

岡山市特別職報酬等審議会
追加資料

令和8年2月 岡山市総務局人事部

類似政令指定都市における市長の給料月額額の改定状況・審議会開催の頻度（令和5年度以降審議会開催分）

類似政令指定都市…人口及び財政規模が近い6市で作成（新潟市、相模原市、静岡市、浜松市、堺市、熊本市）

R8. 2. 1現在

都市名	諮問年度 (市長給料)	答申内容（改定の考え方）	給料月額 改定率 (小数点第二位 四捨五入)	改定時期	審議会開催の頻度（市長給料）
新潟市	R5	一般俸給表の平均改定率を参考に引上げ	+0.6%	R6. 4. 1	人事委員会勧告があったとき
	R6	据え置き(諸手当への影響や市民感情を考慮)	-	-	
	R7	様々な要素を総合的に勘査し引上げ ※財政状況、地震復興、国特別職の改定状況、他政令市等特別職の改定状況、物価高・民間賃金、一般職の改定状況、生活給として目減り等	+2.2%	R8. 4. 1	
相模原市	R6	類似政令指定都市の平均額を参考に引上げ ※類似政令指定都市：新潟市、静岡市、浜松市、堺市、岡山市、熊本市	+3.4%	R7. 4. 1	市長及び議員の改選の翌年度 前回H27開催
静岡市	R7	様々な要素を総合的に勘査し引上げ ※物価高騰、民間賃金水準、一般職の改定状況、財政状況、県や他政令市特別職の改定状況(1~3%台引上げ)、人口同規模政令市との均衡等	+3.0%	R8. 4. 1	人事委員会勧告があったとき 前回H19開催
浜松市	R5	据え置き(部長級の水準にほぼ変化なし)	-	-	原則、2年に1回
堺市	R7	部長級※職員 <small>※他都市の局長級と同等の職位</small> の改定額(原則2年間推移)を勘案し引上げ	+2.3%	速やかに改定 (R7. 12改定)	≪①と②の組み合わせ≫ ①原則、任期中に1回 ②市の給与制度や財政状況に大幅な変動がある等特段の事情がある場合
	※直近 H30	-	-	-	
熊本市	R5	R5の局長級職員の改定に準じた引上げ	+0.3%	R6. 4. 1	≪①と②の組み合わせ≫ ①概ね4年ごと ②市長の給料の額について、現行額と人事委員会勧告を勘案して算定された額との差が1万円以上になったとき
	R6	R6の局長級職員の改定率と同程度引上げ	+1.2%	R7. 4. 1	
	R7	R7の局長級職員の改定率と同程度引上げ	+8.0%	R8. 4. 1	

政令指定都市における市長・副市長・教育長・常勤監査委員の給与（年収試算）

【令和7年4月1日時点】

額の単位：円

額の単位：円

【市長】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	給料 (月額)		地域手当※1 (月額)		加算率	期末手当※2 (年額)	支給月数	支給額
		額	割合	額	割合				
1 名古屋	28,494,000	1,467,000	15%	220,050	15%	45%	8,249,674	3.45	8,249,674
2 大阪	28,239,000	1,669,000	-	-	-	20%	8,211,480	4.1	8,211,480
3 横浜	28,014,000	1,599,000	-	-	-	20%	8,826,480	4.6	8,826,480
4 神戸	27,573,000	1,410,000	12%	169,200	12%	20%	8,622,432	4.55	8,622,432
5 福岡	24,099,000	1,300,000	10%	130,000	10%	45%	6,939,400	3.4	6,939,400
6 京都	23,974,000	1,410,000	-	-	-	45%	7,053,524	3.45	7,053,524
7 さいたま	23,871,000	1,229,000	15%	184,350	15%	45%	6,911,280	3.45	6,911,280
8 川崎	23,815,000	1,216,000	16%	194,560	16%	45%	6,888,518	3.45	6,888,518
9 広島	23,640,000	1,310,000	3%	39,300	3%	20%	7,448,136	4.6	7,448,136
10 千葉	23,074,000	1,317,000	-	-	-	20%	7,269,840	4.6	7,269,840
11 仙台	22,908,000	1,310,000	3%	39,300	3%	45%	6,715,976	3.45	6,715,976
12 札幌	22,513,000	1,280,000	3%	38,400	3%	45%	6,562,176	3.45	6,562,176
13 堺	22,462,000	1,190,000	10%	119,000	10%	20%	6,754,440	4.3	6,754,440
14 相模原	22,273,000	1,181,000	12%	141,720	12%	45%	6,400,547	3.4	6,400,547
15 静岡	21,825,000	1,250,000	-	-	-	20%	6,825,000	4.55	6,825,000
岡山市 +4.0%	21,763,000 (+830,000)	1,206,000 (+46,000)	3%	36,180	3%	20%	6,856,833	4.6	6,856,833
16 浜松	21,562,000	1,277,000	-	-	-	-	6,238,145	4.885	6,238,145
17 北九州	21,313,000	1,230,000	3%	36,900	3%	42.5%	6,109,902	3.4	6,109,902
岡山市 +1.2%	21,186,000 (+253,000)	1,174,000 (+14,000)	3%	35,220	3%	20%	6,674,894	4.6	6,674,894
18 岡山市	20,933,000	1,160,000	3%	34,800	3%	20%	6,595,296	4.6	6,595,296
19 熊本	19,481,000	1,207,000	-	-	-	20%	4,996,980	3.45	4,996,980
20 新潟	18,455,000	1,174,000	-	-	-	20%	4,367,280	3.1	4,367,280

(参考)

岡山県	22,558,000	1,290,000	3%	38,700	3%	45%	6,613,443	3.45	6,613,443
倉敷市	20,340,000	1,150,000	2%	23,000	2%	20%	6,263,820	4.45	6,263,820

※1 地域の民間賃金水準を公務員給与に的に反映させるため、民間の賃金水準を基礎とし、物価等を考慮した地域に在勤する職員に支給する手当。

※2 期末手当は令和7年度(R7.4.1時点)の支給月数で計算。民間における賞与等の特別給に見合うものとして支給される手当。

※3 管理又は監督の地位にある職員の職務ないし職務の特殊性という点に着目して支給される手当。

※4 札幌市の市長、副市長、教育長、常勤監査委員には寒冷地手当が支給されており、年収に130,000円を含む。

※5 類似都市とは、人口及び財政規模が近い新潟市、相模原市、静岡市、浜松市、横浜市、堺市、熊本市の6市をいう。

※ 扶養手当、通勤手当、住居手当等属人的要素を含む手当については、年収に含まない。

※ 端数処理等により、実際の支給額とは異なる場合がある。

【副市長】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	給料 (月額)		地域手当※1 (月額)		加算率	期末手当※2 (年額)	支給月数	支給額
		額	割合	額	割合				
1 横浜	22,513,000	1,285,000	-	-	-	20%	7,093,200	4.6	7,093,200
2 神戸	21,706,000	1,110,000	12%	133,200	12%	20%	6,787,872	4.55	6,787,872
3 名古屋	20,434,000	1,052,000	15%	157,800	15%	45%	5,915,922	3.45	5,915,922
4 福岡	19,280,000	1,040,000	10%	104,000	10%	45%	5,551,520	3.4	5,551,520
5 京都	19,043,000	1,120,000	-	-	-	45%	5,602,800	3.45	5,602,800
6 広島	18,948,000	1,050,000	3%	31,500	3%	20%	5,969,880	4.6	5,969,880
7 川崎	18,841,000	962,000	16%	153,920	16%	45%	5,449,633	3.45	5,449,633
8 さいたま	18,763,000	966,000	15%	144,900	15%	45%	5,432,300	3.45	5,432,300
9 堺	18,687,000	990,000	10%	99,000	10%	20%	5,619,240	4.3	5,619,240
10 千葉	18,641,000	1,064,000	-	-	-	20%	5,873,280	4.6	5,873,280
11 大阪	18,544,000	1,096,000	-	-	-	20%	5,392,320	4.1	5,392,320
12 札幌	18,141,000	1,030,000	3%	30,900	3%	45%	5,280,501	3.45	5,280,501
13 仙台	17,836,000	1,020,000	3%	30,600	3%	45%	5,229,234	3.45	5,229,234
14 相模原	17,464,000	926,000	12%	111,120	12%	45%	5,018,549	3.4	5,018,549
岡山市	17,270,000	957,000	3%	28,710	3%	20%	5,441,119	4.6	5,441,119
+4.0%	(+668,000)	(+37,000)	-	-	-	-	-	-	-
15 北九州	16,981,000	980,000	3%	29,400	3%	42.5%	4,868,052	3.4	4,868,052
岡山市	16,800,000	931,000	3%	27,930	3%	20%	5,293,293	4.6	5,293,293
+1.2%	(+198,000)	(+11,000)	-	-	-	-	-	-	-
16 岡山市	16,602,000	920,000	3%	27,600	3%	20%	5,230,752	4.6	5,230,752
17 静岡	16,412,000	940,000	-	-	-	20%	5,132,400	4.55	5,132,400
18 浜松	15,669,000	928,000	-	-	-	-	4,533,280	4.885	4,533,280
19 熊本	15,494,000	960,000	-	-	-	20%	3,974,400	3.45	3,974,400
20 新潟	14,903,000	948,000	-	-	-	20%	3,526,560	3.1	3,526,560

(参考)

岡山県	17,836,000	1,020,000	3%	30,600	3%	45%	5,229,234	3.45	5,229,234
倉敷市	16,449,000	930,000	2%	18,600	2%	20%	5,065,524	4.45	5,065,524

【岡山市+1.2%】

前回H21.8改定以降の局長級の累積改定率+1.2%

を用いて改定した場合の試算額

【岡山市+4.0%】

前回H21.8改定以降の一般職の累積改定率+4.0%

を用いて改定した場合の試算額

【令和7年4月1日時点】

額の単位：円

【教育長】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	給料 (月額)		地域手当※1 (月額)		管理職手当 ※3 (月額)	期末手当※2 (年額)		
		割合	額	割合	額		加算率	支給月数	支給額
1 横浜市	16,469,000	-	940,000	-	-	-	20%	4.6	5,188,800
2 神戸市	16,231,000	12%	830,000	12%	99,600	-	20%	4.55	5,075,616
3 福岡市	15,757,000	10%	850,000	10%	85,000	-	45%	3.4	4,537,300
4 さいたま市	15,616,000	15%	804,000	15%	120,600	-	45%	3.45	4,521,294
5 川崎市	15,472,000	16%	790,000	16%	126,400	-	45%	3.45	4,475,271
6 大阪市	15,346,000	-	907,000	-	-	-	20%	4.1	4,462,440
7 堺市	14,969,000	10%	793,000	10%	79,300	-	20%	4.3	4,501,068
8 仙台市	14,916,000	6%	830,000	6%	49,800	-	45%	3.45	4,358,246
9 札幌市	14,644,000	3%	830,000	3%	24,900	-	45%	3.45	4,255,161
10 北九州市	14,382,000	3%	830,000	3%	24,900	-	42.5%	3.4	4,122,942
11 広島市	14,256,000	3%	790,000	3%	23,700	-	20%	4.6	4,491,624
12 静岡市	14,178,000	-	812,000	-	-	-	20%	4.55	4,433,520
13 相模原市	13,805,000	12%	732,000	12%	87,840	-	45%	3.4	3,967,147
14 千葉市	13,666,000	-	780,000	-	-	-	20%	4.6	4,305,600
岡山市	13,050,000	3%	621,000	3%	23,106	149,200	20%	4.6	3,530,757
+4.0%	(+434,000)	-	(+24,100)	-	-	-	-	-	-
15 浜松市	12,934,000	-	766,000	-	-	-	-	4.885	3,741,910
16 新潟市	12,922,000	-	822,000	-	-	-	20%	3.1	3,057,840
岡山市	12,744,000	3%	604,000	3%	22,596	149,200	20%	4.6	3,434,102
+1.2%	(+128,000)	-	(+7,100)	-	-	-	-	-	-
17 岡山市	12,616,000	3%	596,900	3%	22,383	149,200	20%	4.6	3,393,734
18 京都市	12,551,000	10%	581,500	10%	63,670	55,200	43%	4.6	4,146,094
19 熊本市	11,540,000	-	715,000	-	-	-	20%	3.45	2,960,100
名古屋市長	* 一般職(局長級)の例による								

(参考)

岡山県	15,563,000	3%	890,000	3%	26,700	-	45%	3.45	4,562,763
倉敷市	14,326,000	2%	810,000	2%	16,200	-	20%	4.45	4,411,908

※1 地域の民間賃金水準を公務員給与とに的確に反映させるため、民間の賃金水準を基礎とし、物価等を考慮した地域に在勤する職員に支給する手当。

※2 期末手当は令和7年度(R7.4.1時点)の支給月数で計算。

期末手当 = (給料月額 + 地域手当 + 加算率に基づく額) × 支給月数

※3 管理又は監督の地位にある職員の職務ないし職責の特殊性という点に着目して支給される手当。

※4 札幌市の市長、副市長、教育長、常勤監査委員には寒冷地手当が支給されており、年収に130,000円を含む。

※5 類似都市とは、人口及び財政規模が近い新潟市、相模原市、静岡市、浜松市、広島市、堺市、熊本市の6市をいう。

※ 扶養手当、通勤手当、住居手当等属人的な要素を含む手当については、年収に含まない。

※ 端数処理等により、実際の支給額とは異なる場合がある。

額の単位：円

【常勤監査委員】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	給料 (月額)		地域手当※1 (月額)		加算率	期末手当※2 (年額)		
		割合	額	割合	額		加算率	支給月数	支給額
1 横浜市	15,908,000	-	908,000	-	-	-	20%	4.6	5,012,160
2 広島市	14,256,000	3%	790,000	3%	23,700	-	20%	4.6	4,491,624
3 札幌市	14,119,000	3%	800,000	3%	24,000	-	45%	3.45	4,101,360
4 大阪市	14,111,000	-	834,000	-	-	-	20%	4.1	4,103,280
5 神戸市	13,689,000	12%	700,000	12%	84,000	-	20%	4.55	4,280,640
6 千葉市	13,140,000	-	750,000	-	-	-	20%	4.6	4,140,000
7 堺市	13,119,000	10%	695,000	10%	69,500	-	20%	4.3	3,944,820
8 名古屋市長	12,917,000	15%	665,000	15%	99,750	-	45%	3.45	3,739,626
9 仙台市長	12,813,000	6%	713,000	6%	42,780	-	45%	3.45	3,743,890
10 京都市	12,752,000	-	750,000	-	-	-	45%	3.45	3,751,874
11 相模原市長	12,504,000	12%	663,000	12%	79,560	-	45%	3.4	3,593,194
12 新潟市長	12,043,000	-	778,000	-	-	-	20%	2.9	2,707,440
13 さいたま市長	11,984,000	15%	617,000	15%	92,550	-	45%	3.45	3,469,698
14 静岡市長	11,576,000	-	663,000	-	-	-	20%	4.55	3,619,980
15 福岡市長	11,494,000	10%	620,000	10%	62,000	-	45%	3.4	3,309,560
16 熊本市長	11,298,000	-	700,000	-	-	-	20%	3.45	2,898,000
岡山市	11,206,000	3%	621,000	3%	18,630	-	20%	4.6	3,530,757
+4.0%	(+435,000)	-	(+24,100)	-	-	-	-	-	-
17 川崎市長	11,105,000	16%	567,000	16%	90,720	-	45%	3.45	3,211,998
18 浜松市長	11,060,000	-	655,000	-	-	-	-	4.885	3,199,675
岡山市	10,900,000	3%	604,000	3%	18,120	-	20%	4.6	3,434,102
+1.2%	(+129,000)	-	(+7,100)	-	-	-	-	-	-
19 岡山市	10,771,000	3%	596,900	3%	17,907	-	20%	4.6	3,393,734
20 北九州市	10,223,000	3%	590,000	3%	17,700	-	42.5%	3.4	2,930,766

(参考)

岡山県	12,765,000	3%	730,000	3%	21,900	-	45%	3.45	3,742,491
倉敷市	10,789,000	2%	610,000	2%	12,200	-	20%	4.45	3,322,548

【岡山市+1.2%】

前回H21.8改定以降の局長級の累積改定率+1.2%を用いて改定した場合の試算額

【岡山市+4.0%】

前回H21.8改定以降の一般職の累積改定率+4.0%を用いて改定した場合の試算額

政令指定都市における市長・副市長の退職手当支給額

【令和7年4月1日時点】

$$\text{退職手当} = \text{給料月額} \times \text{在職月数 (48月)} \times \text{支給割合}$$

【岡山市+1.2%】

局長級の累積改定率に準じて給料月額を改定した場合の試算額

【岡山市+4.0%】

一般職の累積改定率に準じて給料月額を改定した場合の試算額

【市長】

(単位：円)

都市名	給料月額	支給割合	支給額 (千円未満四捨五入)
1 名古屋市	1,467,000	60%	42,250,000
2 神戸市	1,410,000	62%	41,962,000
3 広島市	1,310,000	65%	40,872,000
4 横浜市	1,599,000	44.8%	34,385,000
5 仙台市	1,310,000	54%	33,955,000
6 千葉市	1,317,000	53%	33,504,000
岡山市 +4.0%	1,206,000	55%	31,838,000 (+1,214,000)
7 京都市	1,410,000	46.4%	31,404,000
岡山市 +1.2%	1,174,000	55%	30,994,000 (+370,000)
8 岡山市	1,160,000	55%	30,624,000
9 川崎市	1,216,000	52%	30,351,000
10 福岡市	1,300,000	48%	29,952,000
11 熊本市	1,207,000	51%	29,547,000
12 さいたま市	1,229,000	50%	29,496,000
13 札幌市	1,280,000	47%	28,877,000
14 新潟市	1,174,000	51%	28,740,000
15 堺市	1,190,000	50%	28,560,000
16 北九州市	1,230,000	45%	26,568,000
17 静岡市	1,250,000	40%	24,000,000
18 相模原市	1,181,000	※1	22,675,000
19 浜松市	1,277,000	※2	20,000,000
20 大阪市	1,669,000	不支給	

平均値	30,933,000
-----	------------

(参考)

岡山県	1,290,000	57%	35,294,000
倉敷市	1,150,000	60%	33,120,000
津山市	980,000	53%	24,931,000

※1 在職年数×480/100

※2 退職手当は定額

【副市長】

(単位：円)

都市名	給料月額	支給割合	支給額 (千円未満四捨五入)
1 神戸市	1,110,000	50%	26,640,000
2 広島市	1,050,000	47%	23,688,000
3 名古屋市	1,052,000	45%	22,723,000
4 横浜市	1,285,000	34.5%	21,280,000
5 大阪市	1,096,000	38%	19,991,000
6 京都市	1,120,000	35.8%	19,246,000
7 札幌市	1,030,000	37.5%	18,540,000
8 千葉市	1,064,000	36%	18,386,000
9 福岡市	1,040,000	36.5%	18,221,000
10 仙台市	1,020,000	37%	18,115,000
11 川崎市	962,000	38%	17,547,000
12 堺市	990,000	36%	17,107,000
13 北九州市	980,000	34%	15,994,000
14 新潟市	948,000	33.7%	15,335,000
15 さいたま市	966,000	33%	15,301,000
岡山市 +4.0%	957,000	30%	13,781,000 (+533,000)
岡山市 +1.2%	931,000	30%	13,406,000 (+158,000)
16 相模原市	926,000	※1	13,334,000
17 岡山市	920,000	30%	13,248,000
18 静岡市	940,000	25%	11,280,000
19 熊本市	960,000	24%	11,059,000
20 浜松市	928,000	※2	10,000,000

平均値	17,352,000
-----	------------

(参考)

岡山県	1,020,000	40%	19,584,000
倉敷市	930,000	34%	15,178,000
津山市	780,000	35%	13,104,000

※1 在職年数×360/100

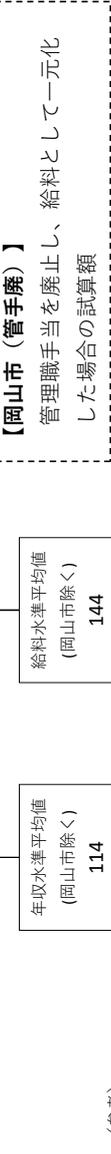
※2 退職手当は定額

政令指定都市における教育長と局長級(最高額)の給与比較

【令和7年4月1日時点】

【教育長：年収が高い順】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	局長級を100とした時の 年収水準	給料 (月額)	局長級を100とした時の 給料水準	地域手当※1 (月額)		管理職手当 ※3 (月額)	期末手当※2 (年額)		
					割合	額		加算率	支給月数	支給額
1 横浜市	16,469,000	105	940,000	150	-	-	-	20%	4.6	5,188,800
2 神戸市	16,231,000	108	830,000	132	99,600	-	-	20%	4.55	5,075,616
3 福岡市	15,757,000	124	850,000	157	85,000	-	-	45%	3.4	4,537,300
4 さいたま市	15,616,000	118	804,000	143	120,600	-	-	45%	3.45	4,521,294
5 川崎市	15,472,000	120	790,000	146	126,400	-	-	45%	3.45	4,475,271
6 大阪市	15,346,000	105	907,000	155	-	-	-	20%	4.1	4,462,440
7 堺市	14,969,000	117	793,000	139	79,300	-	-	20%	4.3	4,501,068
8 仙台市	14,916,000	123	830,000	157	49,800	-	-	45%	3.45	4,358,246
9 札幌市※4	14,644,000	119	830,000	151	24,900	-	-	45%	3.45	4,255,161
10 北九州市	14,382,000	117	830,000	149	24,900	-	-	42.5%	3.4	4,122,942
11 広島市	14,256,000	112	790,000	145	23,700	-	-	20%	4.6	4,491,624
12 静岡市	14,178,000	121	812,000	152	-	-	-	20%	4.55	4,433,520
13 相模原市	13,805,000	115	732,000	136	87,840	-	-	45%	3.4	3,967,147
14 千葉市	13,666,000	111	780,000	149	-	-	-	20%	4.6	4,305,600
岡山市 (管手続)	13,464,000 (+848,000)	117	746,100 (+149,200)	138	22,383 (△149,200)	-	-	20%	4.6	4,242,026
15 浜松市	12,934,000	112	766,000	139	-	-	-	-	4.885	3,741,910
16 新潟市	12,922,000	116	822,000	153	-	-	-	20%	3.1	3,057,840
17 岡山市	12,616,000	110	596,900	110	22,383	149,200	-	20%	4.6	3,393,734
18 京都市	12,551,000	100	581,500	100	63,670	55,200	-	43%	4.6	4,146,094
19 熊本市	11,540,000	102	715,000	134	-	-	-	20%	3.45	2,960,100
名古屋市 * 一般職 (局長級) の例による										



(参考)

岡山県	15,563,000	128	890,000	163	26,700	-	-	45%	3.45	4,562,763
倉敷市	14,326,000	131	810,000	150	16,200	-	-	20%	4.45	4,411,908

※1 地域の民間賃金水準を公務員給与に的確に反映させるため、民間の賃金水準を基礎とし、物価等を考慮した地域に在勤する職員に支給する手当。

※2 期末手当は令和7年度(R7.4.1時点)の支給月数で計算。

※3 期末手当 = (給料月額 + 地域手当 + 加算率) × 支給月数

※4 管理又は監督の地位にある職員の職務ないし職責の特殊性という点に着目して支給される手当。

※5 札幌市の市長、副市長、教育長、常勤監査委員には寒冷地手当が支給されており、年収に130,000円を含む。

【局長級(最高額)：年収が高い順】

都市名	年収 (千円未満四捨五入)	給料 (月額) ※最高額	地域手当※1 (月額)		管理職手当 ※3 (月額)	期末手当※2 (年額)		
			割合	額		加算率	支給月数	支給額
1 横浜市	15,652,000	627,800	16%	125,408	156,000	45%	4.6	4,741,898
2 神戸市	14,962,000	629,200	12%	92,904	145,000	※6 20%	4.6	4,556,962
3 名古屋市	14,868,000	603,500	15%	112,425	146,000	45%	4.6	4,525,042
4 大阪市	14,548,000	583,700	16%	116,592	145,000	20%	4.6	4,404,544
5 さいたま市	13,232,000	562,900	15%	104,985	137,000	20%	4.6	3,573,289
6 川崎市	12,845,000	541,200	16%	107,808	132,600	20%	4.6	3,465,411
7 堺市	12,834,000	570,200	11%	77,132	131,000	20%	4.6	3,493,729
8 福岡市	12,738,000	540,900	10%	67,090	130,000	※6 20%	4.6	3,882,344
9 広島市	12,712,000	543,600	9%	60,660	130,400	45%	4.6	3,895,868
10 京都市	12,551,000	581,500	10%	63,670	55,200	43%	4.6	4,146,094
11 千葉市	12,355,000	523,900	15%	98,145	130,400	20%	4.6	3,325,717
12 札幌市	12,311,000	548,700	3%	20,463	133,400	45%	4.6	3,750,693
13 北九州市	12,295,000	557,400	3%	20,751	134,300	42.5%	4.6	3,746,062
14 仙台市	12,130,000	528,600	6%	39,558	130,700	45%	4.6	3,744,118
15 相模原市	12,006,000	539,100	12%	77,436	106,200	20%	4.6	3,332,931
16 静岡市	11,690,000	533,800	7%	46,543	131,100	20%	4.6	3,152,836
17 浜松市	11,571,000	550,744	3%	20,431	130,300	20%	4.6	3,152,886
18 岡山市	11,503,000	540,600	3%	19,704	116,200	32.5%	4.6	3,384,480
19 熊本市	11,340,000	534,400	0%	0	113,600	45%	4.6	3,564,448
20 新潟市	11,130,000	538,200	3%	19,587	114,700	20%	4.6	3,059,989

(参考)

岡山県	12,118,000	547,400	3%	20,331	130,300	45%	4.6	3,741,807
倉敷市	10,934,000	540,900	2%	12,890	103,600	20%	4.6	3,045,483

※5 局長級職員のうち、最高の号給を受ける職員の例による額

※6 上記加算率に加えて管理職手当額×100%を期末・勤励手当の基礎額に加算する。

※ 扶養手当、通勤手当、住居手当等雇人的な要素を含む手当については、年収に含まない。

※ 端数処理等により、実際の支給額とは異なる場合がある。

政令指定都市における市長・副市長・教育長・常勤監査委員の給料月額等比較

(単位：円)

都市名	市長	副市長	教育長	常勤監査委員
札幌市	1,280,000	1,030,000	830,000	800,000
	100%	80%	65%	63%
仙台市	1,310,000	1,020,000	830,000	713,000
	100%	78%	63%	54%
新潟市	1,174,000	948,000	822,000	778,000
	100%	81%	70%	66%
さいたま市	1,229,000	966,000	804,000	617,000
	100%	79%	65%	50%
千葉市	1,317,000	1,064,000	780,000	750,000
	100%	81%	59%	57%
川崎市	1,216,000	962,000	790,000	567,000
	100%	79%	65%	47%
横浜市	1,599,000	1,285,000	940,000	908,000
	100%	80%	59%	57%
相模原市	1,181,000	926,000	732,000	663,000
	100%	78%	62%	56%
静岡市	1,250,000	940,000	812,000	663,000
	100%	75%	65%	53%
浜松市	1,277,000	928,000	766,000	655,000
	100%	73%	60%	51%
名古屋市	1,467,000	1,052,000	行政職給料表9級を占める職員に準ずる	665,000
	100%	72%	-	45%
京都市	1,410,000	1,120,000	581,500	750,000
	100%	79%	管理職手当を含む：636,700 41%	53%
大阪市	1,669,000	1,096,000	907,000	834,000
	100%	66%	54%	50%
堺市	1,190,000	990,000	793,000	695,000
	100%	83%	67%	58%
神戸市	1,410,000	1,110,000	830,000	700,000
	100%	79%	59%	50%
岡山市	1,160,000	920,000	596,900	596,900
	100%	79%	管理職手当を含む：746,100 51%	51%
広島市	1,310,000	1,050,000	790,000	790,000
	100%	80%	60%	60%
北九州市	1,230,000	980,000	830,000	590,000
	100%	80%	67%	48%
福岡市	1,300,000	1,040,000	850,000	620,000
	100%	80%	65%	48%
熊本市	1,207,000	960,000	715,000	700,000
	100%	80%	59%	58%
平均値	100%	78%	61%	54%
(参考)岡山県	1,290,000	1,020,000	890,000	730,000
	100%	79%	69%	57%
(参考)倉敷市	1,150,000	930,000	810,000	610,000
	100%	81%	70%	53%

※下段は市長を100として他の職と比較したときの割合

論 点 整 理

二重下線：概ねの総意

(1) 審議会のあり方

⇒ 定期的な開催が必要

(2) 審議会の開催頻度

⇒ ①改定の目安に達したとき

②人事委員会勧告があったとき（勧告の都度）

③数年（2年・3年・4年）に1回

注）上記に関わらず、大幅な賃金変動や財政状況に大きな変化があった場合は開催

【相模原市】市長の改選の翌年度（③）

【浜松市】原則、2年に1回（③）

【堺市】原則、任期中に1回で、注)との組み合わせ（③）

【熊本市】概ね4年ごとで、②を勘案して算定した額に1万円以上の差が生じる場合の組み合わせ（①・③）

【新潟市・静岡市】（②）

(3) 給料の改定の目安

⇒ 改定する場合は、局長級の給料の改定状況を目安

【国(大臣等)】その年の指定職の改定(人事院勧告)に連動

【類似政令市】近年、他都市の市長は概ね1～3%台で改定

【岡山市】市長が+1%改定した場合：

<給料月額>+12,000円程度 <年収>+210,000円程度

⇒ ・前回改定時から何パーセントの変動で改定するのか

・今回(+1.2%)は改定すべきか

・副市長、教育長、常勤監査委員も同じ目安で良いか

(4) 教育長の給与について

⇒ 給料と管理職手当との一本化

(5) 退職手当（市長・副市長）

⇒ ・現時点で、改定が必要か

・今後、改定する場合は、局長級の改定を目安で良いか

(6) 改定時期（※改定が必要な場合）

⇒ 令和8年4月1日 又は 答申後、速やかに（令和8年7月1日）

(7) その他

⇒ 審議会の常設化（委員の任期規定）