

# 学校の働き方改革

にご理解とご協力をお願いします！



## 働き方改革の目的

### 教育の質の向上を通じた、こどもたちへのよりよい教育の実現

岡山市教育委員会と学校は、教職員がこどもと全力で向き合えるよう、「第2期岡山市立学校園における働き方改革推進方針」(※)に基づき、教職員の長時間勤務の縮減や業務の負担軽減など、学校の働き方改革を一層進めてまいります。

- 教職員が健康で生き生きと働くことができ、教職員でなければできない業務に専念できる職場環境
- 優れた教職員の確保

(※) 第2期推進方針についてはこちらをご覧ください。

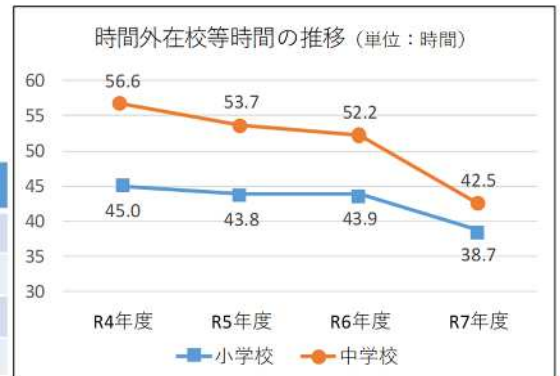


## 教職員の勤務状況

これまでの様々な取組に、新たな取組を加えながら働き方改革を進めてきた結果、教職員の時間外在校等時間は減少傾向にあります。

しかし、令和7年10月時点で、全体の約4割の教職員が月45時間を超えており、長時間勤務の解消には至っていません。

| これまでの主な取組            |                  |
|----------------------|------------------|
| 一部の学校徴収金のキャッシュレス化    | 部活動ガイドラインの策定・改定  |
| 学校給食費の公会計化           | 部活動地域移行モデル事業の実施  |
| デジタル採点システムの導入（中高）    | 学校業務アシスト職員の配置    |
| 保護者連絡ツールの導入（LINEアプリ） | 学校園閉庁日5日間（8月）の実施 |



## 保護者・地域のみなさまにお願いします

日頃から、学校の教育活動を支えていただき、ありがとうございます。  
学校の働き方改革を更に進めていくためには、保護者・地域のみなさまのご理解とご協力が不可欠です。

引き続き、みなさまのお力をぜひお貸しください。

### 【特にご協力いただきたいこと】

- ① コミュニティ・スクールなどを通じ、学校運営に参画いただく
- ② 登下校の見守りなど、こどもへの支援に関するご協力
- ③ 学校行事や業務の見直しへのご理解

