助世帯の小学四年生に学童服支給 【内容】 就学援助世帯の小中学校四年生進級者に学童服を支給する。 【実績】 学童服支給 706件 ■ 生活保護世帯の小中学校一年生に学童服購入助成金交付 【内容】 生活保護世帯の小中学校入学者に学童服購入助成金を交付する。 【実績】 購入助成金交付 158件 ■ 生活保護世帯の児童、生徒に対し、小中学校入学時に祝金支給 【内容】 生活保護世帯の小中学校入学者に入学祝金を支給する。 【実績】 入学祝金支給 158件	福祉援護課
		■ 「岡山市寄り添いサポートセンター」における相談及び就労支援や生活の安定に向けた支援 【内容】 生活保護に至る前の段階で、支援員が関係機関等と連携し、一人ひとりの状況に応じて相談者に寄り添いながら、それぞれの目指す自立に向けて支援を行った。 【実績】 新規相談人数 2,440人 就労支援人数 464人	生活保護・自立支援課
		■ 生活困窮世帯の小学生から高校生世代への学習サポート等 【内容】 貧困の連鎖を防止することを目的として、生活保護受給世帯等及び児童扶養手当全額支給世帯の小学生～高校生世代の子どもに対し、学習支援、生活支援等を実施することで、基礎学力の向上を図るとともに、進路等について支援した。 【実績】 参加者数 通所型 214人 訪問・遠隔型 99人	生活保護・自立支援課／こども福祉課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 4 困難を抱える女性への支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1) 貧困等生活上の困難を抱える女性への支援	① 女性や子どもの貧困対策の推進	■ 家庭による児童の養育が困難となった場合に一時的に児童福祉施設等に児童の養育を委託する子育て短期支援（ショートステイ） 【内容】 保護者が疾病、看護、育児疲れ等で児童が一時的に家庭において養育困難となった場合、児童養護施設等において養育を行う。 【実績】 利用者実人数 26人 延日数 171日	こども福祉課
	② 非正規雇用労働者等への支援	■ 正規雇用化に向けての支援 ○ 女性の就労支援事業 【内容】 将来への不安を抱える非正規職女性を対象とした講座の開催やスキルアップの場の提供や支援・相談、また結婚や育児等で離職し、再就職を希望する女性を対象に、就職する上で必要なスキル等の学習機会を提供する。 【実績】 参加人数 パソコン講座日中夜間55人 上記講座参加者のうち個別カウンセリング参加者 41人	女性が輝くまちづくり推進課
		■ 女性のための生活や就労を考える講座の参加者数 ○ 女性のための就労支援セミナー「知って得する制度と法律のはなし」（全2回） 【内容】 現在就労中または近い将来就職を希望する女性が、ワークライフバランスについて考えることができる情報を提供するためのセミナー 【実績】 延べ28人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
	③ ひとり親家庭（母子家庭）への支援	■ ひとり親家庭等医療費の助成 【内容】 ひとり親家庭等の医療費負担の軽減を図るため、保険診療にかかる自己負担から一部負担金を控除した額を公費で負担 【実績】 受給者数 6,627人、給付件数 130,941件、給付金額 265,519千円	医療助成課
		■ 児童扶養手当の支給 【内容】 父親または母親がいない児童等を養育している場合に児童扶養手当を支給 【実績】 児童扶養手当受給資格者数 5,730人	こども福祉課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 4 困難を抱える女性への支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1) 貧困等生活上の困難を抱える女性への支援	③ ひとり親家庭（母子家庭）への支援	■ 母子家庭等ひとり親の資格取得等による自立を支援する給付金の支給 【内容】 母子及び父子家庭の父母が就職に有利な資格取得のため養成機関に通う場合に給付金交付 【実績】 自立支援教育訓練給付事業 39人 高等職業訓練促進給付金等事業 100人	こども福祉課
		■ 母子・父子自立支援員の配置 【内容】 ひとり親家庭の総合相談窓口として、6福祉事務所に9人の母子・父子自立支援員を配置 【実績】 母子・父子自立支援員による相談件数 7,242件	こども福祉課
		■ ひとり親家庭等相談・支援事業 【内容】 休日・夜間の相談窓口を開設し、ひとり親家庭等の孤立を防ぐ。 【実績】 ①ピアサポート「さえざりカフェ」…日曜日に当事者どうしの支えあいの場を開設。 相談・支援人数 延432人 ②電話・LINE相談「さえざりホットライン」…夜間、休日の電話・LINE相談を実施 相談・支援人数 延349人	こども福祉課
		■ 母子生活支援施設（仁愛館）における支援 【内容】 配偶者のいない女子又はこれに準ずる事情にある女子及びその者の監護すべき児童を入所させて保護するとともに、自立の促進のためにその生活を支援し、併せて退所した者について相談その他の援助を行う。 【実績】 月延初日世帯数 20世帯	こども福祉課
		■ 離婚前後からの相談、養育費履行確保の支援 ○養育費・面会交流相談事業 【内容】 専門員による相談会を開催 【実績】 年12回 32人 ○養育費確保支援給付金の交付 【内容】 養育費に係る公正証書等の作成に係る経費及び保証契約締結に係る経費を補助 【実績】 交付者数 35人	こども福祉課
④ 様々な困難や不安を抱える人への支援	■ 困難や不安を抱える人への支援 ○困難を抱える女性への支援事業 【内容】 困難を抱える女性を対象に、電話相談及びSNS、メール相談や居場所の提供等のきめ細やかな支援をNPO法人の知見や能力を活用して実施する。 【実績】 電話・メール・SNS相談件数 776件 居場所の提供人数 113人	女性が輝くまちづくり推進課	

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 4 困難を抱える女性への支援

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1) 貧困等生活上の困難を抱える女性への支援	④ 様々な困難や不安を抱える人への支援	■ 各相談窓口での情報提供 ○ 高齢者・障害者・外国人などで、困難な状況におかれている女性への情報提供を行う。	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）／関係課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 5 災害対応における男女共同参画の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画の視点からの災害対応	①地域防災における女性の参画拡大	■地域防災における女性の参画拡大の促進 ○避難所の運営において女性や要配慮者を含めた多様な人への配慮が十分反映されるよう、地域での出前講座や防災訓練などの中で啓発を行った。	危機管理室
		■女性消防団員増加の推進 【内容】 ○①女性消防団員が出演する岡山市消防団PR動画を岡山市公式YouTubeチャンネルで公開。 ○②女性比率の高い市内の大学及び専門学校を中心に、消防団についての講義や新たな消防団員制度(機能別団員制度)のPRを行い、消防団への加入促進を実施。 【実績】 令和5年4月2日～令和6年4月1日付け入団女性団員：96人 (参考：前年度同期間の入団女性団員：12人)	消防企画総務課
	②女性の視点を取り入れた防災の啓発	■女性の視点を取り入れた防災をテーマとした講座の開催 【内容】 女性の地域防災への参画をテーマとし、地域住民を対象に講座を開催。 【実績】 実施回数1回 参加人数50人	危機管理室
		■男女共同参画の視点を取り入れた防災をテーマとした講座の開催 ○「さんかく岡山」市民協働事業【再掲】 【内容】 防災に関するワークショップ 【実績】 11月1日 26人	女性が輝くまちづくり推進課(さんかく岡山)
		■多様な視点を取り入れた防災をテーマとした講座の開催 ○さんかくカレッジ(基礎コース)【再掲】 【内容】 防災を多様な視点から考える 【実績】 旭公民館(全3回) 9月26日、10月30日、11月30日 延べ60人	女性が輝くまちづくり推進課(さんかく岡山)
		■女性の視点を取り入れた防災をテーマとした講座の開催 【内容】 女性の視点を入れた防災講座 【実績】 4公民館 4講座実施 延べ参加者279人参加【うち、さんかくウイーク行事再掲 上道公民館「多様性に対応した防災減災」ほか2講座 延べ参加者40人】	公民館
■女性の視点を取り入れた防災ハンドブックの配布 ○令和4年度に防災ハンドブックを4万部印刷。 令和5年度は2万部印刷し、区役所や公民館等で配布するとともに、地域での出前講座等で配布。	危機管理室		

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 5 災害対応における男女共同参画の促進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)男女共同参画の視点からの災害対応	③避難所における性別に伴う困りごとへの相談支援	■災害時における専用相談窓口の開設 ○災害時に備えてマニュアルを整備している。	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)暴力の未然防止・再発防止のための取組と推進	①市民へのDV、性暴力・性犯罪防止の啓発	○「さんかく岡山」主催事業「男女共同参画学習支援事業」【再掲】 【内容】①パープルリボンセミナー「DV防止法の改正で何が変わるのか」 ②当事者の声が動かした刑法改正 【実績】①11月24日 21人 ②2月18日 33人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		■市民へのDV・デートDV等に関する講座の実施 ○主催講座の開催 【内容】DV・デートDV防止に関する講座を実施 【実績】8公民館 8講座実施 延べ参加者606人【うち、さんかくウイーク行事再掲 東山公民館「虐待やDVを防ぐために～地域で私たちにできること～」ほか6講座 延べ参加者156人】	公民館
	②小中高生等への啓発	■DV・デートDV等に関する広報 ○「DV防止カード」及びパンフレット「話してみませんか」の配布 【内容】男女共同参画相談支援センターの「相談ほっとライン」や配偶者暴力相談支援センター等の相談窓口を紹介したカードやパンフレットを市内の関係機関に配布。 また、本庁舎や各支所等の窓口に設置 ○多言語による相談支援事業に関するリーフレットを配置 ○市が主催する各種イベントでの広報、啓発活動	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		■中学校・高校・大学へのDV・デートDV等をテーマとした出前講座の実施 ○出前講座【再掲】 【内容】男女共同参画、DV・デートDV等 【実績】6月21日 山南学園 生徒99人 7月13日 操南中学校 生徒553人 11月8日 操南中学校 生徒274人 1月19日 中国短期大学 学生57人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		■学童クラブ・放課後児童クラブへの男女共同参画の視点を入れた出前講座の実施 ○「さんかく岡山」主催事業「コドモさんかくゼミ」【再掲】 【内容】大切なわたし、大切なあなた、大切なみんな 飛ぶ！種のふしぎ！ 【実績】7月20日、8月7日 延べ115人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)暴力の未然防止・再発防止のための取組と推進	②小中高生等への啓発	<p>■デートDVパンフレットの配布</p> <p>○冊子「すてきな恋をするために知っておきたいデートDV」の作成・配布</p> <p>【内容】市内中学校3年生の生徒を対象に配布</p> <p>【実績】配布部数 6,007部 その他各種講座等で配布</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■学校教職員を対象としたDV・デートDVを含む、様々な人権課題をテーマとした研修の実施</p> <p>○人権教育実践研修講座</p> <p>【内容／講師】 「人権教育における参加体験型学習を活用した指導方法の工夫」／ 特定非営利活動法人CAPプロジェクトおかやま 代表理事 山下明美</p> <p>【実績】8月3日 岡山ふれあいセンター 38人</p>	教育研究研修センター
		<p>■学校教職員を対象としたDV・デートDVを含む、様々な人権課題をテーマとした研修の実施</p> <p>○人権問題研修講座【ジェンダー平等】【再掲】</p> <p>【内容／講師】「男女共同参画社会の実現に向けて」／岡山市男女共同参画社会推進センター</p> <p>【実績】7月24日 岡山市教育研究研修センター 30人</p>	教育研究研修センター
	③地域における防犯活動の推進	<p>■地域ボランティアに対する支援の実施</p> <p>【内容】地域防犯ボランティア団体および防犯ボランティアに対する各種防犯指導及び市民団体等に対する講座の実施</p> <p>【実績】現地指導50回、防犯講座21回</p>	生活安全課
		<p>■防犯カメラの設置支援</p> <p>【内容】防犯カメラの設置に要する経費の一部に対し補助金を支給</p> <p>【実績】補助台数 新規設置52台 更新設置49台、補助団体数 49団体</p>	生活安全課
		<p>■就学前の園児を対象とした生活安全指導の実施</p> <p>【内容】交通指導員により、保育園、幼稚園等において教室を開催</p> <p>【実績】教室開催件数546件</p>	生活安全課
		<p>■SOS子どもかけこみ110番ステッカーの配布</p> <p>【内容】いざというときに子どもたちが駆け込む避難所として各小学校を単位としてステッカーを学区内の店舗や民家などに掲示し、子どもたちが安心して生活できる環境を整えている。</p> <p>【実績】1,207枚を新規または張替えとして配付</p>	地域子育て支援課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(2)被害者の早期発見及び相談体制の充実と関係機関等の連携</p>	<p>①被害者を早期に発見するための環境づくり</p>	<p>■DV相談窓口を掲載したカード、リーフレット等の作成・配布 ○「DV防止カード」及びパンフレット「話してみませんか」の配布【再掲】 【内容】男女共同参画相談支援センターの「相談ほっとライン」や配偶者暴力相談支援センター等の相談窓口を紹介したカードやパンフレットを市内の関係機関に配布 また、本庁舎や各支所等の窓口に設置 ○多言語による相談支援事業に関するリーフレットを配置【再掲】</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■インターネットを活用した情報発信 ○DVの相談機関を、市のホームページに掲載し、周知を図る。</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■地域で活動している関係団体等への情報提供や研修の実施 ○相談者が希望する場合に、より円滑な対応につながるように関係団体へ情報提供を行った。</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）/関係課</p>
	<p>②男女共同参画相談支援センターを中心とした相談体制の充実</p>	<p>■男女共同参画相談支援センターでの一般相談及び弁護士や精神科医師等の専門家による特別相談の実施 【内容】一般相談を受けた相談者の中で法律相談や心理カウンセリングが必要と認められる者を対象に、それぞれ毎月1回程度、弁護士や精神科医師等が相談に応じる。 【実績】法律相談17件、精神科医相談・心理カウンセリング6件</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■各福祉事務所での家庭・女性相談員による一般相談の実施 【内容】各福祉事務所内地域こども相談センターの家庭・女性相談員が女性相談を受けているが、その中でDVに関する相談も受け、必要な対応をしている。また関係機関と連携して被害者の早期発見に努めている。 【実績】地域こども相談センターの女性相談件数11,774件のうち、DVに関する相談364件</p>	<p>こども福祉課</p>
		<p>■日本語の会話による相談が困難な外国人や障害のある相談者に対する、通訳や手話等を介した相談や支援の実施 【内容】外国人や障害のある相談者に対する通訳や手話等を介した相談支援 【実績】0件</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(2)被害者の早期発見及び相談体制の充実と関係機関等の連携</p>	<p>②男女共同参画相談支援センターを中心とした相談体制の充実</p>	<p>■日本語の会話による相談が困難な外国人や障害のある相談者に対する、通訳や手話等を介した相談や支援の実施 ○外国人市民向け相談窓口の設置 【内容】日本語が分からないなどの理由から行政手続き・生活相談ができなくて困っている外国人市民からの相談に多言語で応じる。対応言語は英語、中国語、韓国語、ベトナム語の4言語。 【実績】DV被害相談に関すること 4件</p>	<p>国際課</p>
		<p>■日本語の会話による相談が困難な外国人や障害のある相談者に対する、通訳や手話等を介した相談や支援の実施 【内容】聴覚障害者からのDV相談については、依頼に応じて障害福祉課の手話通訳者（会計年度任用職員）を派遣している。 【実績】1件</p>	<p>障害福祉課</p>
		<p>■高齢の相談者に対する、地域包括支援センター等と連携した相談や支援の実施 ○地域包括支援センターによる相談体制 【内容】本センター、分室での相談体制 【実績】高齢者虐待対応件数 252件 ○高齢者虐待防止専任職員の配置 【内容】地域包括ケア推進課に高齢者虐待防止専任職員を2名配置。相談体制の強化充実を図る。</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）／地域包括ケア推進課</p>
		<p>■相談員の資質向上と負担軽減のため、専門的立場からの助言や指導を受けるスーパーバイズの実施 【内容】精神科医等により実施 【実績】3回</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(2)被害者の早期発見及び相談体制の充実と関係機関等の連携</p>	<p>②男女共同参画相談支援センターを中心とした相談体制の充実</p>	<p>■相談員、家庭・女性相談員に対する研修の実施 【内容／主催】 ①相談員・ボランティアのためのスキルアップ研修会／認定NPO法人オリーブの家 ②DV被害者支援資質向上研修／岡山県女性相談所 ③2023ヌエックオンライン研修／国立女性教育会館 ④令和5年度薬物依存基礎研修／こころの健康センター ⑤DV被害支援者スキルアップ研修／NPO法人オカヤマビューティサミット ⑥ギャンブル依存基礎研修について／こころの健康センター ⑦岡山市家庭・女性相談員研修会／こども福祉課 ⑧犯罪被害者支援を考える市民のつどい／岡山市・公益社団法人被害者サポートセンターおかやま</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■相談員、家庭・女性相談員に対する研修の実施 ○家庭・女性相談員研修 【内容】①岡山県女性相談所の行う女性相談員連絡会 ②DV被害者支援機関連絡会 その他全国婦人相談員研究協議会等の研修 【実績】①3回 延べ43人出席 ②2回 延べ24人出席</p>	<p>こども福祉課</p>
		<p>■北区中央福祉事務所における犯罪被害者等総合相談窓口での相談の実施 【内容】電話や面接での相談を通じ、相談員が情報提供や助言を行う 【実績】相談件数10件</p>	<p>生活安全課</p>
		<p>■被害者への二次的被害の防止等のため、関係窓口職員の研修の実施 ○犯罪被害者等支援に関する岡山市職員研修事業 【内容】犯罪被害者の置かれている状況、被害者への対応等に関する講演 【実績】12月19日 ほっとプラザ大供3階研修室 関係職員31人</p>	<p>生活安全課</p>

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)被害者の早期発見及び相談体制の充実と関係機関等の連携	③関係機関や団体との連携・協力体制の強化	<p>■関係課の効果的な連携のための庁内ネットワーク会議の設置</p> <p>○DV対策庁内ネットワーク会議</p> <p>【内容】DV被害者への適切かつ円滑な支援を行うため、関係課が効果的な連携を行うことを目的とし開催。</p> <p>【実績】11月2日 庁内関係各課（出席30課）</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■女性相談支援センター（旧 女性相談所）など関係機関との連携・協力のための連絡会議への参加</p> <p>○庁外ネットワーク会議</p> <p>【内容】①女性相談員等連絡会議 ②DV被害者保護支援関係機関連絡会議</p> <p>【実績】①県下全域の女性相談員等 2回 ②福祉事務所、県警本部、女性相談所等 2回</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■困難なケースなどについて協議する関係者の連絡会議への参加</p> <p>○要保護児童対策地域協議会代表者会議に出席し情報共有を行ったが、困難なケースを検討する会議への参加実績はなし。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■DV被害者や犯罪被害者等を支援する民間団体との情報交換</p> <p>○DV被害防止のため、必要に応じ高齢者、障害者、犯罪被害者等に関する民間団体と連携し被害者支援に努めた。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けた支援	①被害者の保護のための支援	<p>■DV被害者緊急一時保護の実施 【内容】「さんかく条例」に基づき、DV被害者に対して市独自の緊急一時保護を24時間体制で実施 【実績】0件（夜間緊急電話6件）</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■「DV防止法」に基づく一時保護につなぐ際、同伴する子どもを被害者と別に保護する必要がある場合に、関係部署が連携した保護の実施 ○同伴する子どもを被害者と別に保護する必要がある場合には、随時、関係部署と連携し必要な支援が受けられるよう努めた。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）／関係課
		<p>■「DV防止法」に基づく一時保護の受託 【内容】岡山県女性相談所からの委託者を対象に、配偶者からの暴力被害者及びその同伴する家族を一時保護 【実績】実施件数 0件</p>	こども福祉課
(3)被害者の保護・自立に向けた支援	②被害者の自立に向けた支援	<p>■保護命令や離婚調停手続きへの支援及び被害者への同行支援の実施 ○裁判所、警察署、弁護士等への相談員同行支援（被害者負担軽減） 【実績】0件 ○保護命令の申立支援 【実績】0件 ○地方裁判所から請求される保護命令申立に伴う書面提出書類の作成 【実績】1件の提出書類作成</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けた支援	②被害者の自立に向けた支援	<p>■外国人相談者に対する就労や生活に必要な日本語の学習機会の提供</p> <p>○日本語教室の開催 【内容】外国人市民に日本語学習の機会を提供するため、友好交流サロン、京山・岡輝公民館において参加無料の日本語教室を開く。 【実績】開催数 201回、参加者 延べ2,674人</p> <p>○地域日本語教育の総合的な体制づくり 【内容】岡山市における日本語教育を推進することにより、本市で生活をおくる外国人市民が日本語を学び、安心して快適に暮らせるような岡山市を目指す。 【実績】岡山市地域日本語教育の総合的な体制づくりにおける総合調整会議開催（年4回） 日本語教室スタッフ採用（総括コーディネーター、地域日本語教育コーディネーター、日本語教師、学習支援サポーター） 岡山市日本語教室（福浜プレ教室）「ひなまつり交流会」開催（令和6年3月24日）</p>	国際課
		<p>■専門的な心のケアが必要な相談者に対するこころの健康センターでの相談の実施</p> <p>○こころの健康相談電話 【内容】こころの悩みや精神症状への対応について、本人や家族などからの相談を受付 月～金（祝日・年末年始を除く） 【実績】対応件数 4,115件</p>	こころの健康センター

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(3)被害者の保護・自立に向けての支援</p>	<p>②被害者の自立に向けた支援</p>	<p>■専門的な心のケアが必要な相談者に対するこころの健康センターでの相談の実施 ○精神保健相談及び診察 【内容】予約制／うつ状態など精神症状に関する精神科医の診察及び専門職による相談 【実績】延人数 2, 278人</p>	<p>こころの健康センター</p>
		<p>■民間のDV被害者支援団体に対するDVシェルター運営の補助金交付 ○岡山市配偶者暴力被害者等支援事業費補助金 【内容】配偶者からの暴力被害者等を支援する民間シェルターの先進的な取組を促進し、地域における配偶者暴力支援の充実を図る。 【実績】3件</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課</p>
		<p>■就労に関する相談窓口についての情報提供 ○就労に関する相談があった際、必要な窓口につないでいる。</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■就労に関する相談窓口についての情報提供 ○経済的な事に関する相談 【内容】各福祉事務所内地域こども相談センターの家庭・女性相談員が女性相談を受けているが、その中で経済的な事に関する相談も受け、必要な対応をしている。また関係機関と連携して必要な支援につないでいる。 【実績】地域こども相談センターの女性相談件数11, 774件のうち、経済的な事に関する相談657件</p>	<p>こども福祉課</p>
		<p>■就労に関する相談窓口についての情報提供 【内容】母子生活支援施設仁愛館の入所者に対し、就労可能な世帯に再就職に向け、就業に関する相談窓口についての情報提供を行った。 【実績】1人</p>	<p>こども福祉課</p>
		<p>■子どもを同伴する被害者が安心して就労のための活動ができるように保育所・認定こども園等への入園の配慮 【内容】DV被害者が安心して就労に取り組めるよう、保育園等の入園を幅広く受け入れた。 【実績】保育利用者6人（5世帯）</p>	<p>就園管理課</p>

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けての支援	②被害者の自立に向けた支援	<p>■DV被害者の市営住宅の優遇抽選及び目的外使用許可</p> <p>○DV被害者については、市営住宅への入居者選考において抽選番号を2つ付与する優遇抽選を実施する。</p> <p>【実績】年3回実施、応募5件、当選1件</p> <p>○市営住宅の目的外使用許可</p> <p>【実績】0件（新規0件、更新0件）</p>	住宅課
		<p>■岡山県居住支援協議会との連携等による賃貸住宅の情報提供</p> <p>○岡山県居住支援協議会と連携し、住宅確保要配慮者入居円滑化マニュアルを作成し、配布している。</p> <p>【実績】50冊 住宅課入口のラックへ配置</p> <p>○セーフティネット登録住宅システムでの情報提供をしている。</p> <p>【実績】7,320戸</p> <p>○すまいと暮らしの無料相談会での情報提供をしている。</p> <p>【実績】15件</p>	住宅課
		<p>■東部リユースぷらざで提供している家具・家電製品・自転車等の優先的な無償での提供</p> <p>【内容】相談窓口から再生品の譲渡依頼があった際に無償で提供</p> <p>【実績】0件</p>	女性が輝くまちづくり推進課/東部リユースぷらざ
		<p>■岡山市犯罪被害者等支援金の支給</p> <p>【内容】犯罪被害者等の被った生活上の不利益等の軽減及び回復を図るため、被害者又は遺族に対して支援金を支給</p> <p>【実績】支給件数 重傷病支援金 12件</p>	生活安全課
	③DVが起きている家庭等の子どもへの支援	<p>■学校園や保育所等の教職員に対する、DVの特性や子どもに配慮すべき事項等についての周知</p> <p>○必要に応じて、地域こども相談センター、関係課、学校等と連携した。</p> <p>○教職員を対象とした研修等において、配偶者からの暴力の特性、子どもへの配慮すべき事項等について周知を図った。</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けての支援	③DVが起きている家庭等の子どもへの支援	■学校園や保育所等の教職員に対する、DVの特性や子どもに配慮すべき事項等についての周知 ○生徒指導担当者説明会・連絡協議会（生徒指導関係事業） 【内容】1回目の説明会（4月開催）で、警察やこども総合相談所等の機関から、問題行動や児童虐待等の報告とともに、DVについても現状と対応の在り方を紹介した。 【実績】全ての小学校、中学校、義務教育学校の生徒指導担当者を対象	教育支援課
		■学校園や保育所等の教職員に対する、DVの特性や子どもに配慮すべき事項等についての周知 ○危機管理担当者研修会（生徒指導関係事業） 【内容】第1回の研修会で、こども総合相談所等の機関から、児童虐待や自殺予防等とともに、DVについても現状と対応の在り方を紹介した。 【実績】全ての幼稚園、保育園、認定こども園、小学校、中学校、義務教育学校の危機管理担当者（主に教頭）を対象	教育支援課
		■学校園や保育所等の教職員に対する、DVの特性や子どもに配慮すべき事項等についての周知 ○DVについて、園長・保育士・保育教諭・教諭に周知徹底し早期発見に努めた。	幼保運営課
		■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施 【内容】DVを目撃した子どもは、心理的虐待を受けていた状況下であり、様々な不安を抱え、精神的ダメージを受けていると考えられることから、子どものケアのために、児童福祉司・児童心理司等の専門の職員が、子どもへの支援を行った。 【実績】令和5年度 心理的虐待相談対応件数 433件 うちDV件数 278件	こども総合相談所
		■関係機関の連携による、被害者のこどもの就学への対応及び相談や支援の実施 【内容】各福祉事務所の地域こども相談センターにおいて相談を受ける中で、必要に応じて関係機関と連携している。 【実績】児童相談 796件	こども福祉課
		■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施 ○被害者の子どもの就学機会の確保 【内容】避難している被害者の所在等の情報遺漏防止、前居住地教育委員会やその他関係機関との連携など、円滑な就学に向けて対応している。また、住民票の異動なしに転居してきた場合は、現居住地で学齢簿を編製している。経済的困窮を伴う場合は、現世帯の所得状況により就学援助の審査をする。	就学課

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けての支援	③DVが起きている家庭等の子どもへの支援	<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○教育相談室運営</p> <p>【内容】学校や家庭等が抱えている教育上の課題について、子どもや保護者、教職員を対象に教育相談を実施。その中でDVに関連する相談も受けている。</p> <p>開室は月～金：9：00～18：30、土：9：00～16：00</p> <p>【実績】相談件数：10, 283件</p>	教育支援課
		<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○スクールカウンセラー配置事業</p> <p>【内容】臨床心理士等の心の専門家を小学校35校（87校中）、中学校36校（37校中）、義務教育学校1校（1校中）、高等学校1校（1校中）に配置による。また、近隣の小中学校へも年間5～10回程度勤務することで、全校でスクールカウンセラーとカウンセリングが可能。子ども及び保護者のカウンセリング、教職員へのコンサルテーションだけでなく、DVに関連する相談も可能</p> <p>【実績】相談件数 11, 266件</p>	教育支援課
		<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○子どもの就学が困難であったり支援が必要な場合は、学校、こども総合相談所、地域こども相談センターや警察など関係機関と連携して対応した。</p>	就学課
		<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○被害者が安心して生活できるよう、園（保育園・認定こども園・幼稚園）が受け入れるとともに、就労や子育てについて相談を受け就学の支援を行い、学校とも連携を図った。</p>	幼保運営課/保育・幼児教育課
		<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○DVが心理的虐待となる等、子どもの支援が必要な場合は、こども総合相談所、地域こども相談センターや警察など関係機関と連携して対応した。</p>	幼保運営課/保育・幼児教育課
		<p>■関係機関の連携による、被害者の子どもの就学への対応及び相談や支援の実施</p> <p>○毎日の登園を促し、被害者の子どもの安全確保及び安否確認をした。</p>	幼保運営課/保育・幼児教育課
		<p>■関係機関の連携による、子どもが安心して過ごせる居場所の確保や心のケアの実施</p> <p>○相談支援業務を行う中でDVの相談を受けた場合、女性相談支援センター等関係機関との連携を図るとともに、必要に応じて児童の一時保護等を行うなど、子どもの安全確保を最優先に支援を行った。</p>	こども総合相談所

基本理念 II 安心して暮らせる社会

基本目標 6 DVや性暴力・性犯罪の防止と被害者支援（DV対策基本計画）

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)被害者の保護・自立に向けての支援	③DVが起きている家庭等の子どもへの支援	<p>■関係機関の連携による、子どもが安心して過ごせる居場所の確保や心のケアの実施</p> <p>○子ども相談主事配置事業</p> <p>【内容】教員OBや社会福祉士等の教育、福祉の専門家を6福祉事務所に3人ずつ、計18人配置。岡山市版SSW（スクールソーシャルワーカー）として、課題を抱える子ども及び保護者等への支援、学校園の対応への助言、教育機関と福祉機関の連携への支援等に従事。</p> <p>【実績】相談件数 11,624件</p>	こども福祉課
		<p>■関係機関の連携による、子どもが安心して過ごせる居場所の確保や心のケアの実施</p> <p>○地域子育て支援拠点</p> <p>【内容】乳幼児（主としておおむね3歳未満の児童）及びその保護者を対象として、交流の場の提供と交流の促進、子育てについての相談、情報提供、助言その他の援助を行う。</p> <p>【実績】保護・自立に向けての支援の実績はないが、関係機関等との連携体制は整えている。</p>	地域子育て支援課
		<p>■地域の保健活動における子どもの発育や発達に関する相談の実施</p> <p>○さんさん育児相談</p> <p>【内容】乳幼児の成長・発達に関することや、母親の育児上の悩み・不安に応じて相談や助言を行うことで、日常の中で解決が図られるよう適切な育児支援を行う。</p> <p>【場所/実績】各保健センター、公民館、コミュニティーハウス等168回／乳児延べ1,465人、幼児延べ28人</p>	健康づくり課
	④住民基本台帳の閲覧制限の支援措置	<p>■住民基本台帳事務における支援措置の実施</p> <p>○住民基本台帳の閲覧制限支援措置</p> <p>【内容】ドメスティック・バイオレンス等の被害者に関して、支援措置実施者からの照会に対して回答する。</p> <p>【実績】7件</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■住民基本台帳事務における支援措置の実施</p> <p>【内容】ドメスティック・バイオレンス及びストーカー行為等の被害者に関して、住民票等の閲覧制限を行う。</p> <p>【実績】537件（R6.6.1現在）</p>	各区市民保険年金課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)長時間労働の見直しと多様で柔軟な働き方の推進	①企業等の経営者や管理職の意識改革に向けた啓発	<ul style="list-style-type: none"> ■企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスについてのシンポジウム等の開催 ○女性活躍推進シンポジウムの開催 【内容】 市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図るため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例、女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウムを開催 【実績】 来場者201人 	女性が輝くまちづくり推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ■管理職を対象とした女性活躍やワーク・ライフ・バランスについての講座の開催 ○女性活躍に向けたトータルサポート事業 【内容／実績】 管理職セミナーの開催／2回実施 参加者数50人 【内容／実績】 企業派遣型セミナーの実施／5事業者 	女性が輝くまちづくり推進課
	②企業等における働き方改革の促進	<ul style="list-style-type: none"> ■女性が輝く男女共同参画推進事業所の認証 【内容】 職場における男女共同参画を推進している事業所を認証する。 【実績】 113件（令和6年4月1日現在） 	女性が輝くまちづくり推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ■男女共同参画社会の形成の促進に関する取組を積極的に行う事業者の表彰 【内容】 雇用の分野において男女共同参画社会の形成の促進に関する取組を積極的に行う事業者を表彰する。 【実績】 2事業者 	女性が輝くまちづくり推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ■市内企業の働きやすさへの取組などを紹介した企業情報冊子の作成 【内容】 新規学卒者等に向けて企業の魅力発信や働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の紹介をした冊子を作成し、県内外の大学やイベント等で配布した。 【実績】 冊子掲載企業数200社 	創業支援・雇用推進課
	③市職員の働き方改革	<ul style="list-style-type: none"> ■「ノー残業デー」及び「ワークライフバランス推進強化月間」の実施 ○毎週水曜日をノー残業デーとし、各所属長を通じて定時退庁の周知徹底を図った。また、7月及び8月の2か月間をワークライフバランス推進強化月間とし、定時退庁促進放送を流して定時退庁を呼びかけた。 	人事課
<ul style="list-style-type: none"> ■テレワーク、勤務時間の割振りの活用による柔軟な働き方の促進 ○テレワーク、勤務時間の割振りにより働き方の選択肢を提供することで、柔軟な働き方を促進した。また、所属長に対して、希望する職員が申請しやすい環境づくりに努めるよう周知した。 		人事課	

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)長時間労働の見直しと多様で柔軟な働き方の推進	③市職員の働き方改革	<p>■市職員の年次休暇取得の促進 【内容】市職員が年次休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めた。 【実績】年次休暇取得率 69.4%（令和5年度）</p>	人事課
		<p>■市職員の年次休暇取得の促進 【内容】市職員が年次休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めた。 【実績】年次休暇取得率 78.6%（令和5年度）</p>	教職員課
		<p>■子育て等を支援する様々な制度を紹介する「子育て支援ガイド」の作成及び周知 ○「子育て支援ガイド」を作成、掲示板・共通様式に掲載し、職員に情報提供、周知した。</p>	給与課/人事課
		<p>■男性市職員の育児休業取得の促進 【内容】男性市職員が育児休業を取得しやすい職場環境の整備に努めた。また、特定事業主行動計画における男性職員の育児休業取得率を1日以上50%から1週間以上85%に引き上げた。（学校教職員、消防局の職員は除く。） 【実績】男性市職員の育児休業取得率（1日以上） 76.3%（令和5年度） ※学校教職員を除く （1週間以上） 67.0%（令和5年度） ※学校教職員、消防局の職員を除く</p>	人事課/給与課
		<p>■男性市職員の育児休業取得の促進 【内容】男性市職員が育児休業、部分休業、育児短時間勤務を取得しやすい職場環境の整備に努めた。 【実績】男性市職員の育児休業取得率 42.4%（令和5年度）</p>	教職員課
		<p>■市職員の介護休暇取得の促進 【内容】市職員が仕事と介護を両立できる職場環境の整備に努めた。 【実績】短期介護休暇取得人数 58人（令和5年度）（市長事務部局）</p>	人事課/給与課
		<p>■市職員の介護休暇取得の促進 【内容】市職員が仕事と介護を両立できる職場環境の整備に努めた。 【実績】介護休暇取得人数 2人（令和5年度）</p>	教職員課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)長時間労働の見直しと多様で柔軟な働き方の推進	③市職員の働き方改革	■市職員の出産補助休暇・子育て休暇等取得の促進 【内容】 市職員が出産補助休暇、子育て休暇等を取得しやすい職場環境の整備に努めた。 【実績】 男性職員の出産補助休暇・子育て休暇の合計取得率（5日以上） 94.9%（令和5年度）	人事課/給与課
		■市職員の出産補助休暇・子育て休暇等取得の促進 【内容】 市職員が出産補助休暇、子育て休暇等を取得しやすい職場環境の整備に努めた。 【実績】 男性市職員の出産補助休暇・子育て休暇取得率 53.7%（令和5年度）	教職員課
		■市職員の働き方改革をテーマとした研修の実施 ○キャリアデザイン研修Ⅰ 【内容】 ライフイベントと仕事とのバランスの取り方を具体的に学び、自身の可能性や潜在能力を引き出すことで、一人ひとりのキャリア形成を支援する。 【実績】 受講者：令和5年度中に30歳に達する職員（52人）	人事課（人材育成室）
		■市職員の働き方改革をテーマとした研修の実施 ○キャリアデザイン研修Ⅱ 【内容】 ライフイベントと仕事とのバランスの取り方を具体的に学び、自身の可能性や潜在能力を引き出すことで、一人ひとりのキャリア形成を支援する。 【実績】 受講者：令和5年度中に40歳に達する職員（44人）	人事課（人材育成室）
(2)仕事と妊娠・出産・子育て・介護等の両立支援	①保育等サービスの充実	■保育所・認定こども園の保育士確保による受け入れ態勢の整備及び定員の確保 ○保育所等の待機児童の解消 【内容】 保育所等の定員の確保 【定員】 19,014人（令和6年4月）（対前年度比）24人増	こども園推進課
		■特別保育事業の拡大 ○地域子ども・子育て支援事業の推進 【内容】 ①延長保育実施 ②一般型一時預かり実施 【実施園数】 （令和6年3月現在）／（対前年比） （公立） ① 31園／1園増 ② 5園／増減なし （私立） ① 105園／増減なし ② 50園／4園減	保育・幼児教育課/幼保運営課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)仕事と妊娠・出産・子育て・介護等の両立支援	②放課後児童対策の充実	■放課後児童クラブの充実 ○放課後児童健全育成事業 【内容】仕事等で保護者が昼間家庭にいない小学校の児童に、適切な遊びと生活の場を与え、健全な育成を図る。 【クラブ数】（令和5年度末）95クラブ	地域子育て支援課
	③子育てに関する相談支援体制の充実	■地域子育て支援拠点事業の充実 ○地域子育て支援拠点 【内容】子育て親子の交流の場の提供や、育児相談、育児講座、その他各施設の特色を活かした取組で子育てを支援する。 【設置数】公立保育園・認定こども園3か所、私立保育園・認定こども園18か所、児童館23か所	地域子育て支援課 /幼保運営課
		■利用者のニーズに即した児童館の運営 ○児童館 【内容】児童福祉法に基づく児童厚生施設として児童に健全な遊びを与え、健康の増進と豊かな情操の育成を図る。 【設置数】（令和5年度末）直営9館 指定管理者へ委託14館（社会福祉協議会9館、ふれあい公社5館）	地域子育て支援課
		■子育て広場の充実 ○子育て広場の開設 【内容】子育てに関する学習・交流・ふれあいの場として設置し、子育ての悩みの解消や子育て仲間づくりを図る。 【設置数】13カ所	地域子育て支援課
		■市立幼稚園・認定こども園「のびのび親子広場」事業の充実 ○のびのび親子広場の開催 【内容】市立幼稚園・認定こども園の施設や機能を活用し、子育て支援を実施する。 ①未就園児の保育活動への参加 ②園庭・園舎の開放 ③子育て相談 ④その他 実施園の行事、子育てサークルとの連携、子育て情報の提供などを行う。 【実績】利用確認者数1,362人	幼保運営課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)仕事と妊娠・出産・子育て・介護等の両立支援	③子育てに関する相談支援体制の充実	■ファミリーサポート事業の充実 ○ファミリーサポート事業 【内容】 育児の相互援助活動による、働く人の仕事と家庭の両立、安心して働くことができる環境づくりを図る。 【実績】 活動件数 7, 212件	地域子育て支援課
		■家事・育児援助を必要とする産前産後の世帯を対象とした子育て支援事業（60歳以上のシルバー世代の支援者による支援の実施） ○シルバー世代産前産後応援事業 【内容】 家事・育児援助を必要とする産前・産後の世帯を対象とした子育て支援事業で、60歳以上のシルバー世代の支援者を派遣し、家事や育児を支援する。 【実績】 利用回数 1, 365回	地域子育て支援課
		■各福祉事務所での家庭・女性相談員による子育て相談の実施 【内容】 地域の身近な相談機関として家庭や子どもに関する相談に応じ、適切な専門機関への紹介や、必要に応じて関係機関と協力して支援を行う。 【実績】 家庭児童相談件数 796件 虐待相談件数 347件 女性相談件数 11, 774件	こども福祉課
	④介護に関する相談支援体制の充実	■地域包括支援センターによる介護に関する相談・支援の実施 ○地域包括支援センターを中心に高齢者の生活支援に努める。 【内容】 地域で暮らす高齢者を介護・保健・医療・福祉などの様々な面から総合的に支援するもの。 【実績】 ①パンフレット印刷：15, 450部 ②虐待の対応：252件 ③高齢者の相談：125, 418件	地域包括ケア推進課
(3)子育てや介護など家庭生活への男性の参画促進	①男性の家事や子育て、介護への参画の支援・促進	■男女が協力して子育て・介護に関わる学習機会の提供や啓発 ○「さんかく岡山」主催事業「さんかくマルシェ」 【内容】 男性向け介護講座 【実績】 (全2回) 2月17日、3月16日 延べ20人	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(3)子育てや介護など家庭生活への男性の参画促進</p>	<p>①男性の家事や子育て、介護への参画の支援・促進</p>	<p>■男女が協力して子育て・介護に関わる学習機会の提供や啓発 ○主催講座 【内容】家庭において男性が家事・子育てに参加することを促進するため講座を実施 【実績】6公民館 6講座実施 延べ参加者155人【うち、さんかくウイーク行事再掲 御南西公民館「お父さんの子育て応援講座 お父さん、出番ですよ！」ほか5講座 延べ参加者143人】</p>	<p>公民館</p>
		<p>■男女が協力して子育て・介護に関わる学習機会の提供や啓発 ○主催講座 【内容】男性の介護参加を促進する講座を実施 【実績】1公民館 1講座実施 延べ参加者18人【うち、さんかくウイーク行事再掲 大元公民館「大切な人と自分のための介護講座～家での看取り～」参加者6人】</p>	<p>公民館</p>
		<p>■男女が協力して子育てを行うための知識を習得するための市民協働による共催講座の開催 ○「さんかく岡山」市民協働事業【再掲】 【内容】夫婦ではじめる産前産後の子育て 全3回 【実績】（全3回）7月22日、10月21日、1月20日 延べ37人</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）</p>
		<p>■男性の家事・育児の参加に関する知識や技術の習得のための研修（子育てパパ・プレパパ応援事業）の実施 ○子育てパパ・プレパパ応援事業 【内容】これから子育てをする予定の男性やおおむね3歳までの子どもを持つ男性を対象として、男性の育児・家事参加に関する意識の高揚を図るため、育児や家事に関する知識や具体的な技術の習得できる研修を実施する。 【実績】開催回数16回 参加人数344人</p>	<p>地域子育て支援課</p>
		<p>■家族介護教室の開催 【内容】高齢者を在宅で介護している家族等に対し、介護方法、介護サービス等に関する情報、介護者自身の健康づくり等の知識や技術を提供するための家族介護教室を実施。 介護している家族の身体的及び精神的負担の軽減を図る。 【実績】開催回数33回 参加人数554人</p>	<p>高齢者福祉課</p>

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 7 ワーク・ライフ・バランスの推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)子育てや介護など家庭生活への男性の参画促進	①男性の家事や子育て、介護への参画の支援・促進	■男性従業員の育児休業取得の促進 ○女性活躍推進シンポジウムの開催（再掲） 【内容】市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図るため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例，女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウムを開催。シンポジウムの中で男性の育休促進に関する内容を取り上げた。 【実績】来場者201人	女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 8 働く場における女性活躍の推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)女性の希望に応じた働き方の促進	①キャリア形成への支援	<p>■女性のキャリア形成を支援する講座の開催 ○女性活躍に向けたトータルサポート事業【再掲】 【内容】市内企業で働く女性社員のキャリア形成を支援するため、研修プログラムを実施 【実績】岡山市内の事業所に勤務している女性社員を対象とし、講座2回実施。参加者数53人。</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■女性のキャリア形成を支援する講座の開催 ○さんかくカレッジ（基礎コース）【再掲】 【内容】私も 家族も みんなが主役になるための将来設計（全3回） 【実績】岡南公民館（全3回） 10月12日、10月26日、11月9日 延べ27人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■働く場において女性活躍を推進する人材育成のための講座の開催 ○さんかくカレッジ（専門コース）【再掲】 【内容】男女共同参画に関する知識を有する人材のさらなるレベルアップを図り、男女共同参画推進の具体的な活動ができる人材を育成 女性リーダーから学ぶ 【実績】10講座、受講者延べ48人</p>	女性が輝くまちづくり推進課（さんかく岡山）
		<p>■大学生のためのキャリア形成応援事業 【内容】大学生を対象とした、ワーク・ライフ・バランスを実現しながら管理職として能力を発揮しようとする意識形成を支援するための出前講座 【実績】2回 126人</p>	女性が輝くまちづくり推進課
	②再就職への支援	<p>■女性の再就職支援セミナーの開催 ○女性の就労支援事業【再掲】 【内容】将来への不安を抱える非正規職女性を対象とした講座の開催やスキルアップの場の提供や支援・相談、また結婚や育児等で離職し、再就職を希望する女性を対象に、就職する上で必要なスキル等の学習機会を提供する。（受講後にアンケートを実施。申込時無職だった14名のうち、就職した、または求職活動した人は8名。） 【実績】参加人数 パソコン講座日中夜間55人 上記講座参加者のうち個別カウンセリング参加者 41人</p>	女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 8 働く場における女性活躍の推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)女性の希望に応じた働き方の促進	②再就職への支援	<p>■マザーズハローワーク出張相談事業</p> <p>【内容】ハローワークと共同で、子育てをしながら就職を希望している方を支援するため、ふれあいセンターで個別相談を行う。</p> <p>【実績】2回実施 参加者数26人</p>	創業支援・雇用推進課
	③創業への支援	<p>■創業に向けての支援</p> <p>○女性限定や女性起業家による創業セミナーの開催</p> <p>【内容】意欲のある女性起業家を育成し、地域経済の活性化を図るために開講するもので、マインドアップ&スキルアップイベント等を開催。（4回開催）</p> <p>【対象】事業を始めたい人、開業間もない人</p> <p>【実績】10月11日 80人 ももたろう・スタートアップカフェ 10月12日 30人 ももたろう・スタートアップカフェ 11月23日 30人 ももたろう・スタートアップカフェ 12月3日 35人 ももたろう・スタートアップカフェ</p>	創業支援・雇用推進課
(2)誰もが能力を発揮できる職場環境づくりの促進	①企業等における女性活躍促進に向けた啓発	<p>■企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスについてのシンポジウム等の開催（再掲）</p> <p>○女性活躍推進シンポジウムの開催</p> <p>【内容】市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図るため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例、女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウムを開催</p> <p>【実績】来場者201人</p> <p>○女性活躍に向けたトータルサポート事業</p> <p>【内容／実績】管理職セミナーの開催／2回実施 参加者数50人</p> <p>【内容／実績】企業派遣型セミナーの実施／5事業者</p>	女性が輝くまちづくり推進課
	②企業等の優れた取組の顕彰及び情報発信	<p>■女性が輝く男女共同参画推進事業所の認証（再掲）</p> <p>【内容】職場における男女共同参画を推進している事業所を認証する。</p> <p>【実績】113件（令和6年4月1日現在）</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■男女共同参画社会の形成の促進に関する取組を積極的に行う事業者の表彰（再掲）</p> <p>【内容】雇用の分野において男女共同参画社会の形成の促進に関する取組を積極的に行う事業者を表彰する。</p> <p>【実績】2事業者</p>	女性が輝くまちづくり推進課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 8 働く場における女性活躍の推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)誰もが能力を発揮できる職場環境づくりの促進	②企業等の優れた取組の顕彰及び情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ■企業の優れた取組を紹介する情報発信事業 ○女性が輝く男女共同参画推進事業所の認証を受けた企業や表彰企業を市のホームページに掲載している。 	女性が輝くまちづくり推進課
	③企業や関係機関、団体等の連携の強化	<ul style="list-style-type: none"> ■女性活躍推進協議会の開催及び運営 【内容】女性活躍推進法に基づく協議会。関係機関等のネットワークのもとに地域における女性活躍を推進 【実績】2回開催 	女性が輝くまちづくり推進課
	④女性活躍推進法等関係法令や制度の周知	<ul style="list-style-type: none"> ■企業等を対象とした講座等での広報 ○女性活躍推進シンポジウムの開催【再掲】 【内容】市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図るため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例、女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウムを開催。シンポジウムの中で女性活躍推進法等関係法令や制度に関する内容を取り上げた。 【実績】来場者201人 	女性が輝くまちづくり推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ■労働局等関係機関と連携した法令等の周知 ○女性活躍推進シンポジウムと管理職セミナーにおいて、参加者に労働局作成の女性活躍推進法等関係法令や制度に関するチラシを配布 	女性が輝くまちづくり推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ■公正採用選考人権啓発推進員研修会の開催 【内容】公正採用選考人権啓発研修（推進員・経営者）の開催 【実績】公正採用選考人権啓発推進員研修会 参加企業数 401 公正採用選考人権啓発経営者研修会 参加企業数 702 	人権推進課
(3)ハラスメント防止対策の推進	①企業等のハラスメントの防止に向けた取組の促進	<ul style="list-style-type: none"> ■企業等へのハラスメント研修・出前講座の実施 ○講師派遣 【内容】事業者の要望に応じて人権研修の講師を派遣しているが、多くの場合、その研修の中で、ハラスメントの一環としてセクハラについて取り上げている。 【参考】事業者人権研修35回 	人権推進課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 8 働く場における女性活躍の推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(3) ハラスメント防止対策の推進</p>	<p>① 企業等のハラスメントの防止に向けた取組の促進</p>	<p>■ 市職員に対するハラスメント相談の実施 ○ セクハラ相談 【内容】 相談員1人を配置して、職員のセクハラ相談を受付、関係部署と調整、解決を図る。 【実績】 相談件数：1件（延べ件数：1件）</p>	<p>給与課</p>
		<p>■ 市の管理職用のハラスメント防止マニュアルの活用 ○ 職場におけるハラスメントの防止 【内容】 階層別研修、所属長研修及び各局で実施する人権研修において、ハラスメントの防止及び排除に努めるよう啓発を促すとともに、専門講師によるハラスメント防止研修を実施し、ハラスメントのない職場づくりに取り組んだ。 【実績】 ハラスメント防止研修受講者（対象：所属長及び出先機関の長） 267人 ※令和5年度は各所属の長に加えて、他の管理職員の受講も可とした。</p>	<p>人事課（人材育成室）</p>
		<p>■ 校舎長会等での指導や教職員用のハラスメント防止啓発資料の活用 ○ 校長会・園長会等でのセクシュアルハラスメントを含むサービスの徹底について指導し、教職員の意識を高め、教育の場におけるセクハラ防止等に努める。 【内容】 校長会・園長会（年3回）、校長会定例研修会・園長会定例研修会等（小学校・中学校・幼稚園／各年1回）、副校長・教頭研修会（小学校・中学校／各年1回） 【対象】 管理職員 307人</p>	<p>教職員課</p>
		<p>■ 校舎長会等での指導や教職員用のハラスメント防止啓発資料の活用 【内容】 令和5年4月に「健康で生き生きと働ける活力ある職場づくりをめざして」のパンフレット等を全学校園長を通して、全教職員に配付。セクシャルハラスメント等のサービスに関することについて周知し、教育の場におけるセクハラ防止に努めるよう通知。 【対象】 全教職員</p>	<p>教職員課</p>
		<p>■ 労働局等関係機関と連携した関係法令等の周知 ○ 女性活躍推進シンポジウムと管理職セミナーにおいて、参加者に労働局作成のハラスメント関係法令等に関するチラシを配布</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課／関係課</p>
<p>② 市民へのハラスメントの防止啓発</p>	<p>■ ハラスメント防止に関する啓発 ○ 女性活躍に向けたトータルサポート事業において、ハラスメント対策を含んだ講座を実施。 【内容／実績】 管理職セミナーの開催／2回実施 参加者数50人【再掲】</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課／人権推進課</p>	

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 8 働く場における女性活躍の推進

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(3)ハラスメント防止対策の推進	②市民へのハラスメントの防止啓発	■ マタハラ等の相談窓口についての案内を「親子手帳」と一緒に配布 【内容】 妊娠届出時に「働きながら妊娠・出産・育児をされるか方へ」のパンフレットを配布。 【実績】 妊娠届出数 5, 034件	健康づくり課

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(1)行政分野における女性の登用と参画拡大	①審議会等における積極的改善措置	<p>■審議会等の設置並びに運営状況の調査の実施 【内容】各課で所管している審議会等の構成状況を把握するため、各所管課を対象に4月に調査を実施。 【調査結果】女性比率44.8%（R6.4.1）</p>	行政事務管理課／女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■審議会等の設置並びに運営状況の調査の実施 【内容】各課で所管している協議会等の構成状況を把握するため、各所管課を対象に4月に調査を実施。 【調査結果】女性比率15.8%（R6.4.1）</p>	女性が輝くまちづくり推進課
		<p>■さんかく条例に基づいた、審議会等における積極的改善措置の実施 【内容】男女共同参画専門委員会において、男女いずれの委員も40%以上となることを満たすことができない審議会の委員選任について審査を行う。 【審査件数】3件</p>	女性が輝くまちづくり推進課／関係課
	②女性の市職員の管理職への登用	<p>■女性職員の職域・職務の拡大 ○女性のキャリア形成と人材育成に努め、管理職等への積極的な登用を図った。従来は女性が配属されていなかったり女性の配属が少なかった部署への女性職員の積極的な配属や、課長補佐級、係長級への積極的な登用を行った。</p>	人事課
		<p>■能力・実績主義に基づいた女性職員の管理職への登用 【内容】能力・実績主義により、性別に関わらず職員一人ひとりの能力・実績に応じた登用を行った。 【実績】女性管理職の割合 18.6%（令和6年4月1日）</p>	人事課
		<p>■能力・実績主義に基づいた女性職員の管理職への登用 【内容】能力・実績主義により、性別に関わらず職員一人ひとりの能力・実績に応じた登用を行った。 【実績】女性管理職の割合 29.0%（令和6年4月1日）</p>	教職員課
		<p>■キャリア形成支援研修の実施 ○キャリアデザイン研修Ⅰ【再掲】 【内容】ライフイベントと仕事とのバランスの取り方を具体的に学び、自身の可能性や潜在能力を引き出すことで、一人ひとりのキャリア形成を支援する。 【実績】受講者：令和5年度中に30歳に達する職員（52人）</p>	人事課（人材育成室）

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(1)行政分野における女性の登用と参画拡大</p>	<p>②女性の市職員の管理職への登用</p>	<p>■キャリア形成支援研修の実施 ○キャリアデザイン研修Ⅱ【再掲】 【内容】ライフイベントと仕事とのバランスの取り方を具体的に学び、自身の可能性や潜在能力を引き出すことで、一人ひとりのキャリア形成を支援する。 【実績】受講者：令和5年度中に40歳に達する職員（44人）</p>	<p>人事課（人材育成室）</p>
		<p>■キャリア形成支援研修の実施 ○メンター制度キックオフ研修 【内容】メンター及びメンティがメンター制度の意義・目的を共有し、メンタリングに必要なコミュニケーションスキルを習得する。 【実績】受講者 メンター：原則係長級以上の職員（5人） メンティ：課長補佐級以下の職員（4人） ○メンター制度振り返り研修 【内容】メンター活動の振り返りを行い、これまでの活動の経過を見つめ直し、実際にメンタリング中でおきた難しさの解説をきくことで、コミュニケーション能力のスキルアップを図る。 【実績】受講者 メンター：原則係長級以上の職員（5人） メンティ：課長補佐級以下の職員（5人）</p>	<p>人事課（人材育成室）</p>
<p>(2)企業や各種団体等における女性の参画拡大</p>	<p>①企業等における女性の管理職等への登用の促進</p>	<p>■企業等における女性活躍やワーク・ライフ・バランスについてのシンポジウム等の開催（再掲） ○女性活躍推進シンポジウムの開催 【内容】市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図るため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例，女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウムを開催 【実績】来場者201人</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課</p>
		<p>■管理職を対象とした女性活躍やワーク・ライフ・バランスについての講座の開催（再掲） ○女性活躍に向けたトータルサポート事業 【内容／実績】管理職セミナーの開催／2回実施 参加者数50人 【内容／実績】企業派遣型セミナーの実施／5事業者</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課</p>

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
(2)企業や各種団体等における女性の参画拡大	②農林水産業における女性の参画促進	<p>■女性農業者団体への支援 ○岡山市農林水産女性部協議会 【内容】農林水産業に携わる女性の地位向上と社会参加の促進をめざし、地域の発展に寄与することを目的に設置された協議会及び施設の視察研修を実施 【実績】9月7日 参加人数 82人 視察先 彩雲（山田錦の館）兵庫県三木市吉川町ほか</p>	農林水産課
		<p>■女性農業者団体への支援 ○岡山市女性農業士連絡協議会 【内容】岡山市女性農業士が地域発展のリーダーとして、本市農業の発展及び農村生活の向上に寄与する目的で設置した連絡協議会の先進地視察研修を実施 【実績】11月28日～29日 参加人数 10人 多度津さくら工房（香川県多度津町）、株式会社いろどり（徳島県上勝町）ほか</p>	農林水産課
		<p>■家族経営協定締結の啓発・支援 【内容】家族経営協定締結を啓発し、女性農業者の農業経営への主体的な参画を促す。 【締結件数】193件（令和5年度末）</p>	農林水産課
		<p>■女性の認定農業者の育成 【内容】認定農業者の申請受付相談等で、家族経営協定に関する説明等を行い、女性認定農業者の育成増進を図った。 【実績】女性認定農業者 46人（令和5年度末）</p>	農林水産課
		<p>■農業委員会活動への女性の参画 【内容】岡山市女性農業士連絡協議会等関係機関との連携を図り、改選時における農業委員会への女性の登用をすすめるとともに、農業委員会活動、農業施策等に女性の意思が反映されるよう努めた。 【実績】女性委員数（R6.3.31） 農業委員会委員 2人／27人（7.4%） 農地利用最適化推進委員 3人／66人（4.5%）</p>	農業委員会事務局
		<p>■農業委員会活動への女性の参画 ○女性の農業委員会の活動の促進 【内容】全国農業委員会女性協議会等が主催する研修会等への積極的な参加を募り、女性委員の知識・資質の向上に努めた。 【実績】11月29日 令和5年度 先進地視察研修 参加人数 農業委員会委員10人（うち女性1人） 農地利用最適化推進委員25人（うち女性0人）</p>	農業委員会事務局

基本理念 III 能力を発揮し活躍できる社会（女性活躍推進計画）

基本目標 9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大

施策の方向性	具体的施策	令和5年度に実施した主な施策	担当課
<p>(2)企業や各種団体等における女性の参画拡大</p>	<p>③自治組織、PTA等地域活動における女性の参画促進</p>	<p>■地域活動等の施策の中への男女共同参画意識の浸透の促進</p> <p>○令和5年度（第2期）及び令和6年度（第1期）の「区づくり推進事業」の募集要項に「男女共同参画の視点」を明記するとともに、事業実施メンバー（実行委員会）の中に女性が参画してもらうよう事業実施団体に促した。</p> <p>※令和5年度（第2期）募集期間：R5. 6. 1～R5. 6. 30</p> <p>※令和6年度（第1期）募集期間：R5. 12. 1～R6. 1. 19</p>	<p>市民協働企画総務課</p>
		<p>■自治組織等への方針決定過程への女性の参画の働きかけ</p> <p>○学区連合町内会でさんかくウイーク2023広報チラシの配布とイベントの告知を行うことで地域活動における女性参画の意識を促した。</p>	<p>女性が輝くまちづくり推進課</p>