

学校が

働きやすい

岡山市

職場環境

に変わります！！

Point

1

教職員の負担軽減

○働き方改革の推進

※業務の効率化や平準化などを図り、教員の長時間労働解消に向けて見直しを行っています。

※特別教室の空調を整備し、働きやすい環境づくりを推進します。

○休日の部活動の段階的な地域移行

※令和11年度の「休日の完全地域移行」を目指します。

○DX化の推進

※学校給食の公会計化など、校務のDX化をさらに推進します。

Point

2

教育の専門性の向上

○岡山市教育研究研修センターの新たな施設を整備

※GIGAスクール構想やインクルーシブ教育など、学校や教職員のニーズに応じた研修を推進します。

※大学と連携し、専門的な研究・研修を推進します。

Point

3

人材確保のための教職員の処遇改善

○初任給調整手当の支給

※教諭（養護教諭、栄養教諭は除く）には、

採用後5年間、毎月2,500円を支給します。

※講師は45歳の年度末まで、毎月1,000円を支給します。

○会計年度任用職員（栄養士）の報酬を月額で支給

※日額8,868円から月額202,601円に変わります。

令和5年4月
から

岡山市
独自の取組



岡山市
OKAYAMA CITY

岡山市教育委員会事務局